

경상북도 일자리창업진흥원(가칭)
설립 타당성 검토 연구용역

2017. 12

경북대학교 산학협력단

제 출 문

경 상 북 도 지 사 귀 하

본 보고서를 "경상북도 일자리창업진흥원(가칭)
설립 타당성 검토 연구용역"의 최종보고서로
제출합니다.

2017. 12

경북대학교 산학협력단
단 장 최 제 용

연 구 진

연구책임 : 하혜수(경북대 교수)

공동연구 : 심준섭(중앙대 교수)

공동연구 : 정홍상(경북대 교수)

< 목 차 >

제1장 서론	1
I 연구의 목적과 필요성	1
II 연구의 범위와 방법	2
1 연구의 범위	2
2 연구방법	3
제2장 경북도 청년정책 및 일자리 관련 현황	4
I 경북도 청년 정책	4
1 청년정책 추진체계	4
2 청년정책 주요내용	5
3 청년정책 프레임워크	7
II 경북도내 청년일자리 관련 현황	9
1 경북도 청년창업현황	9
2 경북도 청년취업현황	11
(1) 경북도 청년 취업자	21
(2) 경북도 청년 고용률(취업자수/청년인구)	31
(3) 경북도 청년 실업자	41
(4) 경북도 청년 실업률	51
3 경북도 청년정주현황	6
(1) 경북도 청년 인구	61
(2) 경북도 청년 유입/유출	71
4 경북도 지역경제현황	8
5 경북도 지역공동체 현황	9
(1) 경북도 사회적 기업 현황	91
(2) 경북도 협동조합현황	102
(3) 경북도 마을기업현황	12
6 경북도내 청년 일자리 관련 현황	2
제3장 경북도 청년 일자리사업 기관	2
I 경북도 내 주요 일자리사업 기관	2

II 재단법인 경북테크노파크(TP)	52
1 경북 TP 설립목적 및 연혁	2
(1) 경북 TP 설립목적	52
(2) 경북 TP 연혁	52
2 경북 TP 조직	26
(1) 임원조직	6
(2) 사무처조직	2
1) 사무처 조직구성	2
2) 사무처 인력구성	8
3 경북 TP 청년 일자리 사업	8
4 경북 TP 예산	3
III 경상북도 경제진흥원	4
1 경상북도 경제진흥원 설립목적 및 연혁	4
(1) 경북 경제진흥원 설립목적	43
(2) 경북 경제진흥원 연혁	43
2 경북 경제진흥원 조직	3
(1) 임원조직	3
(2) 사무처조직	6
1) 사무처 조직구성	6
2) 사무처 인력구성	3
3 경상북도 경제진흥원 청년 일자리 사업	3
4 경상북도 경제진흥원 예산	4
IV 경북 창조경제혁신센터	2
1 경북 창조경제혁신센터 설립목적 및 연혁	2
(1) 경북 창조경제혁신센터 설립목적	24
(2) 경북 창조경제혁신센터 연혁	24
2 경북 창조경제혁신센터 조직	3
(1) 임원조직	3
(2) 사무처 조직	4
1) 사무처 조직구성	4
2) 사무처 인원구성	6
3 경북 창조경제혁신센터 청년 일자리 사업	7
4 경북 창조경제혁신센터 예산	9

제4장 국내외 청년 일자리사업 기관 5

I	경기도 일자리재단	5
1	재단 설립목적 및 연혁	5
	(1) 재단 설립목적	5
	(2) 재단 연혁	5
2	재단 조직	52
	(1) 조직구성	5
	(2) 인원구성	5
3	재단 주요사업	54
4	재단 예산	56
II	일본 고향 시마네 정주재단	8
1	재단 설립목적 및 연혁	8
	(1) 재단 목적	8
	(2) 재단 연혁	8
2	재단 조직	59
	(1) 의결조직: 평의회/이사회	5
	(2) 사무국 조직	6
	1) 사무국 조직구성	6
	2) 사무국 인원구성	8
3	재단 주요사업	62
4	재단 예산	64

제5장 경북청년 일자리정주재단(가칭) 설립방안 66

I	경북도 청년 일자리사업기관의 문제점	6
1	수행기능의 중첩성	6
2	수행기능의 분절성	8
3	수행기능의 파편성	7
4	경북도 청년일자리 사업기관의 문제점	7
II	재단설립의 법적·제도적 타당성 검토 및 설립 기대효과	57
1	재단설립의 법적·제도적 타당성 검토	5
2	재단 설립의 기대효과	8
III	경상북도 청년일자리정주재단(가칭) 설립방안	38
1	재단 목적	83
2	재단 사업	84

3 재단조직	84
(1) 임원조직	8
(2) 사무처조직	8
1) 사무처 조직구성	8
2) 사무처 인력구성	8
제6장 경제적 타당성 분석	9
I 분석의 개요	9
1 분석의 의의	9
2 전제 및 가정	9
II 분석방법	9
1 사업성 검토 수행체계	9
2 단계별 수행내용	9
III 추세분석	9
1 분석방법	9
(1) 연평균복합성장률(CAGR)의 적용	19
(2) Holt 선형추세 기법	9
IV 타당성분석	9
1 순현재가치법(Net Present Value: NPV)	9
2 편익/비용 비율법(Benefit-Cost ratio: B/C ratio)	9
V 경상북도청년일자리정주재단 설립의 경제적 효과분석	9
1 개요	9
2 경상북도의 경제 현황	9
3 인구 분야 효과성 분석	9
(1) 개요	9
(2) 분석기법 I: 연평균복합성장률(CAGR)의 적용	89
(3) 분석기법 II: Holt 선형추세 기법	9
4 경제 분야 효과성 분석	9
VI 단순 추세분석 결과	9
1 주요 지표의 변화 추정(현황 근거 추정)	9
(1) 15세 이상 인구	9
(2) 경제활동 인구	10
(3) 취업자 수	10
(4) 취업자 증감	11
(5) 고용률	12

(6) 실업률	13
(7) 청년 취업자 수	13
(8) 청년 고용률	14
(9) 청년 실업률	15
VII 경제성 분석: B/C 분석	105
1 비용추정	105
(1) 경상 운영비 산출	15
(2) 사업비 산출	16
(3) 기타비용	12
(4) 비용종합	12
2 편익추정	114
(1) 청년일자리정주재단 편익의 구성요소	11
1) 각종 경제지표의 개선	14
2) 고용 창출 효과	14
3 BC분석 결과	115
VIII 지역경제효과 분석	116
1 취업자 수	116
2 고용률	118
3 청년취업자 수	120
4 청년 고용률	122
IX 사업수지 분석	124
1 재단설립 소요 예산 분석	124
(1) 재단설립과 동시에 4개 지소를 개원하는 경우	2
1) 총예산: 약 85억원	24
2) 경상 운영비: 약 32억원(운영비: 12억원, 인건비 20억원)	4
3) 사업비 산출: 약 37억원	15
4) 기타 비용: 약 3억 7천만원	16
5) 비용종합	17
(2) 재단설립 후에 추가적으로 4개 지소의 개원 여부를 결정하는 경우	8
1) 총예산: 약 49억 4천만원	18
2) 경상 운영비: 약 15.5억원(운영비: 1억 5천만원, 인건비 14억원)	21
3) 사업비 산출: 약 18억원	19
4) 기타 비용: 약 3억 7천만원	10
5) 비용종합	131
2 연차별 재원 계획	132
3 대행사업비 확보 계획	133

4 경상북도 일자리재단 설립의 경제적 효과: 산업연관분석 결과	3
(1) 유발계수	13
(2) 2018-2022년 경제적 효과	4
 제6장 결론	135
 <부록>	17
<참고문헌>	14

< 표 목 차 >

[표 2-1] 경북형 청년정책 10대 전략과제	6
[표 2-2] 청년일자리 관련 통계지표	9
[표 2-3] 연도별 경북청년창업자 육성현황	9
[표 2-4] 연도별 경북도 청년취업현황	11
[표 2-5] 연도별 경북도 청년취업자	21
[표 2-6] 연도별 경북도 청년취업률	31
[표 2-7] 연도별 경북도 청년실업자	41
[표 2-8] 연도별 경북도 청년실업률	51
[표 2-9] 연도별 경북도 청년인구현황	61
[표 2-10] 연도별 경북도 청년인구	61
[표 2-11] 연도별 경북도 청년인구 이동	71
[표 2-12] 연도별 경북도 지역내총생산(GRDP)	81
[표 2-13] 연도별 경북도 사회적기업 수	91
[표 2-14] 2017년 전국협동조합 현황	102
[표 2-15] 2016년 전국마을기업 현황	112
[표 2-16] 경북도 청년 일자리 관련 주요통계	132
[표 3-1] 경북도 내 주요 일자리 사업 관련 기관	142
[표 3-2] 경북 테크노파크(TP) 연혁	152
[표 3-3] 경북 TP 이사회 의결사항	162
[표 3-4] 지역산업육성실 vs 경북청년창업지원센터 담당사무	182
[표 3-5] 경북 TP 직급별 정원표	182
[표 3-6] 경북 TP 부서별 인원현황	192
[표 3-7] 경북 TP 청년 일자리 사업	203
[표 3-8] 경북 TP 2017 예산	223
[표 3-9] 2017 경북 청년일자리 사업예산	233
[표 3-10] 경상북도 경제진흥원 연혁	243
[표 3-11] 경북 경제진흥원 이사회 심의·의결사항	253
[표 3-12] 경북 경제진흥원 일자리종합센터/도시청년시골과견지원센터 담당사무	273
[표 3-13] 경북 경제진흥원 직원 직종 및 직급	283
[표 3-14] 경북 경제진흥원 인원 현황	293
[표 3-15] 경북 경제진흥원 청년 일자리 사업	304

[표 3-16]	경북 경제진흥원 2017 예산	14
[표 3-17]	2017 경북 청년일자리(일자리종합센터) 사업예산	2· 4
[표 3-18]	경북 창조경제혁신센터 연혁	34
[표 3-19]	경북 창조경제혁신센터 이사회 의결사항	4 4
[표 3-20]	경북 창조경제혁신센터 부서별 담당사무	6 4
[표 3-21]	경북 창조경제혁신센터 직급별 정원	6 4
[표 3-22]	경북 창조경제혁신센터 부서별 인력현황	7 4
[표 3-23]	경북 창조경제혁신센터 파견인력현황	7 4
[표 3-24]	경북창조경제혁신센터 청년 일자리 사업	8 4
[표 3-25]	경북창조경제혁신센터 2017 예산(수입)	0· 5
[표 3-26]	경북창조경제혁신센터 2017 예산(지출)	0· 5
[표 4-1]	경기도 일자리재단 연혁	15
[표 4-2]	경기도 일자리재단 부서별 업무	35
[표 4-3]	경기도 일자리재단 인원구성	45
[표 4-4]	경기도 일자리재단 주요사업	55
[표 4-5]	경기도 일자리재단 2017년도 예산	6 5
[표 4-6]	경기도 일자리재단 2017년도 출연금 예산	7 5
[표 4-7]	평의원회와 이사회의 권한	95
[표 4-8]	정주재단 사무국 부서별 업무	16
[표 4-9]	정주재단 사무국 인원구성	26
[표 4-10]	고향 시마네 정주재단 주요사업	36
[표 4-11]	고향 시마네 정주재단 예산	56
[표 5-1]	경북경제진흥원과 경북창조경제혁신센터 ‘취업지원’ 사업	6 6
[표 5-2]	경북TP, 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터 ‘창업지원’ 사업	7· 6
[표 5-3]	경북TP의 청년일자리사업과 여타 수행 사업	9 6
[표 5-4]	경북경제진흥원의 청년일자리사업과 여타 수행 사업	1· 7
[표 5-5]	경북창조경제혁신센터의 청년일자리사업과 여타 수행 사업	2· 7
[표 5-6]	재단법인 설립 관련 법령	67
[표 5-7]	재단법인 설립 법적·제도적 타당성 검토 결과	0 8
[표 5-8]	경상북도 청년일자리정주재단(가칭) 사업	4· 8
[표 5-9]	경북청년일자리정주재단(가칭) 이사회 심의·의결사항	5· 8
[표 5-10]	경북청년일자리정주재단(가칭) 부서별 담당사무	7· 8
[표 5-11]	경북청년일자리정주재단(가칭) 직군, 직급, 직책 및 직급별 정원	8· 8
[표 5-12]	경북청년일자리정주재단(가칭) 봉급기준표	9· 8
[표 6-1]	단계별 수행내용	09

[표 6-2] 연평균복합성장률 계산 원리	29
[표 6-3] Holt 선형추세 기법의 추정 방정식	29
[표 6-4] 순현재가치(NPV) 추정 방정식	39
[표 6-5] B/C 계산식	4
[표 6-6] 청년일자리정주재단 설립의 경제적 효과 분석	59
[표 6-7] 경상북도 주요 경제 관련 통계(2001-2008)	69
[표 6-8] 경상북도 주요 경제 관련 통계(2009-2017)	79
[표 6-9] 인구분야 효과분석	89
[표 6-10] 경제적 파급효과 분석기법	99
[표 6-11] 청년일자리정주재단 운영비 산출 근거	6
[표 6-12] 청년일자리정주재단 인건비 산출 근거	6
[표 6-13] 사업비 산출	0
[표 6-14] 청년일자리정주재단 사업비 산출 근거	7
[표 6-15] 2017년 경북일자리종합센터 예산안(사업비 항목)	801
[표 6-16] 2017년 경북일자리종합센터 예산안(운영비 항목)	901
[표 6-17] 경북청년창업지원센터 사업비 현황	1
[표 6-18] 경기도 일자리재단 2016년도 기타 비용	21
[표 6-19] 총비용의 현재가치(NPV)	31
[표 6-20] 2016년 대비 2017년(10월까지) 경제지표별 변화율 비교	411
[표 6-21] 고용창출 효과: 취업성과	1
[표 6-22] 연도별 비용-편익(B/C) 추정치	51
[표 6-23] B/C 분석 결과	16
[표 6-24] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 취업자 수	711
[표 6-25] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 고용률	911
[표 6-26] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 청년 취업자 수	121
[표 6-27] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 청년 고용률	321
[표 6-28] 청년일자리정주재단 운영비 산출 근거	5
[표 6-29] 청년일자리정주재단 인건비 산출 근거	5
[표 6-30] 사업비 산출식	8
[표 6-31] 청년일자리정주재단 사업비 산출 근거	6
[표 6-32] 경기도 일자리재단 2016년도 기타 비용	7
[표 6-33] 경상북도 청년일자리정주재단 연도별 소요 사업비 분석(안)	821
[표 6-34] 청년일자리정주재단 운영비 산출 근거	9
[표 6-35] 청년일자리정주재단 인건비 산출 근거	9

[표 6-36] 사업비 추정 산식	0
[표 6-37] 청년일자리정주재단 사업비 산출 근거	3
[표 6-38] 경기도 일자리재단 2016년도 기타 비용	21
[표 6-39] 경상북도 일자리재단 연도별 소요 사업비 분석(안)	131
[표 6-40] 연차별 자원 계획(안)	31
[표 6-41] 산업연관효과: 유발계수(2013년)	331
[표 6-42] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 경제적 효과	41

< 그 림 목 차 >

[그림 2-1] 경상북도 청년정책 추진 중심 조직	4
[그림 2-2] 청년정책관 사무분장(신구비교)	5
[그림 2-3] 경상북도 청년정책 프레임워크	8
[그림 2-4] 연도별 경북 청년창업 현 기업수	0 1
[그림 2-5] 연도별 경북 청년창업기업 폐업률	0 1
[그림 2-6] 연도별 전국평균대비 청년취업자 현황	2 1
[그림 2-7] 연도별 전국평균대비 경북도 청년 고용률 현황	3 1
[그림 2-8] 연도별 전국평균대비 경북도 청년 실업자 현황	4 1
[그림 2-9] 연도별 전국평균대비 경북도 청년 실업률	5 1
[그림 2-10] 연도별 경북도 청년인구 변화추이	7 1
[그림 2-11] 연도별 청년인구 이동추이	8 1
[그림 2-12] 연도별 전국평균대비 경북도 지역내총생산(GRDP) 현황	9 1
[그림 2-13] 연도별 전국평균대비 경북도 사회적기업 현황	0 2
[그림 2-14] 전국평균대비 2017년 경북도 협동조합 현황	1 2
[그림 2-15] 전국평균대비 2016년 경북도 마을기업 현황	2 2
[그림 3-1] 경북TP 조직	72
[그림 3-2] 경북진흥원 조직	63
[그림 3-3] 경북 창조경제혁신센터 조직	54
[그림 4-1] 경기도 일자리재단 조직도	25
[그림 4-2] 시마네현 인구추이	85
[그림 4-3] 고향 시마네 정주재단 조직도	06
[그림 4-4] 쿠라시마넷(www.kurashimanet.jp) 사이트	46
[그림 4-5] 고향 시마네 정주재단 2016년도 예산	5 6
[그림 5-1] 경북TP, 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터 수행기능의 중첩성	8 6
[그림 5-2] 경북TP, 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터 수행기능의 분절성	3 7
[그림 5-3] 경북TP, 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터 수행기능의 파편성	4 7
[그림 5-4] 경북도 청년일자리 사업기관의 문제점	5 7
[그림 5-5] 국내외 청년일자리사업재단이 주는 시사점을 참조한 재단 설립 방안	76
[그림 5-6] 설립 재단: 경북청년일자리정주재단(가칭)	0 8
[그림 5-7] 경북청년일자리정주재단(가칭)의 기대효과	2 8

[그림 5-8] (가칭)경상북도 청년일자리정주재단 목적	3· 8
[그림 5-9] 경북청년일자리정주재단(가칭) 조직	6· 8
[그림 6-1] 15세 이상 인구 추정	99
[그림 6-2] 경제활동 인구 추정	0
[그림 6-3] 취업자 수 추정	0
[그림 6-4] 취업자 증감 추정	0
[그림 6-5] 고용률 추정	0
[그림 6-6] 실업률 추정	0
[그림 6-7] 청년취업자 수 추정	0
[그림 6-8] 청년 고용률 추정	0
[그림 6-9] 청년 실업률 추정	0
[그림 6-10] 총비용과 총비용의 현재가치(PV)의 추정치: 2018년-2027년	311
[그림 6-11] 총편익과 총편익의 현재가치(PV)의 추정치: 2018년-2027년	611
[그림 6-12] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 취업자 수	811
[그림 6-13] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 고용률	021
[그림 6-14] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 청년 취업자 수	221
[그림 6-15] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 청년 고용률	421

제1장 서론

I 연구의 목적과 필요성

- 2007-2008년 세계금융위기 이후 세계경제는 3% 이상의 안정적 성장(오래된 정상이라는 의미에서 Old Normal이라고 지칭함)을 끝내고 3저(저성장, 저금리, 저물가)와 3고(고실업률, 정부부채 증가, 정부규제 강화)로 특징되는 뉴노멀(New Normal) 시대에 돌입하고 있음.
- 이러한 뉴노멀 시대에는 대내외 경제의 불확실성이 증대되고 전세계적으로 저성장하고 실업률 기조가 이어지면서 국내 경제도 저성장, 저투자, 저고용, 다시 저성장으로 이어지는 악순환에서 벗어나지 못하고 있음. 이러한 상황에서는 모든 계층의 일자리가 위축되고, 특히 청년 등 취약계층의 실업이 증대될 것으로 전망됨.
- 또한 국내적으로 저출산과 고령화의 추세가 가속화면서 절대 인구가 감소하는 인구절벽(demographic cliff) 시대가 도래하면서 경제성장과 정부재정에 위협을 주고 있고, 특히 농산어촌지역의 인구가 감소하거나 소멸되는 소위 지방소멸(local extinction)이 우려되고 있음.
- 지방소멸은 출산율 저하, 고령화 가속화, 그리고 도시화 진전에 의해 특정 지역에서 사람이 사라지는 현상을 지칭하는데, 226개 지자체 중 최소 50개에서 최대 80개에 이르는 지역이 소멸될 위기에 처해 있음. 2016년말 현재 인구 3만명 이하의 미니 지자체는 14개이고, 2015년말 기준으로 일반회계에서 지방세가 차지하는 비율이 5% 이하인 지자체는 35개에 이르고 있음.
- 이러한 대내적 환경변화를 고려할 때 일자리 창출을 통해 청년들의 지역 유입을 촉진하고, 지역에서 정주정착하도록 하는 방안을 마련해야 할 것임. 특히 농산어촌지역이 많아 뉴노멀시대 및 인구소멸로 인하여 상대적으로 큰 영향을 받게 될 경상북도의 적극적인 대응이 요구됨.
- 이러한 점에 착안하여 본보고서는 경상북도 청년 창업, 취업 및 정착 지원을 총괄할 수 있는 기관의 설립방안과 기관설립의 타당성을 분석하고자 함.
- 이는 국가 차원의 일자리 정책과 연계한 지역 특성에 맞는 정책을 추진하고, 지방소멸위기 대응을 위한 청년 등 지역으로의 인구유입 시책을 개발하기 위해 절실한 대책으로 사료됨. 경상북도는 풍부한 지역자원과 다양한 스토리를 활용한 일자

리 정책 개발 가능성이 높기 때문에 그 필요성이 더 크다고 사료됨.

II 연구의 범위와 방법

1. 연구의 범위

- 연구의 시간적 범위는 2017년-2022년으로 설정함. 분석의 기준년도는 2017년으로 하고, 기관의 설립 타당성 분석을 위한 시간범위는 기관 설립 이후 5년간으로 한정함.
- 연구의 공간적 범위는 경상북도로 하고 연구의 내용적 범위는 기관 설립 필요성 및 타당성 조사분석 으로 하되, 구체적으로 다음의 내용을 포함하도록 함.
- 첫째, 경북도 청년정책, 청년 일자리 관련 현황, 현행 청년일자리 기관 실태를 분석함. 여기에는 경북도 청년정책 정책 프레임워크 분석, 청년창업/취업/지원/지역경제/지역공동체 관련 주요통계분석, 경북도 청년 일자리 사업기관으로 경북테크노파크, 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터, 그리고 국내외 청년 일자리 사업기관으로 경기도 일자리재단과 일본 고향 시마네 정주재단에 대한 기관 분석이 포함됨
- 둘째, 전담법인 설립 필요성 및 설립방안을 분석함. 현행 경북 청년 일자리 사업기관이 가지고 있는 문제점 분석을 통해 전담법인 설립 필요성을 확인하고 국내외 청년일자리 사업기관이 주는 조직설계의 시사점 및 재단설립의 법적·제도적 타당성 분석을 통해 최적유형의 재단설립 방안을 제시함
- 셋째, 설립재단의 조직 및 인력의 구체적 형태를 제시함. 설립재단의 재단 목적, 재단 사업, 재단 임원조직 및 사무처 조직구성을 제시하고 사무처 부서별 담당사무, 직군, 직급, 직책 및 직급별 정원, 직종/직급별 인건비 지급기준 등을 제시함
- 넷째, 2001년부터 2017년도까지의 통계데이터를 토대로 주요통계지표에 대한 변화추정분석을 실시함. 여기에는 15세이상 인구, 경제활동인구, 취업자수, 취업자증감, 고용률, 실업률, 청년취업자수, 청년실업률 등에 대한 추세분석이 포함됨
- 다섯째, 비용편익(Benefit-Cost) 분석을 통해 재단설립에 대한 경제성을 분석함. 비용편익 분석기법을 통해 경상운영비, 사업비, 기타비용을 포함한 총비용을 산출한 다음 재단설립으로 창출되는 사회적 편익을 분석하고 2018년부터 2027년까지 연도별 비용-편익(B/C) 추정치를 제시함
- 여섯째, 재단설립이 지역경제에 미치는 효과를 분석함. 여기에는 재단설립이 취업자

수, 고용률, 청년취업자수, 청년 고용률에 미치는 효과 등이 포함됨

- 여섯째, 설립재단의 사업수지를 분석함. 재단설립 소요 예산 및 연도별 소요사업비를 분석하고 적정 자본금 규모와 재원조달계획(향후 5년간)을 제시한 다음, 대행사업비 확보계획과 산업연관분석을 통한 2022년까지의 생산유발효과, 부가가치유발효과, 고용유발효과 등이 제시됨

2. 연구방법

- 재단 설립의 타당성 분석을 위해 문헌연구, 사례연구, 정량적 분석, 정성적 분석, 등 다각적인 연구방법을 활용하였음.
- 첫째, 모든 연구에서 가장 보편적으로 사용하는 서지적(書誌的) 연구방법을 활용하였음. 그에 따라 기관 설립에 관한 선행연구, 통계자료, 인터넷자료 등 기존 문헌을 조사하고 분석하였음.
- 둘째, 정량적 방법을 활용하였음. 재단 설립의 타당성 분석을 위해 연평균복합성장률(CAGR: Compound Annual Growth Rate), Holt 선형추세 기법, 순현재가치법, 비용편익비 방법 등 정량적 분석을 사용하였음.
- 셋째, 심층면접(indepth interview) 방법을 활용하였음. 경상북도 일자리 기관의 통합, 재단 설립방안 등에 대하여 전문가, 지자체 공무원, 그리고 유관기관의 실무자와 이해관계자들을 대상으로 인터뷰를 실시하였음.
- 넷째, 자문회의와 워크숍을 활용하였음. 재단의 설립 및 국내외 유사사례 분석과 관련하여 전문가 등과 자문회의 및 워크숍을 활용하고 이를 통해 법인 설립의 시사점을 도출하였음

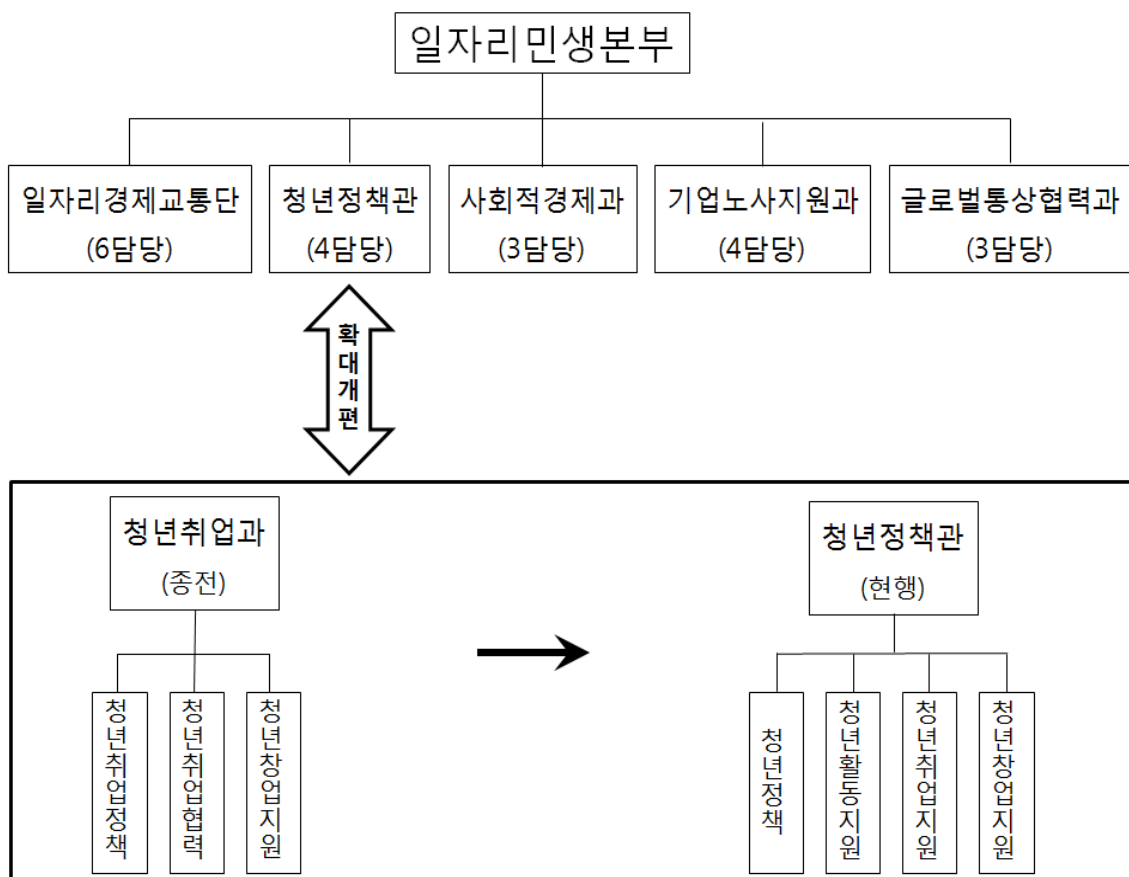
제2장 경북도 청년정책 및 일자리 관련 현황

I 경북도 청년 정책

1. 청년정책 추진체계

- 경북도 청년정책은 일자리 민생본부 내 청년정책관이 중심이 되고, 본부내 일자리 경제교통단, 사회적경제과, 기업노사지원과 등이 소관업무에 따라 청년정책 주무 부서인 청년정책관과 연계하여 관련 시책을 추진
- 경북도는 2017년 7월 행정기구 '설치조례 시행규칙의 개정을 통해' '청년 취업 정책,' '청년 취업협력,' '청년 창업지원' 등 3개 담당으로 구성된 종전 "청년취업과"를 '청년정책,' '청년활동지원,' '청년취업지원,' '청년창업지원'의 4개 담당을 둔 국장급 "청년정책관"으로 확대•개편

[그림 2-1] 경상북도 청년정책 추진 중심 조직



- 경북도는 종전 청년취업과를 확대•개편하여 전국 최초로 청년정책관을 신설하면서 청년정책 기능강화를 위해 청년정책관의 사무를 [그림 2-2]와 같이 조정

[그림 2-2] 청년정책관 사무분장(신구비교)

청년취업과 사무분장(중전)	청년정책관 사무분장(현행)
• 청년일자리 종합계획 수립 • 청년층 일자리 지원에 관한 업무 • 청년실업해소 대책 수립 및 정책개발 • 청년 창업지원센터 운영 • 청·장년 창업지원에 관한 사항 • 청년 해외취업 지원에 관한 사항 • 청년일자리 통계 및 분석관리 • 중소기업인턴사업제 지원에 관한 사항 • 일·학습병행제 지원 • 청년무역 전문인력 양성 • 대학창조일자리센터 지원 • 청년CEO협회 지원	• 청년정책 기본계획 및 연도별 시행계획 수립 • 청년 실태조사, 청년정책 연구에 관한 사항 • 청년 정착 시책개발 추진 • 청년정책위원회 구성·운영에 관한 사항 • 청년의 참여확대·권리보호 등에 관한 사항 • 청년의 생활안정 등을 위한 지원 방안 강구 • 저소득층 등 청년 지원 대책 수립 • 청년 문화활동 공간 구축 등 지원에 관한 사항 • 청년실업해소 대책 등 청년 일자리 기본계획 수립 • 청년일자리 지원을 위한 기관 간 네트워크 구축 • 청년일자리위원회 구성·운영에 관한 사항 • 청년일자리 교육훈련 및 미스매치 해소 지원 • 청년고용동향 분석 및 청년 일자리 추진실적 관리 • 취업동아리 활성화 등 대학생 취업 지원 • 특성화고 취업 활성화 등 고졸취업 지원 • 청년고용촉진 및 청년친화기업 육성 지원 • 중소기업 청년근로자 지원 등에 관한 사항 • 청년 해외취업 지원에 관한 사항 • 청년창업 지원계획 수립 • 청년 창업지원센터 설치 및 운영 지원 • 청년창업가 육성·지원 및 재창업자 지원 • 청년창업 제품 판로개척 지원 • (사)경상북도청년CEO협회 지원 및 경북청년CEO물 운영 지원 • 청년창업 지원을 위한 기관 간 네트워크 구축 • 청년창업 자금지원 및 투자 유치 지원

자료: 경상북도 행정기구 설치 조례 시행규칙 일부개정규칙안(2017. 7)

2. 청년정책 주요내용

- 일자리 민생본부 내 청년정책 주무부서인 청년정책관, 그리고 일자리경제교통단, 사회적 경제과, 기업노사지원과 등은 2017년 올해 일자리중심의 새 정부 국정 패러다임에 부응하여 이른바 “청년정책 10대 핵심과제” 로 ① 청년창업 자유구역 지정, ②도시청년 시골파견제, ③청년스타 기업인증제, ④경북형 중소기업 고용창출장려(3+2), ⑤ 청년 사회적 기업 육성, ⑥젊은 동해안 귀어 프로젝트, ⑦ 청년 정책혁신 오디션 개최, ⑧ 청년일석삼조 클라우드 펀딩, ⑨ 청년디자인 4.0 특공대 운영, ⑩ 청년소통네트워크 기반구축 등을 선정하여 이를 시행

[표 2-1] 경북형 청년정책 10대 전략과제

경북형 청년정책 10대 전략과제	소관
① 청년 창업 자유구역 지정(Spring-7Park)	청년정책관
② 도시청년 시골파견제(경북청년희망뿌리단)	청년정책관
③ 청년스타기업 인증제 (전국최초)	청년정책관
④ 경북형 중소기업 고용창출 장려(3+2)	기업노사지원과
⑤ 청년 사회적 기업 육성	사회적경제과
⑥ 젊은 동해안 귀어 프로젝트	일자리경제교통단
⑦ 청년정책혁신 오디션 개최	청년정책관
⑧ 청년일석삼조 클라우드 펀딩	청년정책관
⑨ 청년디자인 4.0 특공대 운영	기업노사지원과
⑩ 청년소통네트워크 기반구축	청년정책관

- ① 청년창업 자유구역 지정은 청년창업활성화단지 조성을 통해 창의 일자리 창출과 청년정착을 유도하는 청년유입시책
 - 1천 200억원(국800, 지 400)의 예산을 들여 도내 남부지역 대학 12개를 묶어 청년 4차 산업구역을 지정하는 한편, 농업기술원 이전과 연계하여 농촌 6차 융복합구역을 지정 운영
- ②도시청년 시골파견제는 창작, 창업활동 등에 대한 행•재정지원(3년간 사업•정착비 매년 3천만원 지원)을 통해 시•군에 도시청년들의 정착을 유도하는 행자부 협업 청년유입시책
 - 2030년 까지 도시청년 2천 380명 농촌안착을 목표로 하는 장기적 프로젝트로 2017년 올해 시범사업 추진 중: 10명 x 30백만원 =3억
- ③청년스타 기업인증제는 청년기업 확대와 관련하여 경북도가 전국최초로 실시하는 청년친화 시책
 - 청년이 CEO인 중소기업, 사회적 기업을 대상으로 연간 20개씩 100대 청년친화기업을 선정하여 5천만원 한도 내에서 근로시설, 운전자금등을 지원
- ④경북형 중소기업 고용창출장려(3+2)는 중소기업이 청년 5명을 고용하면 이들 중 2명분의 인건비를 3년간 지원하는 고용노동부 연계 청년친화시책
 - 경북도는 우선적으로 전기차, IOT 등 성장유망업종 중소기업 근로자 250명을 대상으로 시범실시

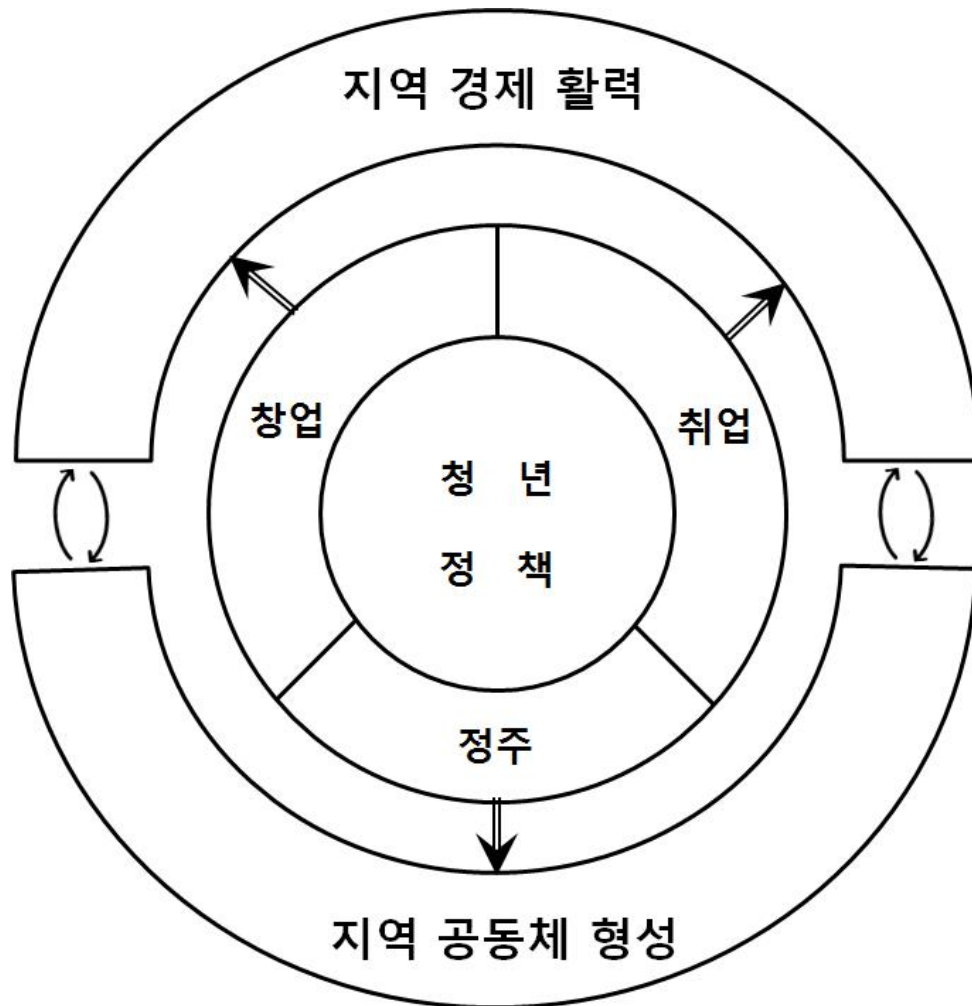
- ⑤ 청년 사회적 기업 육성은 대기업과 공동으로 안정적 청년사회적기업 70여개 업체를 육성하는 대기업협업 청년친화시책
 - 이와 관련하여 경북도는 업종별 연관 대기업과 우선 협업 추진(예: 청년 사회적 기업이 생산하는 농산물에 대한 현대 그린푸드의 공동 품질관리 및 5년간 거래선 제공)
- ⑥ 젊은 동해안 귀어 프로젝트는 동해안지역 자원을 활용하여 청년일자리를 창출하고 청년정착을 유도하는 청년친화시책
 - “어항별 지역이벤트,” “청년게스트하우스,” “청년 Artist 활동” 등에 행•재정 지원: 이벤트 5개 시군 x 1억/창업활동 지원 50명 x 10백만원
- ⑦ 청년정책혁신 오디션 개최는 1시•군 1청년정책 제안을 통해 청년정책을 발굴하기 위한 오디션을 개최하는 청년혁신시책
 - 공모방식을 통해 우수시책 7개 선정 시상: 최우수(1) 10억, 우수(2) 5억, 장려(5) 2억
- ⑧ 청년일석삼조 클라우드 펀딩은 창업에 실패한 청년창업가가 새롭게 도전할 수 있도록 펀딩 5백만원을 성공하면 1천 5백만원을 추가 지원하는 청년혁신 시책
 - 10억원 예산으로 펀딩 성공기업(50개사 기준)에 3배수를 매칭하여 사업화 자금 지원: 50개사 x 20백만원(사업자금 15 + 등록비 5) =10억원
- ⑨ 청년디자인 4.0 특공대 운영은 지역 청년 디자인 전공자 52명(기업디자인 8개 팀 32명, 마을디자인 5개팀 20명)을 선발해 창업, 마을, 노포기업 등을 대상으로 디자인을 지원하는 청년혁신 시책
 - “청년 디자인 4.0 특공대”에 선발된 지역 청년 디자이너에게는 경비와 교통비가 지원되며, 팀별 제작한 작품을 심사해 우수작품에 선정된 팀은 국제디자인전에 작품 출품과 해외연수의 기회가 부여: 1,294천원 x 12개월 x 52명=8억원
- ⑩ 청년소통네트워크 기반구축은 지역청년과의 공감소통 플랫폼을 구축하는 제도 기반 시책
 - 지역청년과의 공감소통 플랫폼 구축에는 청년기본조례제정, 청년포럼•구성 운영, 청년서포터스 구성 등을 포함

3. 청년정책 프레임워크

- 경상북도는 청년창업/취업지원을 통한 청년일자리 창출, 그리고 일자리 창출과 청년정착을 연계하는 청년정책을 구상하여 이를 추진
 - 상기 적시한 경북형 청년정책 10대 전략과제 중 ③청년스타 기업인증제, ④경북형 중소기업 고용창출장려(3+2), ⑤ 청년 사회적 기업 육성, ⑧ 청년일석삼조, ⑨ 청년디자인 4.0 특공대 운영은 청년창업/취업지원을 통한 청년일자리 창출정책
 - ① 청년창업 자유구역 지정, ②도시청년 시골과건제, ⑥젊은 동해안 귀어 프로젝트는 일자리와 정착을 연계하는 청년정책

- ⑦ 청년정책혁신 오디션 개최, ⑩ 청년소통네트워크 기반구축은 창업/취업지원을 통한 청년일자리 창출, 그리고 일자리와 정착을 연계시키는 아이디어 개발 및 이와 관련한 공감소통 플랫폼 구축 정책

[그림 2-3] 경상북도 청년정책 프레임워크



- 경상북도는 취업, 창업, 정착을 유도하는 청년정책의 실현이 상호 선순환 관계에 있는 지역경제 활력과 지역공동체 형성으로 이어지기를 기대¹⁾
 - 경북형 청년정책은 창업/취업지원을 통한 청년일자리 창출 및 이를 통한 지역경제 활력을 지향
 - 경북형 청년정책은 또한 일자리 창출과 연계된 청년정착 촉진 및 이를 통한 지역공동체 형성을 지향

1) “정착”은 ‘일정한 곳에 자리를 잡아 불박이로 살거나 머물러 삶’으로 정의. “정주”는 ‘일정한 곳에 자리를 잡고 삶’으로 정의. 본 연구에는 “정착”과 “정주”를 같은 의미로 보고 향후 논의전개과정에서 혼용하여 사용

Ⅱ 경북도내 청년일자리 관련 현황

- 경북도 청년 일자리 관련 현황은 청년창업, 청년취업, 청년정주, 지역경제, 지역공동체 관련 [표 2-2]와 같은 통계지표를 통해 살펴 볼 수 있음

[표 2-2] 청년일자리 관련 통계지표

구분	통계지표
청년창업	경북청년창업자 육성현황
청년취업	청년취업자, 청년고용률, 청년실업자, 청년실업률
청년정주	청년 인구수, 총전입, 총전출, 순이동
지역 경제	지역내총생산(GRDP)
지역 공동체	사회적 기업 인증 현황, 협동조합 현황, 마을기업현황

1. 경북도 청년창업현황

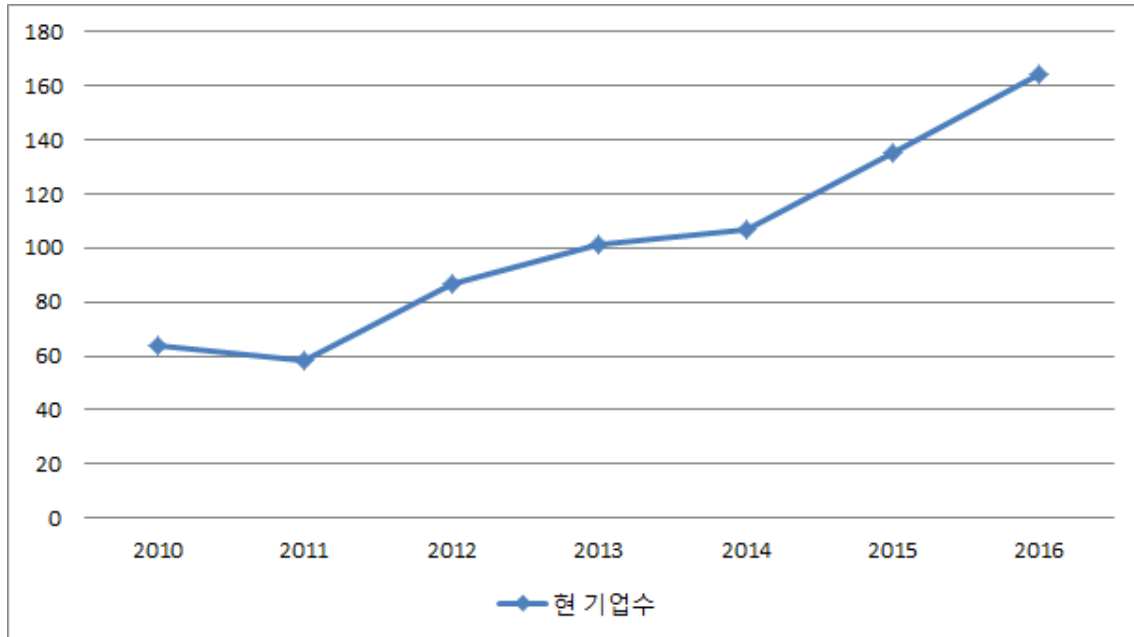
- 2010년부터 2016년까지 경북도 시·군 및 경북 TP를 통해 창업된 청년기업의 수는 총 716개

[표 2-3] 연도별 경북청년창업자 육성현황

연도	사업기관	선정기업 수	폐업 수	현 기업수	폐업률
합계		1,378	662	716	41%
2010	22개시군, 경북TP	164	100	64	61%
2011	20개시군, 경북TP	210	152	58	72%
2012	12개시군, 경북TP	223	136	87	61%
2013	12개시군, 경북TP	225	124	101	55%
2014	12개시군, 경북TP	185	78	107	42%
2015	12개시군, 경북TP	193	58	135	30%
2016	13개시군, 경북TP	178	14	164	8%

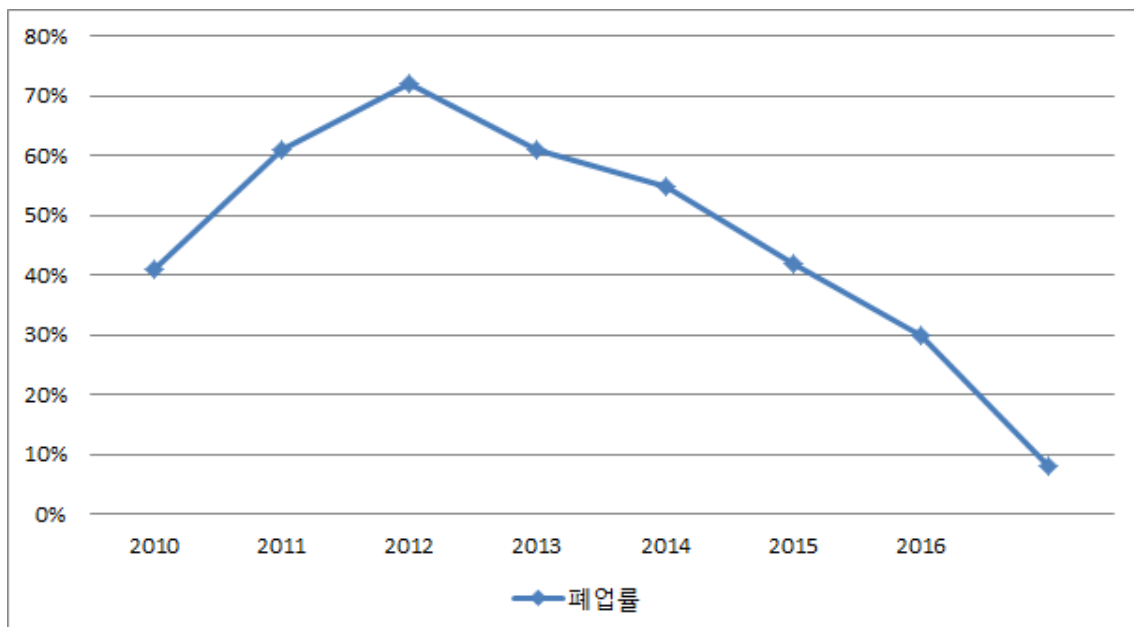
- 선정기업에서 폐업 기업수를 뺀 현 기업수는 매년 지속적으로 증가

[그림 2-4] 연도별 경북 청년창업 현 기업수



- 선정기업에 선정기업대비 폐업 수 즉, 폐업률은 매년 감소하고 있으며 특히 2016년의 경우 폐업률은 큰 폭으로 감소

[그림 2-5] 연도별 경북 청년창업기업 폐업률



2. 경북도 청년취업현황

○ [표 2-4]는 2009년에서 2017년 3/4분기까지의 경북도 청년취업자 및 청년 고용률, 청년 실업자, 그리고 청년실업률 관련 통계지표

[표 2-4] 연도별 경북도 청년취업현황

구분		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (3/4분기)
청년 취업자 (천명)	경북	178	180	168	174	170	193	189	181	177
	평균(전국)	247	245	242	240	237	242	246	249	252
	평균 대비 증감	-69	-65	-74	-66	-67	-49	-57	-68	-75
청년 고용률 (%)	경북	38.3	39.3	37.2	38.1	37.0	42.4	41.8	40.7	40.7
	평균(전국)	38.8	38.5	38.3	38.4	38.1	39.2	39.7	40.5	41.3
	평균 대비 증감	-0.4	0.9	-1.1	-0.3	-1.1	3.2	2.1	0.2	-0.6
청년 실업자 (천명)	경북	15	13	14	13	21	16	18	21	12
	평균(전국)	22	21	20	20	21	24	25	27	26
	평균 대비 증감	-7	-8	-6	-7	0	-8	-7	-6	-14
청년 실업률 (%)	경북	7.6	6.8	7.7	6.9	10.8	7.7	8.9	10.3	6.4
	평균(전국)	7.5	7.4	7.1	7.2	7.7	8.6	8.8	9.5	8.3
	평균 대비 증감	0.1	-0.6	0.6	-0.3	3.1	-0.9	0.1	0.8	-1.9

주: 청년인구-청년(15-29세) 경제활동인구(취업자+실업자)

청년고용률-만 15세 이상 인구 중 청년취업자(15-29세)가 차지하는 비율

청년실업률-만 15세 이상 인구 중 청년실업자(15-29세)가 차지하는 비율

자료: 국가통계포털(KOSIS)

○ [표 2-4]에 적시된 연도별 경북도 청년취업자, 청년고용률, 청년실업자, 청년실업률을 현황을 분석하여 살펴보면 다음과 같음

(1) 경북도 청년 취업자

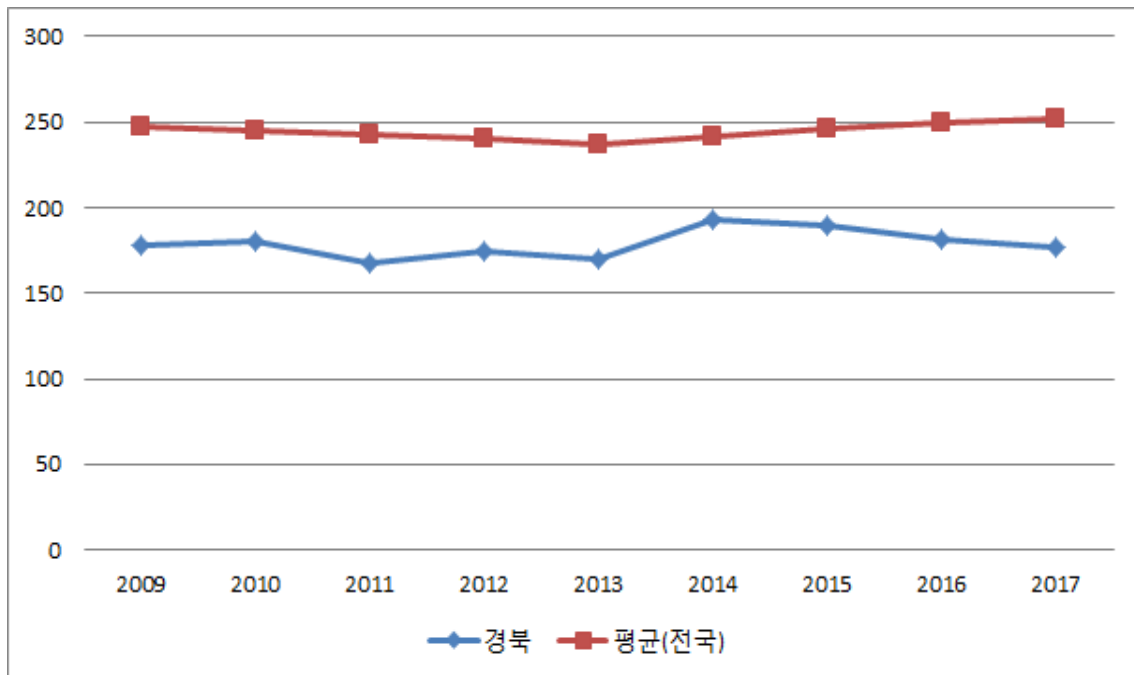
- 2017년 3/4분기 현재 경북도내 청년취업자수는 181천여명으로 2009년 178천명과 비슷한 수준

[표 2-5] 연도별 경북도 청년취업자

구분		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (3/4분기)
청년 취업자 (천명)	경북	178	180	168	174	170	193	189	181	177
	평균(전국)	247	245	242	240	237	242	246	249	252
	평균 대비 증감	-69	-65	-74	-66	-67	-49	-57	-68	-75

- 2009년부터 2017년 3/4분기 현재까지 경북도내 청년취업자수는 전국 평균에 못 미치는 수준

[그림 2-6] 연도별 전국평균대비 경북도 청년취업자 현황



(2) 경북도 청년 고용률(취업자수/청년인구)

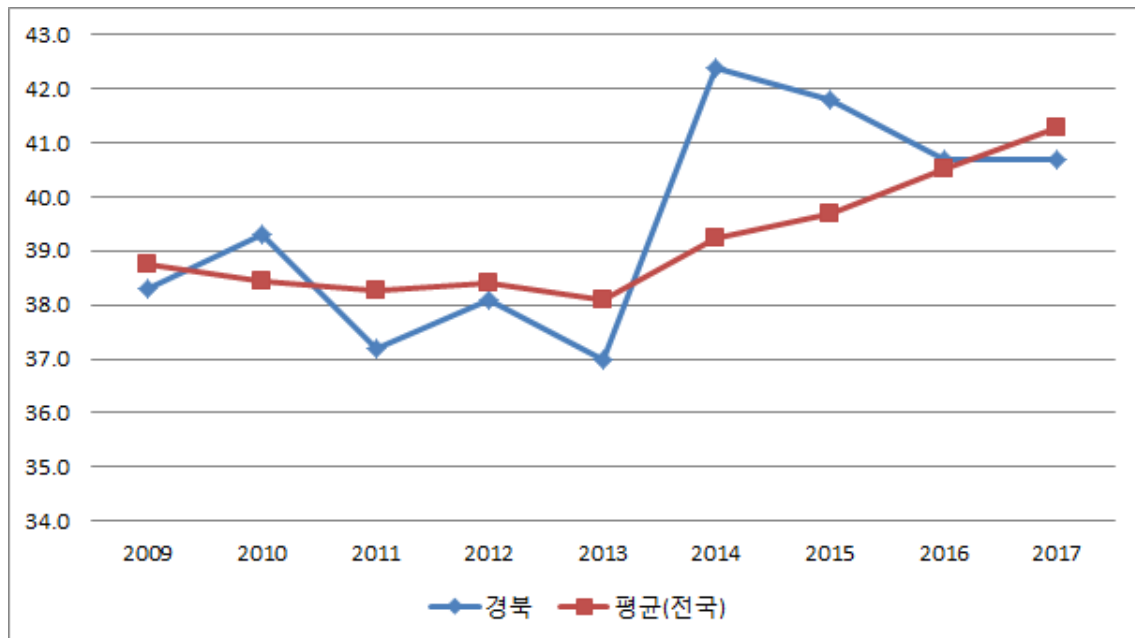
- 2017년 3/4분기 현재 경북도 청년 고용률(취업자수/청년인구)은 40.7%로 2009년 청년 고용률 38.3%에 비해 2.4% 증가

[표 2-6] 연도별 경북도 청년취업률

구분		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (3/4분기)
청년 고용률 (%)	경북	38.3	39.3	37.2	38.1	37.0	42.4	41.8	40.7	40.7
	평균(전국)	38.8	38.5	38.3	38.4	38.1	39.2	39.7	40.5	41.3
	평균 대비 증감	-0.4	0.9	-1.1	-0.3	-1.1	3.2	2.1	0.2	-0.6

- 그러나 2017년 3/4분기 현재 경북도 청년 고용률(40.7%)은 전국평균(41.6%)에는 못 미치는 수준(-0.6%)

[그림 2-7] 연도별 전국평균대비 경북도 청년 고용률 현황



(3) 경북도 청년 실업자

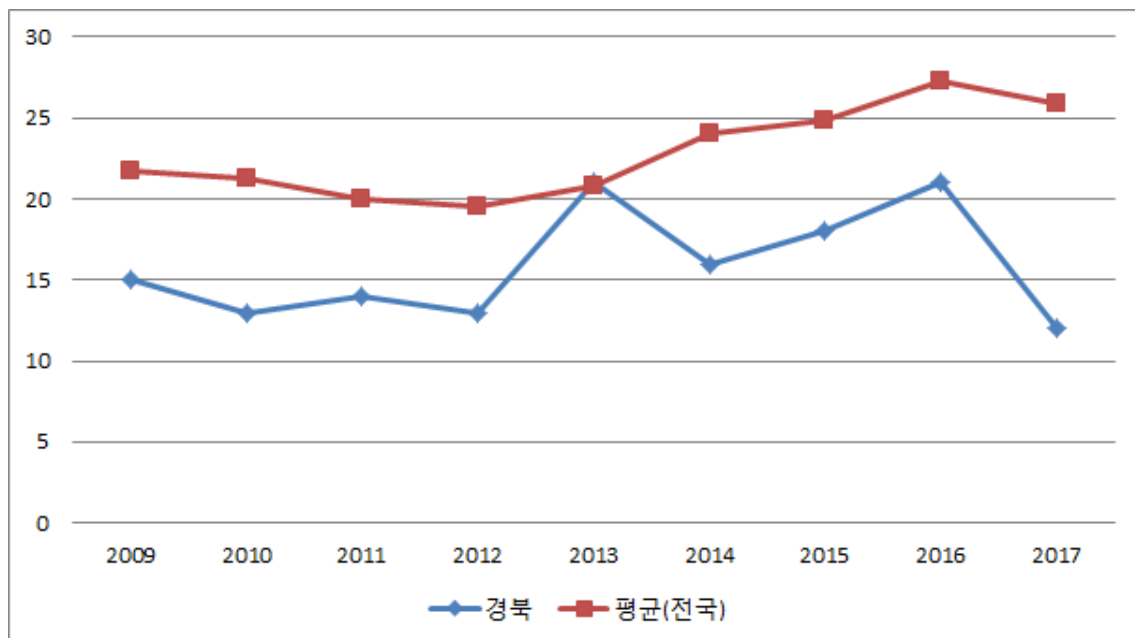
○ 2017년 3/4분기 현재 경북도 청년 실업자는 12천명으로 2009년 이래 최저수준

[표 2-7] 연도별 경북도 청년실업자

구분		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (3/4분기)
청년 실업자 (천명)	경북	15	13	14	13	21	16	18	21	12
	평균(전국)	22	21	20	20	21	24	25	27	26
	평균 대비 증감	-7	-8	-6	-7	0	-8	-7	-6	-14

○ 경북도 청년 실업자는 2013년부터 2016년까지 다소 증가추세에 있었으나 2017년 들어 다시 감소추세로 돌아섰으며 2017년 3/4분기 현재 경북도 청년 실업자는 전군 평균이하의 수준을 보이고 있음

[그림 2-8] 연도별 전국평균대비 경북도 청년 실업자 현황



(4) 경북도 청년 실업률

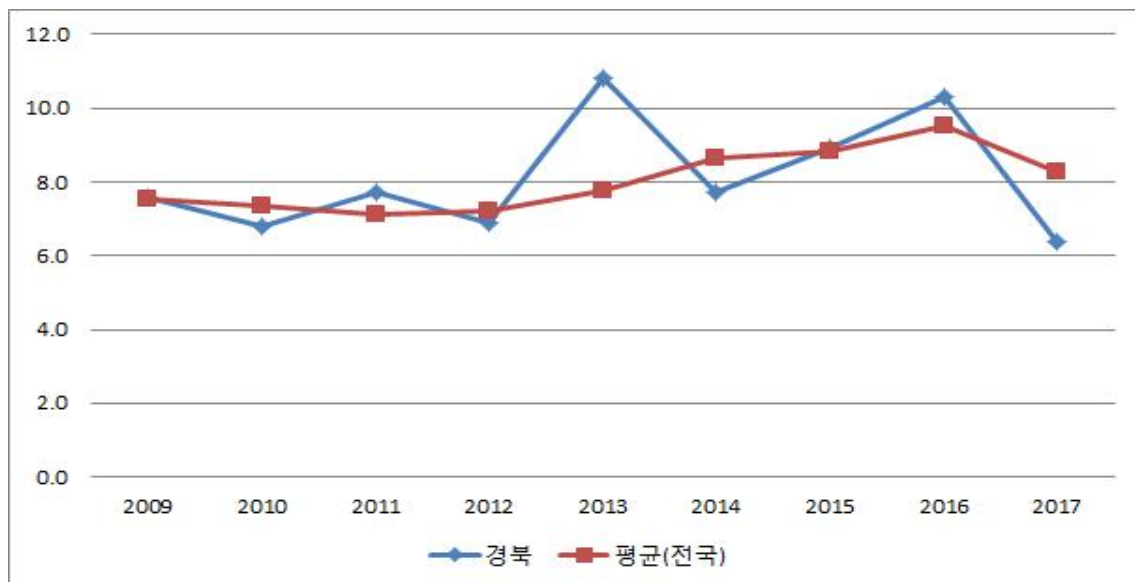
- 2017년 3/4분기 현재 경북도 청년 실업률은 6.4%로 전국 청년실업률 평균 8.3%보다 1.9% 낮은 수준

[표 2-8] 연도별 경북도 청년실업률

구분		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (3/4분기)
청년 실업률 (%)	경북	7.6	6.8	7.7	6.9	10.8	7.7	8.9	10.3	6.4
	평균(전국)	7.5	7.4	7.1	7.2	7.7	8.6	8.8	9.5	8.3
	평균 대비 증감	0.1	-0.6	0.6	-0.3	3.1	-0.9	0.1	0.8	-1.9

- 경북도 청년 실업률은 2015년을 기점으로 2016년 전국 평균 청년 실업률을 상회하였으나 2017년 들어 다시 전국 평균보다 낮은 수준을 유지

[그림 2-9] 연도별 전국평균대비 경북도 청년 실업률



3. 경북도 청년정주현황

- [표 2-9]는 2009년에서 2017년 3/4분기까지의 경북도 청년인구, 총전입, 총전출, 순이동 관련 통계지표

[표 2-9] 연도별 경북도 청년인구현황

단위: 명

구분	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (3/4분기)
청년 인구 (천명)	465	459	452	456	459	456	452	444	435
총전입	367244	354575	363511	335362	329118	337041	344730	315652	80789
총전출	375551	358127	358695	340222	330983	338029	345307	318803	80619
순이동	-8307	-3552	4816	-4860	-1865	-988	-577	-3151	170

주: 2013년부터 세종시 자료 추가

순이동은 '총전입-총전출'을 의미

자료: 국가통계포털(KOSIS)

- [표 2-9] 에 적시된 연도별 경북도 청년인구, 순이동을 분석하여 살펴보면 다음과 같음

(1) 경북도 청년 인구

- 2017년 3/4분기 현재 경북도내 청년인구수는 435천명으로 2009년 465천명에 비해 30천명 감소

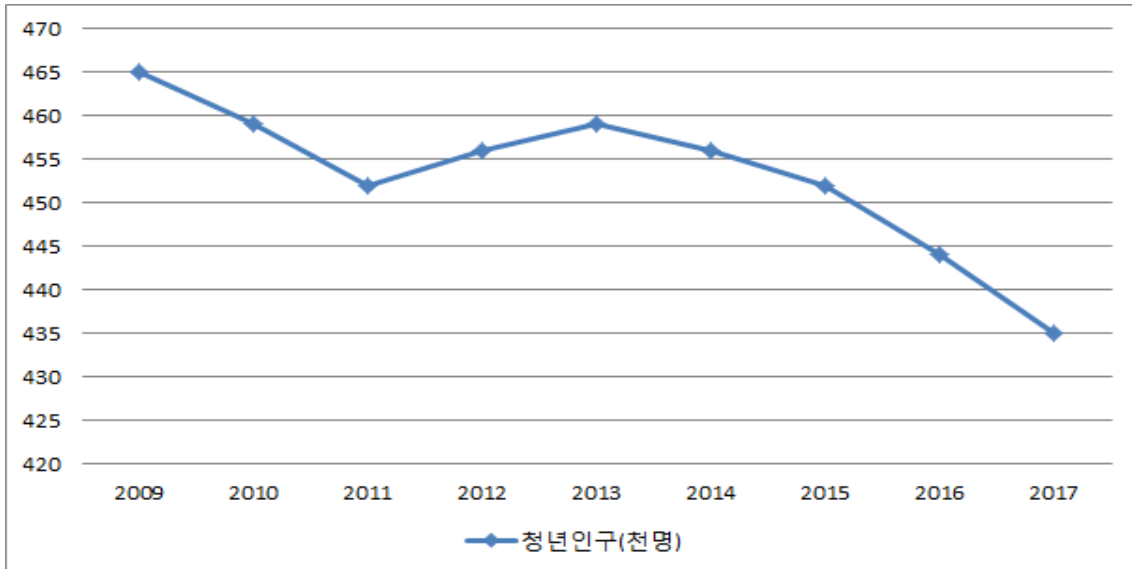
[표 2-10] 연도별 경북도 청년인구

단위: 명

구분	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (3/4분기)
청년 인구 (천명)	465	459	452	456	459	456	452	444	435

- 2011년까지 감소하다 2011년부터 다소 증가추세를 보이던 경북도 청년인구는 가 2013년을 기점으로 다시 지속적으로 감소하고 있음

[그림 2-10] 연도별 경북도 청년인구 변화추이



(2) 경북도 청년 유입/유출

- 2017년 3/4분기 현재 경북도내 청년 총전입은 80789명, 총전출은 80819명으로 170명 순유입

[표 2-11] 연도별 경북도 청년인구 이동

단위: 명

구분	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (3/4분기)
총전입	367244	354575	363511	335362	329118	337041	344730	315652	80789
총전출	375551	358127	358695	340222	330983	338029	345307	318803	80619
순이동	-8307	-3552	4816	-4860	-1865	-988	-577	-3151	170

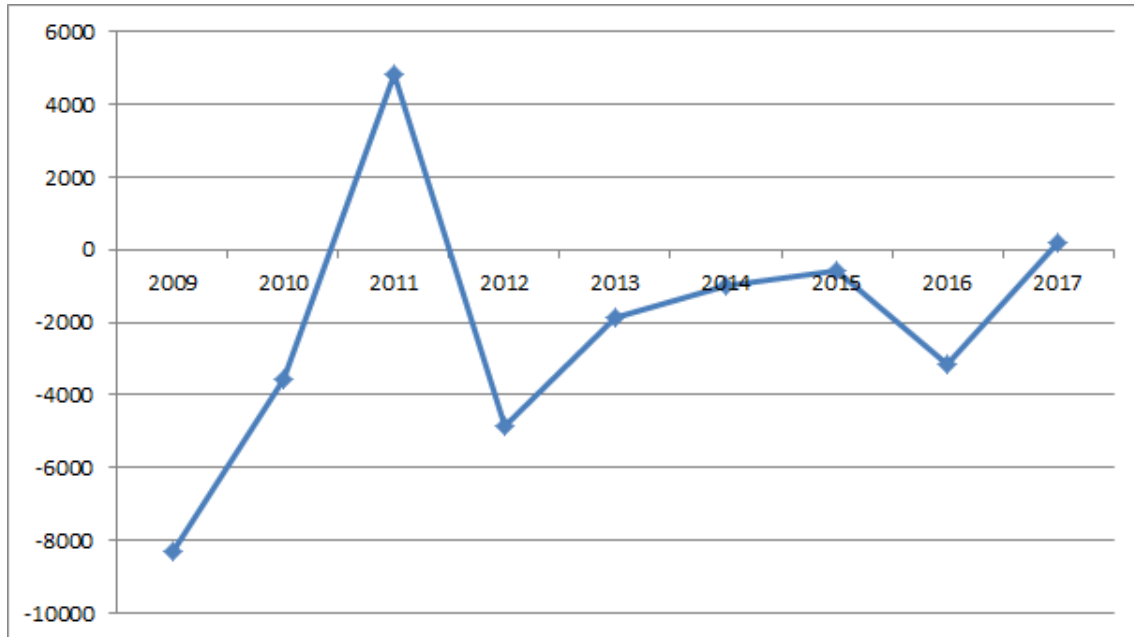
주: 2013년부터 세종시 자료 추가

순이동은 '총전입-총전출'을 의미

자료: 국가통계포털(KOSIS)

- 2012년을 기점으로 지난 4년간 전입보다 전출이 많던 상황이 2017년 들어 미약하나마 전출보다 전입이 많은 상황으로 변하기 시작

[그림 2-11] 연도별 청년인구 이동추이



4. 경북도 지역경제현황

- 2015년 현재 경북도 지역내총생산(GRDP)는 89327900백만원으로 지역내 전국총생산(GRDP) 평균 91421196백만원보다 2093296백만원 낮은 수준

[표 2-12] 연도별 경북도 지역내총생산(GRDP)

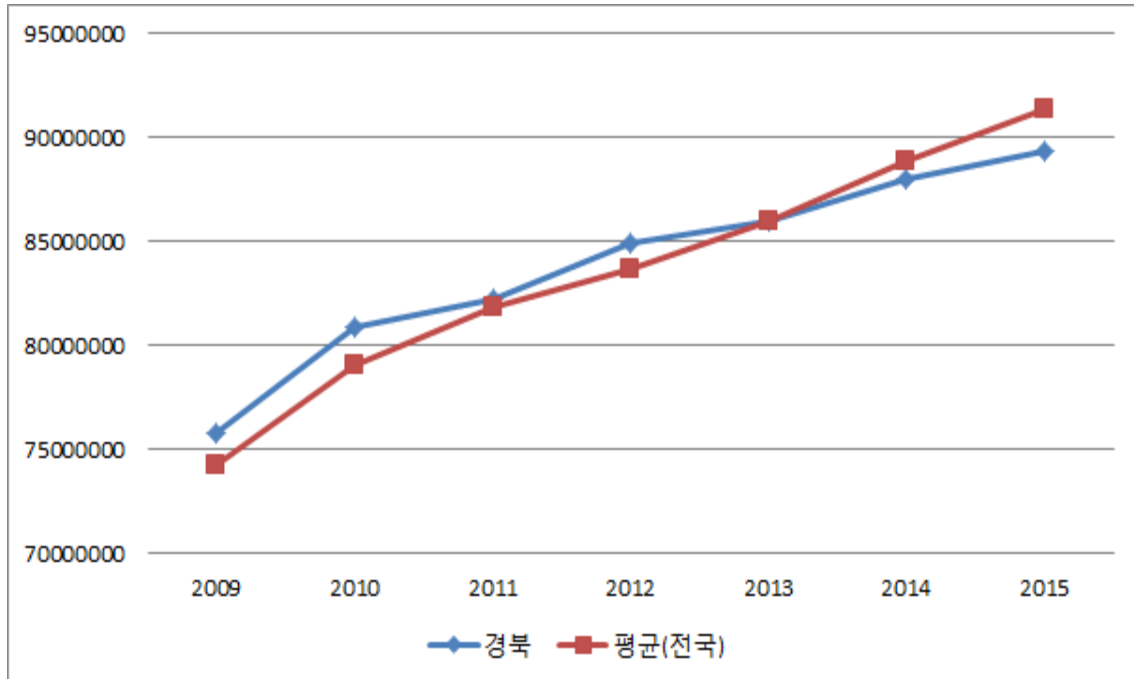
단위: 백만원

구분		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
GRDP (2010년 기준)	경북	75773230	80839023	82276228	84922388	86013171	88012113	89327900
	평균(전국)	74210173	79071632	81805101	83688134	86011771	88885618	91421196
	평균 대비 증감	1563057	1767391	471127	1234254	1400	-873505	-2093296

자료: 국가통계포털(KOSIS)

- 2009년을 기점으로 2015년 현재까지 지난 6년간 경북도 지역내 총생산(GRDP)은 지속적으로 증가하고 있으나 여전히 지역내 총생산(GRDP) 전국 평균에는 못 미치는 수준

[그림 2-12] 연도별 전국평균대비 경북도 지역내총생산(GRDP) 현황



5. 경북도 지역공동체 현황

(1) 경북도 사회적 기업 현황

- 2016년 현재 경북도 내 사회적기업은 112개로 전군 평균(100.76)보다 많은 수의 사회적 기업이 경북에 있음

[표 2-13] 연도별 경북도 사회적기업 수

단위: 개

구분		2011	2012	2013	2014	2015	2016
사회적기업 인증현황	경북	36	45	58	75	97	112
	평균(전국)	40.25	48.38	59.71	73.59	88.59	100.76
	평균 대비 증감	-4.25	-3.38	-1.71	1.41	8.41	11.24

주: 평균 대비 증감은 '경북-평균(전국)' 값임.

2013년부터 세종시 자료가 추가됨.

자료: 대구가톨릭대학교 도수관 교수 자료 제공.

- 2014년을 기점으로 경북도내 사회적 기업은 사회적 기업 전국평균을 상회하기 시작

[그림 2-13] 연도별 전국평균대비 경북도 사회적기업 현황



(2) 경북도 협동조합현황

- 2017년 현재 경북도내 협동조합은 대구와 같은 522개의 협동조합이 있음

[표 2-14] 2017년 전국협동조합 현황

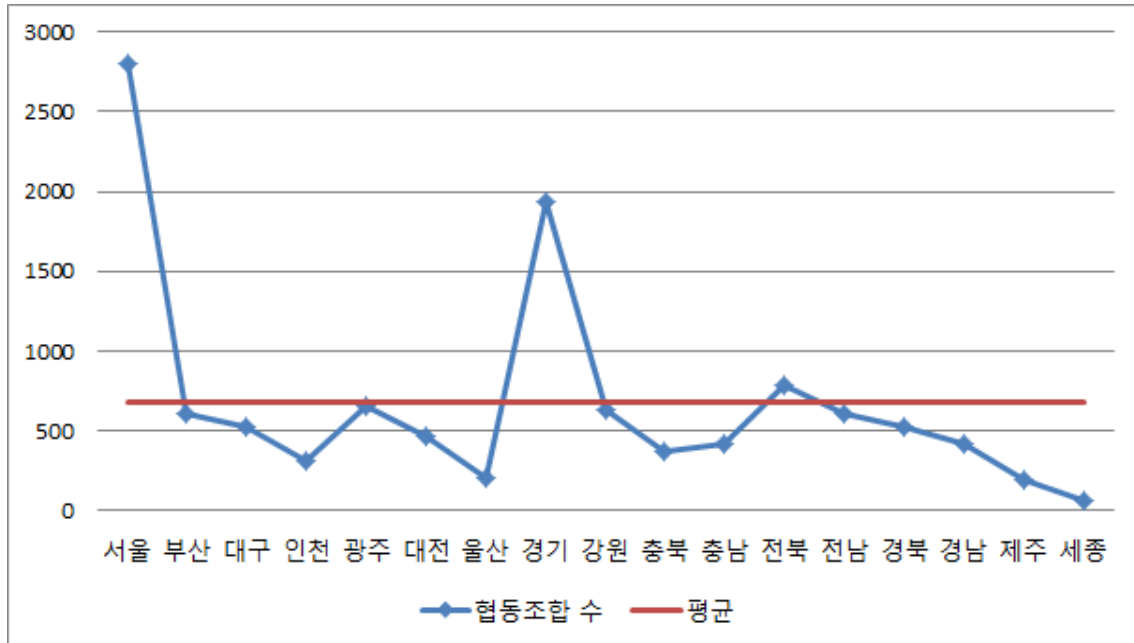
단위: 개

2017	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	세종
개수	2797	609	522	311	652	466	210	1939	632	376	419	791	605	522	424	191	62
평균	678																

자료: 한국사회적기업진흥원(www.socialenterprise.or.kr)

- 2017년 현재 경북도내 협동조합의 수(522개)는 전국평균(678)에는 못 미치는 수준

[그림 2-14] 전국평균대비 2017년 경북도 협동조합 현황



(3) 경북도 마을기업현황

- 2016년 현재 경북도내 마을기업은 105개로 경기도에 이어 강원도에 이어 전국 6위 수준

[표 2-15] 2016년 전국마을기업 현황

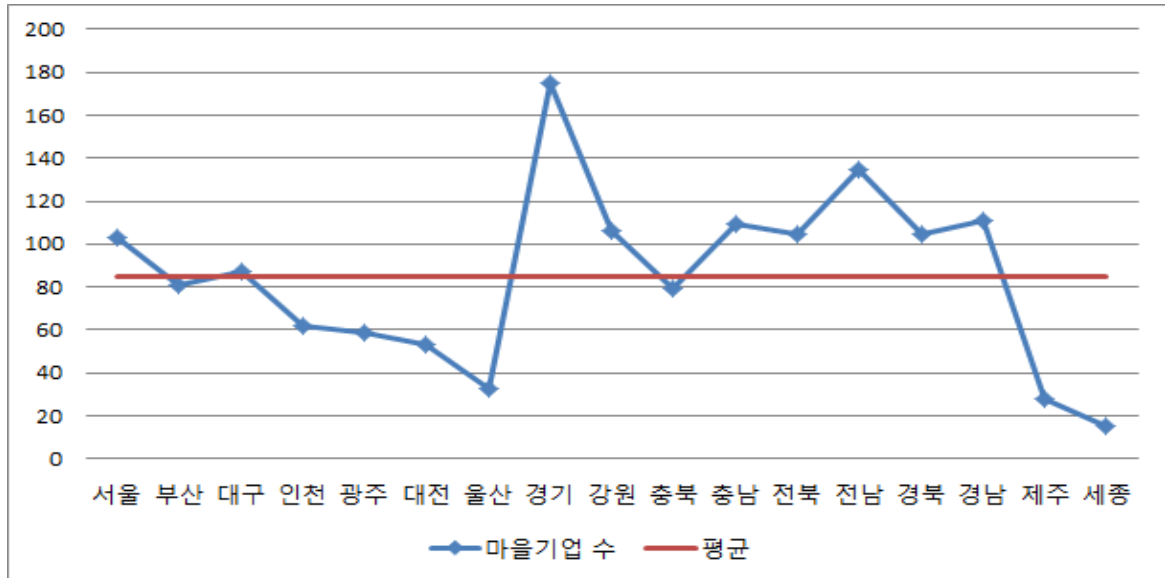
단위: 개

2016	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	세종
개수	103	81	87	62	59	53	33	175	106	79	109	105	135	105	111	28	15
평균	85																

자료: 한국지역진흥재단(www.kolop.or.kr)

- 2016년 현재 경북도내 마을기업의 수(105)는 전국평균(85)을 상회

[그림 2-15] 전국평균대비 2016년 경북도 마을기업 현황



6. 경북도내 청년 일자리 관련 현황

- 창업자 육성현황으로 살펴본 경북도 청년 창업자 수는 매년 지속적으로 증가하고 있고 청년 실업률은 전군 평균보다 낮은 수준을 유지하고 있으나 청년 취업자 수나 청년 취업률은 전국대비 평균에 못 미치고 있고, 2017년 들어 타 지역으로의 청년유출보다 경북으로의 청년유입이 더 많아지고는 있으나 청년인구수는 여전히 매년 감소
- 경북도 내 지역총생산(GRDP)는 매년 지속적으로 증가하고는 있으나 전국평균에 못 미치는 수준에 있고 마을기업의 수, 사회적 기업의 수는 전국 평균을 상회하고 있으나 협동조합은 전국 평균이하의 숫자를 기록
- 청년창업지원, 청년취업지원, 청년정착지원을 위한 경북도의 정책적 노력이 몇몇 관련 통계지표에서 살펴 볼 수 있듯이 어떤 분야에서는 의미있는 결과물을 만들어 내는 경우도 있으나 기대한 바 정책성과 창출로 이어지지 못하고 있음
- 창업지원과 취업지원에 정주지원을 더한 경북도형 청년정책 프레임워크는 그 내용적 타당성을 담보하고 있음
- 경북도형 청년정책 프레임워크의 현실화를 통해 기대하는 바 정책성과를 창출하는데 중요 역할을 수행하는 경북도 청년 일자리사업기관으로 경북테크노파크(TP), 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터가 있음
- 경북도 주요 청년 일자리사업기관인 경북테크노파크(TP), 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터의 사업추진 체계를 비롯한 사업추진 실태를 살펴보면 다음 제 3장 경북도 청년 일자리 사업기관과 같음

[표 2-16] 경북도 청년 일자리 관련 주요통계

구분			2009		2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017 (3/4분기)		
청년 창업	경북청년 창업자 육성현황 (개)	선정기업 수	—		164		210		223		225		185		193		178		—		
		폐업 수	—		100		152		136		124		78		58		14		—		
		현 기업수	—		64		58		87		101		107		135		164		—		
		폐업률	—		61%		72%		61%		55%		42%		30%		8%		—		
청년 취업	청년 취업자 (천명)	경북	178		180		168		174		170		193		189		181		177		
		평균(전국)	247		245		242		240		237		242		246		249		252		
		평균 대비 증감	-69		-65		-74		-66		-67		-49		-57		-68		-75		
	청년 고용률 (%)	경북	38.3		39.3		37.2		38.1		37.0		42.4		41.8		40.7		40.7		
		평균(전국)	38.8		38.5		38.3		38.4		38.1		39.2		39.7		40.5		41.3		
		평균 대비 증감	-0.4		0.9		-1.1		-0.3		-1.1		3.2		2.1		0.2		-0.6		
	청년 실업자 (천명)	경북	15		13		14		13		21		16		18		21		12		
		평균(전국)	22		21		20		20		21		24		25		27		26		
		평균 대비 증감	-7		-8		-6		-7		0		-8		-7		-6		-14		
	청년 실업률 (%)	경북	7.6		6.8		7.7		6.9		10.8		7.7		8.9		10.3		6.4		
		평균(전국)	7.5		7.4		7.1		7.2		7.7		8.6		8.8		9.5		8.3		
		평균 대비 증감	0.1		-0.6		0.6		-0.3		3.1		-0.9		0.1		0.8		-1.9		
청년 정주	청년 인구 (천명)	경북	465		459		452		456		459		456		452		444		435		
		평균(전국)	611		607		599		595		597		594		593		589		583		
		평균 대비 증감	-146		-148		-147		-139		-138		-138		-141		-145		-148		
	총전입 (명)	경북 총전입		367244		354575		363511		335362		329118		337041		344730		315652		80789	
	총전출 (명)	경북 총전출		375551		358127		358695		340222		330983		338029		345307		318803		80619	
	순이동 (명)	경북 순이동		-8307		-3552		4816		-4860		-1865		-988		-577		-3151		170	
지역 경제	GRDP (백만원)	경북	75773230		80839023		82276228		84922388		86013171		88012113		89327900		—		—		
		평균(전국)	74210173		79071632		81805101		83688134		86011771		8885618		91421196		—		—		
		평균 대비 증감	1563057		1767391		471127		1234254		1400		-873505		-2093296		—		—		
지역 공동체	사회적 기업 인증현황 (개)	경북	—		—		36		45		58		75		97		112		—		
		평균(전국)	—		—		40.25		48.38		59.71		73.59		88.59		100.76		—		
		평균 대비 증감	—		—		-4.25		-3.38		-1.71		1.41		8.41		11.24		—		
	2017 협동조합 현황 (개)	지역	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	세종		
		개수	2797	609	522	311	652	466	210	193	632	376	419	791	605	522	424	191	62		
		평균	678																		
	2016 마을기업 현황 (개)	지역	서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주	세종		
		개수	103	81	87	62	59	53	33	175	106	79	109	105	135	105	111	28	15		
평균		85																			

제3장 경북도 청년 일자리사업 기관

I 경북도 내 주요 일자리사업 기관

- 경북도 내 주요 일자리 사업 관련기관으로는 재단법인 경북 테크노파크(TP), 재단법인 경상북도 경제 진흥원, 재단법인 경북창조경제 혁신센터가 있음

[표 3-1] 경북도 내 주요 일자리 사업 관련 기관

기관	설립근거	설립일	주요기능	소관부처 (중앙)	소관부서 (경북도)
경북TP	산업기술단지 지원에 관한 특례법	1998. 08.27.	• 유망 중소기업 육성 • 대표산업과 성장유망산업에 대한 정책기획 • R&D/비R&D 사업기획 및 추진 • 산학연관 협력네트워크 구축	중소기업 벤처부	창조경제 혁신실
경상북도 경제진흥원	지역균형개발 및 지방중소기업 육성에 관한 법률	1997. 12.06.	• 중소기업 자금지원 • 신시장 개척 및 판로확대 지원 • 중소기업기술개발/투자유치사업지원 • 창업/취업지원	중소기업 벤처부	일자리 민생본부
경북창조경제 혁신센터	과학기술기본법, (재)경북창조경제 혁신센터 지원에 관한 조례	2014. 12.17	• 창업·벤처 육성 • 스마트팩토리 보급, 인력양성 • 문화·농업 사업화 지원 • 고용존 운영	중소기업 벤처부	창조경제 혁신실

- 경북테크노파크(TP)가 수행하는 주요기능은 유망중소기업육성, R&D/비 R&D 사업기획 및 추진, 대표산업과 성장유망산업에 대한 정책기획, 산학연관 협력네트워크 구축 등이고 소관부처는 중소기업벤처부, 경북도 소관 주무부서는 창조경제혁신실임
- 경북경제진흥원이 수행하는 주요기능은 중소기업자금지원, 신시장 개척 및 판로 확대 지원, 중소기업기술개발/투자유치, 창업/취업지원 등이고 소관부처는 중소기업벤처부, 경북도 소관 주무부서는 일자리 민생본부임
- 경북창조경제혁신센터가 수행하는 주요기능은 창업·벤처 육성, 스마트팩토리 보급, 인력양성, 문화·농업 사업화지원, 고용존 운영 등이고 소관부처는 중소기업벤처부, 경북도 소관 주무부서는 창조경제혁신실임

II 재단법인 경북테크노파크(TP)

1. 경북 TP 설립목적 및 연혁

(1) 경북 TP 설립목적

- 경북 TP는 “경북지역 산·학·연·관의 유기적인 협조체계를 구축하여 지역 혁신산업 간 연계 조정 등 지역혁신거점기관으로서 지역산업의 기술고도화와 기술집약적 기업의 창업을 촉진하고 지역경제활성화와 국가경제발전에 기여함”을 목적으로 산업기술단지지원특례법에 근거하여 설립된 재단법인

(2) 경북 TP 연혁

- 1998년 설립된 경북 TP는 2002년 본부동 준공, 2005년 글로벌벤처동 준공의 이른바 “태동기”를 거쳐 2011년 경북청년창업지원센터 운영수탁, 2013년 메디컬융합섬유센터 구축, 2015년 기술금융본부를 신설하면서 재단 규모를 확장

[표 3-2] 경북 테크노파크(TP) 연혁

연도(월)	내용
1998	경북TP 설립
2002	본부동 준공
2005	글로벌벤처동 준공
2011	경북청년창업지원센터 운영수탁
2013	메디컬융합섬유센터 구축
2015	기술금융본부 신설
2016	1단계 통합 경북TP 출범(그린카, 천연소재 연구소 통합)
2017(2월)	경북글로벌게임센터 개소
2017(9월)	재단법인 경북TP 3개 센터 합동기공식
2018	2단계 경북TP 출범(하이브리드 연구소 통합)

- 2016년 그린카, 천연소재 연구소를 통합하여 1단계 통합 경북 TP를 출범시키고 2017년 2월 경북글로벌 게임센터 개소, 2017년 9월 경북TP 3개 센터(무선전력전송기술센터, 철도차량융합부품기술센터, 메디컬융합소재실용화센터) 합동기공식을 거쳐, 하이브리드 연구소와의 통합을 통해 2단계 경북TP 출범(2018)을 앞두고 있음

2. 경북 TP 조직

(1) 임원조직

- 경북 TP의 임원은 2인 이내의 이사장, 원장 1인, 15인 이하의 이사, 2인 이내의 감사로 구성
 - 경북TP의 이사장은 경북도지사와 영남대 총장이고 선임 이사장은 경북도지사
 - 상근직인 원장은 원장위원회의 추천을 거쳐 이사회에서 선임된 후 중소기업벤처부장관의 승인을 받아야 하며, 원장은 경북 TP를 대표하고 소속 직원을 지휘·감독하며, 모든 사업의 최종 책임자로서 독립적으로 그 업무를 총괄
 - 이사는 이사회에서 선임하는 선임직 이사가 있고 이사회의 선임 없이 당연히 이사가 되는 당연직 이사가 있음
 - 당연직 이사에는 이사장, 원장, 중소기업벤처부 소관업무 담당국장, 경북도 소관업무 담당국장 등이 포함
 - 감사는 재산 및 업무집행상황을 감사하며 그에 관한 부정 또는 부당한 사실을 발견하였을 때에는 이사회와 중소기업벤처부 장관에게 보고하는 등의 직무를 수행

[표 3-3] 경북 TP 이사회 의결사항

이사회 의결사항
• 사업계획 및 예산의 심의에 관한 사항 • 사업실적 및 결산의 승인에 관한 사항 • 차입금 및 재산의 처분과 관리에 관한 사항 • 정관의 개정 및 중요 규정의 제정/개정에 관한 사항 • 법인의 해산 및 청산에 관한 사항 • 임원의 선임 및 해임에 관한 사항 • 직속부서장·부설기관장의 파면 또는 해임에 관한 사항 • 수익금의 기본재산 편입 및 사용에 관한 사항 • 청원관리에 대한 사항 • 원장의 보수에 관한 사항 • 정관의 규정에 의하여 이사회의 의결에 필요한 사항 • 기타 이사회가 필요하다고 인정하는 사항

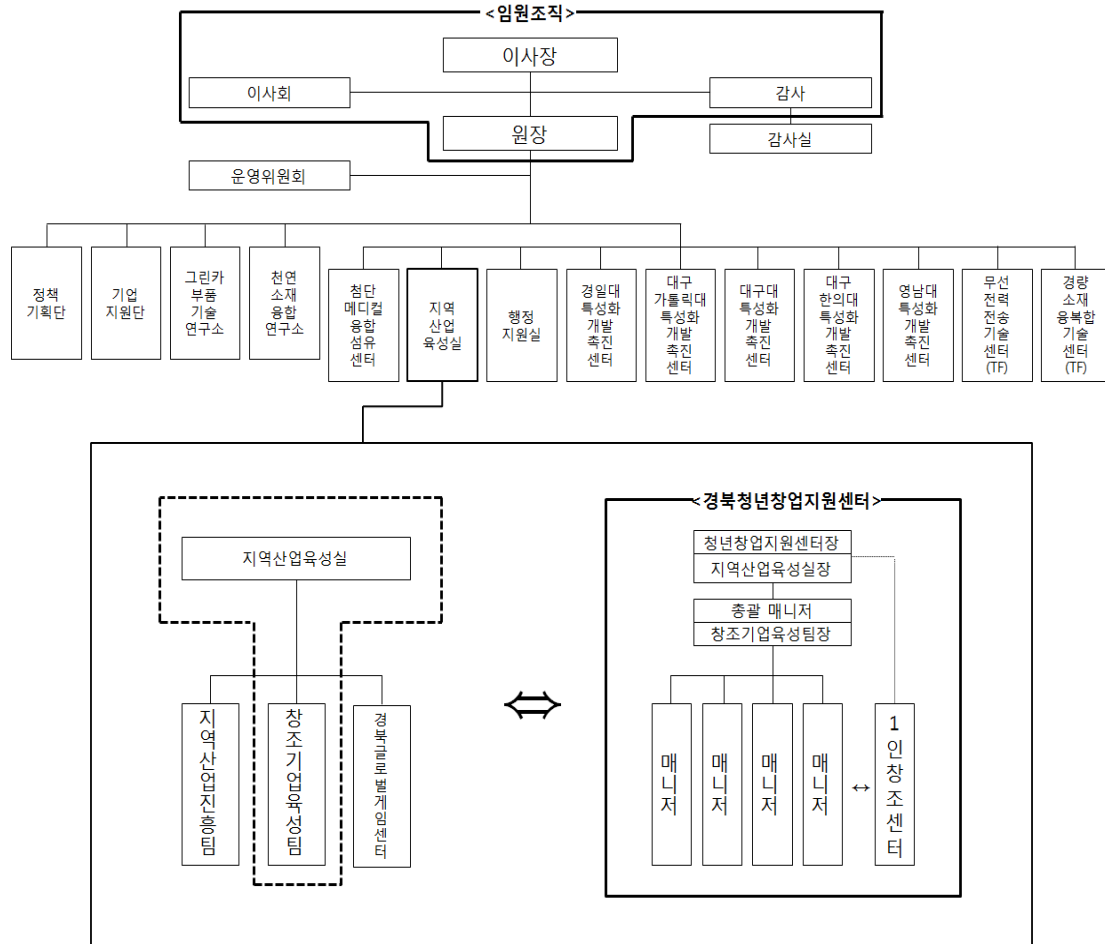
- 이사회는 이사장을 포함한 이사 전원으로 구성되며 사업계획 및 예산의 심의에 관한 사항, 사업실적 및 결산의 승인에 관한 사항을 포함하여 [표 3-3]에서 적시하는 바와 같은 사항을 의결

(2) 사무처조직

1) 사무처조직구성

- 경북 TP는 2017년 9월 현재 법인의 주요사업 기획 등 업무추진에 따른 중요한 사항을 심의하기 위하여 원장직속의 운영위원회를 두고, 원장의 직속부서로 정책기획단, 기업지원단 및 특화센터인 그린카 부품기술연구소와 천연소재 융합연구소를, 직할부서로 첨단메디컬 융합섬유센터와 같은 부속센터, 지역산업육성실, 행정지원실 및 감사실을 두고 있음

[그림 3-1] 경북TP 조직



- 경북 TP 원장 직속부서인 지역산업육성실 산하 창조기업육성팀은 지역산업육성실 실장을 센터장으로, 창조기업육성팀 팀장을 총괄매니저로, 창조기업육성팀 팀원을 매니저로 하는 경북청년창업지원센터를 구성하여 경북도로부터 수탁 받은 경북청년창업지원센터를 운영

- 일자리 창출관련 사업을 총괄기획하고 운영하는 지역산업육성실의 경북청년창업지원센터는 청년 일자리(창업)와 관련하여 [표 3-4]에서 적시하는 바와 같은 업무²⁾를 수행

[표 3-4] 지역산업육성실 vs 경북청년창업지원센터 담당사무

지역산업육성실	경북청년창업지원센터
• 중앙 및 지자체 지역산업육성사업(수탁사업) 기획 및 운영 • 광역 및 지역단위 연계협력사업 발굴 및 운영 • <u>일자리 창출관련 사업 총괄 기획 및 운영</u> • 산업기술단지 입주관리 • 지자체 협력사업 • 대학부속센터 운영 및 지원	• 청년일자리창출 업무 • 청년창업센터 대외협력 업무 • 청년창업자 교육프로그램 및 컨설팅 상담 • 청년센터 창업자 입주관리 및 시설 유지관리 • 창업활동비 및 지원사업 행정 • 청년창업자 교육프로그램 운영 및 컨설팅 상담 • 청년창업자 모니터링 및 실적조사 • 타 지원사업 연계 안내 • 대형할인매장 특판행사 및 청년멘토단 운영

2) 사무처 인력구성

- 경북 TP는 직군을 연구직군, 기술직군, 일반직군으로 구분하고 직원 직급은 최상위 직급을 1급으로 하고, 최하위 직급은 연구직군은 5급, 일반직군과 기술직군은 6급으로 하고 있음

[표 3-5] 경북 TP 직급별 정원표

정 원		호 칭	
계	121		
원장	1	원장	
직속 부서장	4	단장, 소장 등	
직원직급	—	일반/기술직군	연구직군
1	26	부장	수석연구원
2		차장	책임연구원
3	45	과장	선임연구원
4	45	대리	주임연구원
5		주임	연구원
6		사원	

2) 경북TP 직속부서 및 지역산업육성실을 포함한 직할부서(무선전력전송기술센터 TF, 경량소재융복합기술센터 TF제외)의 담당사무는 <부록 1>, <부록 2>를 참조

- 직군별 직급 호칭 및 직급별 정원은 [표3-5]와 같고 계약직 직원을 채용할 수 있음
- 2017년 9월 현재 경북TP 근무인원은 정규직 90명, 무기직은 19명, 계약직은 40명, 파견직 3명, 총 152명의 직원이 근무

[표 3-6] 경북 TP 부서별 인원현황

주요 부서	하위부서	인력현황							합계
		고용유형별				최종학위별			
		정규직	무기직	계약직	파견직	박사	석사	학사이하	
원장	—	—	—	—	—	—	—	—	—
정책 기획단	경영기획팀	3	2	—	—	—	5	—	5
	정책기획팀	4	1	—	—	2	3	—	5
	산업기획팀	3	—	—	—	2	—	1	3
	소계	10	3	—	—	4	8	1	13
기업 지원단	기업지원팀	4	1	1	—	—	2	4	6
	기술사업화팀	5	—	—	—	—	3	2	5
	소계	9	1	1	—	—	5	6	11
그린카 부품기술 연구소	미래차부품연구팀	6	4	3	—	—	10	3	13
	경량화융합연구팀	4	1	—	—	1	4	—	5
	차량융합부품감성기술팀	5	1	3	—	1	4	4	9
	소계	15	6	6	—	2	18	7	27
천연소재 융합 연구소	신섬유연구팀	4	—	3	—	1	4	2	7
	천연염색연구팀	3	—	1	—	1	3	—	4
	바이오융합연구팀	4	—	1	—	2	1	2	5
	소계	11	—	5	—	4	8	4	16
지역산업 육성실	실장(직할부서장)	1	—	—	—	1	—	—	1
	지역산업진흥팀	3	1	—	—	—	2	2	4
	창조기업육성팀	3	1	1	—	—	—	5	5
	경북글로벌게임센터	3	1	1	—	1	1	3	5
	소계	10	3	2	—	2	3	10	15
행정 지원실	실장(직할부서장)	1	—	—	—	—	1	—	1
	총무팀	3	1	1	—	—	2	3	5
	재무팀	4	—	—	—	—	—	4	4
	단지운영팀	2	—	2	1	—	—	5	5
	소계	10	1	3	1	—	3	12	15
첨단 메디컬 융합섬유 센터	센터장(직할부서장)	1	—	—	—	1	—	—	1
	기획운영팀	5	—	1	—	—	3	3	6
	연구개발팀	11	—	5	—	5	8	3	16
	소계	17	—	6	—	6	11	6	23
감사실		2	—	—	1	1	1	1	3
대학부속센터		—	5	10	—	—	1	14	15
경량소재융복합센터(TF)		3	—	3	—	2	2	2	6
무선전력전송기술센터(TF)		3	—	1	1	2	2	1	5
직속부서장		—	—	3	—	1		2	3
총계		90	19	40	3	24	62	66	152

자료: 경북 TP 2017년 행정사무감사 수감자료

- 경북 TP 청년 일자리 사업을 전담하는 경북청년창업지원센터를 구성하고 있는 직 지역산업육성실 내 창조기업육성팀은 정규직, 무기직, 계약직을 포함하여 총 5명이 근무 (1인창조센터 직원 제외)

3. 경북 TP 청년 일자리 사업

- 경북 TP의 청년일자리 사업은 경북도로부터 수탁 받은 청년창업지원센터를 통한 창업지원 사업
- 경북 TP내 청년창업지원센터는 “맞춤형 창업활동지원,” “창업 및 투자유치 역량강화”, “판로개척 등 자립지원,” “상시지원체계구축” 등과 관련하여 [표 3-7]에서 적시하는 바와 같은 청년창업지원 사업을 수행

[표 3-7] 경북 TP 청년 일자리 사업

분야	구분	경북 TP 청년 일자리 사업
창업지원	맞춤형 창업활동지원	① 창업공간 및 창업활동비 지원
		② 맞춤형 Level-up 지원
		③ 재창업 Re-start 지원
		④ 창업가 고용 인건비 지원
	창업 및 투자유치 역량강화	⑤ 비즈니스모델 및 사업계획 작성 교육
		⑥ 투자유치(IR) 교육
		⑦ 크라우드 펀딩 실무교육
	판로개척 등 자립지원	⑧ 대형마트 특판전 행사 지원
		⑨ 마케팅 실무교육
	상시 지원체계 구축	⑩ 경북 청년 멘토단 운영
		⑪ 다:1 스톱상담 전문가 1:1 상담
		⑫ 청년 CEO 성과관리 모니터링 조사 및 이력관리 시스템 구축
		⑬ 경상북도 청년창업카페 창업과정 운영지원

- ① 창업공간 및 창업활동지원은 창업자를 대상으로 사무기기 및 인터넷망 등이 구비된 사무공간을 제공하고 1팀당 700만원의 창업활동비를 지원하는 사업
- ② 맞춤형 Level-up 지원은 청년창업자를 대상으로 시제품, 마케팅 및 제품개발에 필요한 금형, S/W, 어플리케이션 등을 수요자 맞춤형으로 지원하는 사업
- ③ 재창업 Re-start 지원은 재창업자를 대상으로 시제품, 마케팅 및 제품개발에

필요한 금형, S/W, 어플리케이션 등을 지원하는 사업

- ④ 창업가 고용 인건비 지원은 1인기업의 한계를 극복하기 위한 신규채용시 인건비의 일부를 지원하는 사업
- ⑤ 비즈니스 모델 및 사업계획 작성교육은 청년 CEO의 성공적인 시장진입을 위한 BM 전략수립, 초기 창업가의 일반적인 실수에 대한 이해 및 실행가능한 사업계획서 작성 등을 지원하는 사업
- ⑥ 투자유치(IR) 교육은 투자유치, IR을 위한 사업계획서 작성 및 보장, 피칭훈련 등을 실시하는 사업
- ⑦ 크라우드펀딩 실무교육은 크라우드 펀딩에 대한 사례소개, 크라우드 펀딩에 대한 기본교육, 크라우드펀딩 진출전략 개별 멘토링 등을 실시하는 사업
- ⑧ 대형마트 특판전행사 지원은 특판행사를 통해 시장반응을 점검하고, 구미상담회와 병행 추진하여 창업기업의 제품개선 및 판매전략 수립을 지원하는 사업
- ⑨ 마케팅 실무교육은 스타트업 기업의 온오프라인 마케팅 전략을 통한 판로개척 및 지재권/재무회계 설계전략에 대한 실무교육을 실시하는 사업
- ⑩ 경북청년멘토단 운영은 창업전문가, 창업관계자, 동료 창업자들로 구성된 멘토단 운영을 통해 청년창업가가 접하는 문제별 맞춤형 멘토링 상시지원체계를 구축•운영하는 사업
- ⑪ 다:1 스톱상담 전문가 1:1 상담은 각분야별(기술,경영,마케팅,지재권,회계,법률,생산/품질관리)로 구성된 자문단을 구성하여 창업자(1명)에게 다:1 집중 자문컨설팅을 실시하고, 창업자가 희망하는 개별 기술분야 전문가로부터 수시자문 컨설팅을 실시하는 사업
- ⑫ 청년CEO 성과관리 모니터링 조사 및 이력관리시스템 구축은 경북 청년CEO 육성사업 수료자에 대한 일반정보 및 성과(매출, 고용, 투자유치현황, 정부지원사업실적)를 전문기관을 통해 조사•분석하고 청년창업지원센터 및 시•군 등 각 운영기관별로 별도 관리•운영되고 있는 창업자 정보를 표준화 하고 이를 데이터베이스화 하는 사업
- ⑬ 경상북도 청년창업카페 창업과정 운영지원은 지역의 커피전문기업 커피명가, 지역대학과 함께하는 일상 속 공간 “카페”를 창업교육 및 정보 공유공간으로 조성하는 사업

4. 경북 TP 예산

- 2017년 경북 TP 세입은 사업수입과 사업외 수입을 합하여 대략 729억원
-이중 재단운영수입, 목적사업수입, 수익사업수입을 합한 사업수입이 약 724억원이고 사업외 수입은 5억여원

[표 3-8] 경북 TP 2017 예산

(단위: 천원)

세입			세출		
구분		금액	구분		금액
합계		72,880,980	합계		72,880,980
사업수입	재단운영수입	15,317,603	사업지출	재단운영비지출 (인건비,일반운영비, 자산취득비)	5,958,026
	목적사업수입	53,857,310		목적사업지출	53,516,058
	수익사업수입	3,203,796		수익사업지출	6,431,718
사업외수입		502,271	사업외지출		6,975,178

자료: 경북 TP 2017년 행정사무감사 수감자료

- 2017년 경북TP 세출은 사업지출이 약 695억원이고 사업외 지출이 대략 70억원
-사업지출 약 695억원중 인건비와, 일반운영비, 자산취득비를 합한 재단운영비 지출은 60억원정도
-사업지출 중 목적사업지출과 수익사업지출은 합하여 대략 600억원 정도
- 2017년 경북TP내 경북청년창업지원센터의 예산은 인건비, 직접사업경비, 운영비, 기타 위탁수수료등을 포함하여 총 15억원
- 이중 인건비(219,395천원)와 (운영비 30,605천원)를 합한 기본경비가 2억 5천만원으로 전체 예산의 17% 정도를 차지

[표 3-9] 2017 경북 TP 청년일자리 사업예산

(단위 : 천원)

예산항목		예산액
총 계		1,500,000
인건비	전담인력 인건비	194,315
	시간외 수당	24,000
	시간외 식대	1,080
소 계		219,395
직접사업비	교육훈련비	5,000
		60,000
		50,000
		35,950
	창업활동비	444,400
		240,000
		50,000
		36,000
		20,000
		15,000
		20,000
	행사비	145,000
	평가관리비	15,650
	홍보비	8,000
	창업가실적조사비	20,000
	이력관리시스템구축비	20,000
	위탁사업비	20,000
	소 계	1,205,000
운영비	사무기기 등 임차료	13,105
	소모품비	1,700
	도서인쇄비	1,300
	여비교통비	12,000
	직원교육 훈련비	2,000
	기타회의비	500
소 계		30,605
기타	위탁수수료	45,000
소 계		45,000

자료출처: 2017 청년 CEO 육성사업 사업계획서(안)

III 경상북도 경제진흥원

1. 경상북도 경제진흥원 설립목적 및 연혁

(1) 경북 경제진흥원 설립목적

- 경상북도 경제진흥원은 경상북도에 소재하고 있는 중소기업에 대하여 종합적이고 체계적인 지원사업을 통하여 중소기업의 경영여건 개선과 중소기업의 경쟁력을 강화하는데 기여함을 목적으로 지역균형개발 및 지방중소기업 육성에 관한 법률에 근거하여 설립된 재단법인

(2) 경북 경제진흥원 연혁

- 2001년 재단법인 경상북도중소기업종합지원센터로 개원한 경제진흥원은 2005년 동부지소 개소, 2009년 북경사무소 개소 후, 2010년 5월 경북일자리종합센터를 경북도로부터 수탁받아 운영하고, 같은 해 7월 지금의 경제진흥원으로 기관 명칭을 변경

[표 3-10] 경상북도 경제진흥원 연혁

연도	내용
2001	(재)경상북도중소기업종합지원센터 개원
2004(1월)	'경상북도공동브랜드 실라리안' 관리운영 협약체결
2004(12월)	'포항 S/W지원센터' 업무 위탁 협약체결
2005	'(재)경상북도중소기업종합지원센터 동부지소' 개소
2008(1월)	'경상북도 중소기업 육성 자금' 업무 수탁
2009	북경사무소 개소
2010(5월)	'경북일자리종합센터' 운영 수탁
2010(7월)	(재)경상북도경제진흥원' 으로 기관명칭 변경
2015	경상북도 해외통상사무소 업무 위.수탁협약
2016	'경북PRIDE상품지원센터' 운영 수탁
2017(2월)	경북PRIDE 상품지원센터 해외연락사무소' 운영(블라디보스토크, 하노이)
2017(5월)	경북PRIDE 상품지원센터 호치민(베트남)사무소 개소
2017(11월)	'도시청년 시골 파견 지원센터' 개소

- 기관명칭 변경 후 경북경제진흥원은 2016년 경북PRIDE상품지원센터 운영을 수탁 하여 올해부터 경북PRIDE 상품지원센터 해외연락사무소(블라디보스토크, 하노이,

호치민)를 운영하는 한편, 올 연말(11월)에 도시청년 시골과건 지원센터를 개소하여 지금에 이르고 있음

2. 경북 경제진흥원 조직

(1) 임원조직

- 진흥원의 임원은 원장 1인, 10인 이상 20인 이내(원장포함)의 이사, 2인 이내의 감사로 구성
 - 원장은 상근으로 하며 다른 임원은 비상근
 - 원장은 선임직으로 하되 이사회에서 선출하여 경상북도지사가 임면하며, 진흥원을 대표하고 진흥원의 업무를 통리함
 - 이사는 선임직 이사와 당연직 이사로 구분되는데, 선임직 이사는 임원추천위원회의 추천으로 이사회에서 선출
 - 당연직 이사에는 경북도 중소기업지원부서 실·국장, 대구·경북지방 중소벤처기업청장이 포함
 - 감사 2인중 1인은 경상북도 기업지원담당과장 또는 팀장을 당연직으로 하고 1인은 이사회에서 선출하는데 감사는 진흥원의 업무와 회계를 감사

[표 3-11] 경북 경제진흥원 이사회 심의·의결사항

이사회 심의·의결사항
• 사업계획 및 예산의 심의에 관한 사항 • 사업실적 및 결산의 승인에 관한 사항 • 정관의 개정에 관한 사항 • 정관의 개정 및 중요 규정의 재정/개정에 관한 사항 • 임원의 선임 및 해임에 관한 사항 • 조직 및 기구에 관한 사항 • 중요규정의 제정과 개정에 관한 사항 • 기본재산의 취득과 처분에 관한 사항 • 진흥원의 해산에 관한 사항 • 원장의 보수에 관한 사항 • 법령과 정관에 의하여 그 권한에 속하는 사항 • 기타 원장이 중요하다고 이사회에 부의하는 사항

- 이사회는 원장, 이사로 구성된 진흥원 최고의결기관으로 사업계획 및 예산의 심의에 관한 사항, 사업실적 및 결산의 승인에 관한 사항을 포함하여 [표 3-11]에 적

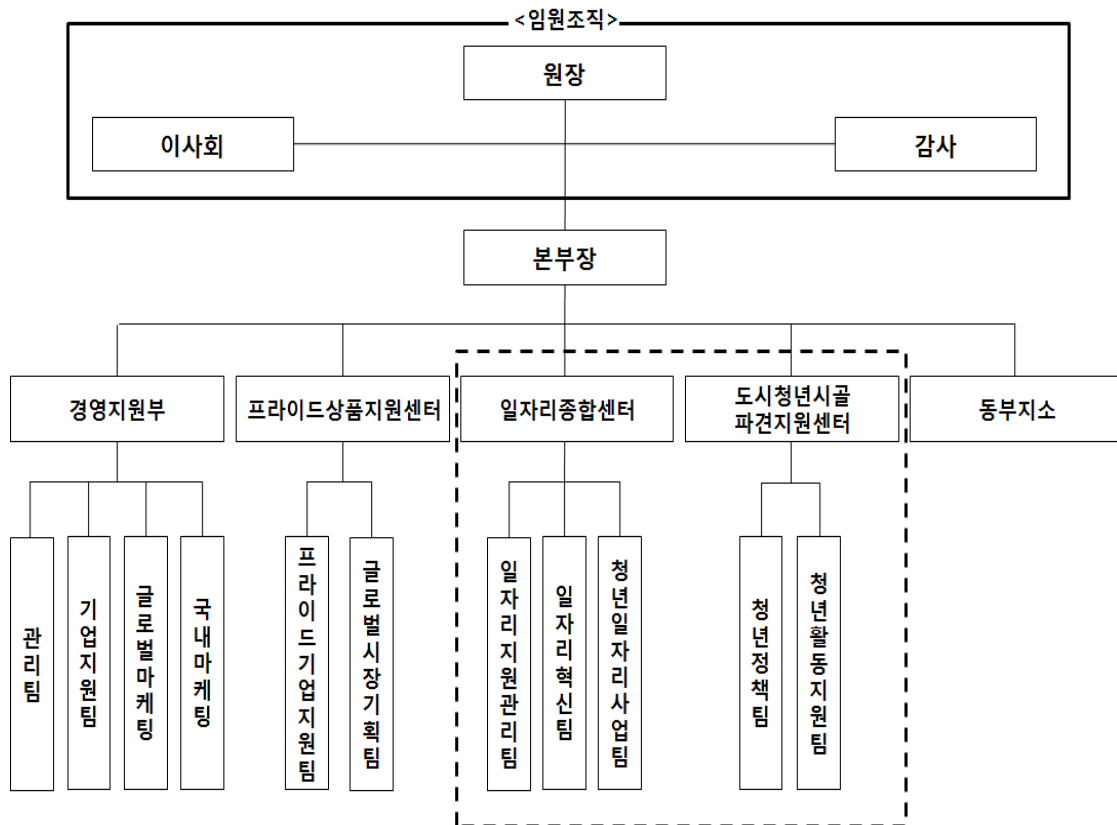
시하는 바와 같은 사항을 심의·의결

(2) 사무처조직

1) 사무처 조직구성

- 사무처에는 원장을 보좌하며 사무처의 임무를 총괄하고 직원을 관리하는 본부장 1인을 두고 2017년 11월 현재 1부(4팀), 3센터(7팀), 1지소의 직제로 조직이 편제
- － 경북 경제진흥원은 지방소멸시대 청년유입 유도와 자립기반 마련을 통한 경북청년일자리 생태계 조성과 관련하여 2017년 11월 도시청년시골 파견지원센터를 신설

[그림 3-2] 경북진흥원 조직



- 경북 경제진흥원의 청년일자리 사업은 경북도로부터 그 운영을 위탁 받은 일자리 종합센터와 2017년 11월 신설된 도시청년시골파견지원센터를 통해 추진
- 본부 일자리 종합센터와 도시청년시골파견지원센터는 팀제로 운영되며 청년일자리 사업과 관련하여 [표 3-12]³⁾에서 적시하는 바와 같은 업무를 수행

3) 경상북도 경제진흥원의 사무처 본부 부서(신설 도시청년시골파견지원센터제외)와 지소의 담당사무는

-동부지소는 본부 일자리종합센터와 연계하여 동부권 일자리 박람회 운영, 동부권 일자리 Job는 날 운영, 동부권 청년 잡(job) 클리닉 운영 등을 통해 동부권 청년 일자리 사업을 추진

[표 3-12] 경북 경제진흥원 일자리종합센터/도시청년시골파견지원센터 담당사무

부서	담당사무
일자리 종합센터	• 일자리 발굴, 채용대행, 전직지원, 대체인력뱅크운영 • 취업교육 등 취업역량 강화사업 • 일자리알림e, 블로그 운영 • 미스매치해소 및 일자리창출 관련사업 등 • 지역 맞춤형 일자리창출 등 국비 지원사업 • 청년 해외 취업 활성화 사업 • 고용관련 정책개발 • 고용혁신 추진 협의체 운영
도시청년시골파견지원센터 (2017년 11월 신설)	• 도시청년시골파견사업 전담 • 경북청년유입 신규사업추진

2) 사무처 인력구성

- 경제진흥원의 직원은 경영행정직, 기술직, 업무직, 상담직종으로 구분되고 필요할 경우 계약직 직원을 둠

[표 3-13] 경북 경제진흥원 직원 직종 및 직급

직종	직급
경영일반직	1급
	4급
	5급
	6급
	7급
기술직	5급
	6급
업무직	1등급
	2등급
	3등급
상담직	수석상담원
	선임상담원
	책임상담원
	전임상담원
	일반상담원

-경영행정직종 직원 직급은 최상위 직급을 1급으로 하고 최하위 직급은 7급으로 하고 있음

-기술직종 직원 직급은 최상위 직급을 5급으로 하고 최하위 직급은 6급으로 하고 있음

-업무직종 직원 직급은 최상위 직급을 1등급으로 하고 최하위 직급을 3등급으로 하고 있음

-상담직종 직원은 최상위 직급을 수석상담원으로 하고 최하위 직급을 일반상담원으로 하고 있음

○ 경제진흥원에는 2017년 6월 말 현재 원장(이사장)1명, 정원내 정규직 직원 32명, 정원외 계약직 21명, 총 54명의 임직원이 근무

-2015년 33명, 2016년 44명, 2016년 54명으로 근무 임직원의 수는 지속적으로 증가

[표 3-14] 경북 경제진흥원 인원 현황

구 분		2017년(명, 6월말)	2016년(명)	2015년(명)
임원	원장(이사장) ㉠	1	1	1
	이사(비상임)	10	10	10
	감사(비상임)	1	1	1
직원	현 원	53	43	33
	정 원 ㉡	32	18	18
	정원외계약직 ㉢	21	25	15
임직원총계(㉠+㉡+㉢)		54	44	33

자료: 경상북도 경제진흥원 홈페이지(www.gepa.kr)

3. 경상북도 경제진흥원 청년 일자리 사업

- 경제진흥원은 경북도로부터 그 운영을 수탁 받은 일자리종합센터와 올해 11월에 신설한 도시청년시골파견지원센터를 통해 청년일자리 사업을 추진
- 일자리종합센터는 ‘청년일자리 잡는 날 운영,’ ‘청년일자리취업포털 연계’ 등 [표 3-15]에서 적시하는 바와 같은 취업지원 사업을 수행
- 도시청년시골파견지원센터는 도시청년시골파견사업 추진을 통해 청년 창업 및 청년정착을 지원

[표 3-15] 경북 경제진흥원 청년 일자리 사업

분야	경북 경제진흥원 청년 일자리 사업
취업지원	① ‘청년일자리 잡(Job)는 날’ 운영 ② 청년일자리 취업포털 연계 ③ 온라인 채용대행 서비스 운영 ④ 찾아가는 일자리발굴단 운영 ⑤ 구직자 동행면접 지원 ⑥ 구직자 내방면접 지원 ⑦ 도내 시·군 상담사 역량강화 교육 및 워크숍 ⑧ 청년취업멘토-멘티스쿨 운영 ⑨ 청년Job클리닉(취업 역량강화 교육) ⑩ 일자리 인식개선사업
창업지원	⑪ 도시청년시골파견사업
정착지원	

- ① ‘청년일자리 잡(Job)는 날’ 운영은 구직자들에게 편안한 분위기의 면접장소를 제공하고 기업이 원하는 인력들을 미리 선발하여 기업 면접을 지원하는 맞춤형 인재알선 사업
- ② 청년일자리 취업포털 연계는 중소기업 채용정보를 주요 인터넷 포털사이트와 연계해 중소기업채용을 지원하는 사업
- ③ 온라인 채용대행 서비스 운영은 청년층이 선호하는 온라인 취업포털 사이트와 연계한 채용대행 서비스 제공사업
- ④ 찾아가는 일자리발굴단은 일자리 수요가 있는 기업과 구직자가 많은 현장을 직접 방문해 일자리 발굴 및 맞춤형 취업상담을 진행하는 사업
- ⑤ 구직자 내방면접 지원은 구인기업의 채용요건에 적합한 인력을 선별해, 구인기업에 직업상담사가 동행하여 면접을 진행하고 근로현장을 탐방하는 사업
- ⑥ 구직자 내방면접 지원은 구인기업과 구직자의 면접편의 제공 및 센터 홍보와 관련하여 일자리센터에서의 면접을 지원하는 사업
- ⑦ 도내 시·군 상담사 역량강화 교육 및 워크숍은 도내 시·군 상담사 역량강화와 관련하여 상담사 전문교육과정을 개설하여 운영하고 관계자 통합 워크숍 개최를 통해 일자리정책에 대한 토론 및 정보를 공유하는 사업
- ⑧ 청년취업 멘토-멘티스쿨 운영은 도내 대학의 연합취업동아리를 구성하고 전문가의 현장 멘토링 등을 통해 진단에서 취업까지 개인별 맞춤과정을 지원하는 사업
- ⑨ 청년 Job 클리닉(취업역량강화교육)은 특성화고, 대학교 재학생을 대상으로 취업전문 컨설팅을 진행하여 현실적 눈높이 형성과 적성에 맞는 다양한 직업탐색

및 설계를 지원하는 사업

- ⑩ 일자리 인식개선사업은 지역기업 취업률 제고와 관련하여 고등학교 졸업(예정)자들의 지역기업에 대한 인식 및 기대변화를 유도하는 사업
- ⑪ 도시청년시골파견사업은 제 2장에서 적시한 바와 같은 경북형 청년정책 10대 전략과제 중 하나로 도시의 젊은 인재를 농어촌 등 인구감소지역에서 일정 기간 활동하도록 하여 청년 일자리 창출과 지역정착을 유도하는 사업
 - 도시청년시골파견지원센터는 도시청년시골파견사업 전담조직으로서 사업 아이디어를 가진 청년을 모집해 교육•컨설팅 등을 실시

4. 경상북도 경제진흥원 예산

- 2017년 경북 경제진흥원 세입은 사업수입과 사업외(자본)수입을 합하여 대략 210억원
 - 이 중 영업수익, 영업외 수익, 특별이익을 합한 사업수입이 약 189억원이고 투자자산등을 포함한 사업외 수입이 21억원 정도

[표 3-16] 경북 경제진흥원 2017 예산

(단위: 천원)

세입			세출		
구분		금액	구분		금액
합계		21,018,846	합계		21,018,846
사업수입	영업수익	17,542,414	사업지출	영업비용	20,821,840
	영업외 수익	1,396,199		영업외 비용	
	특별이익			법인세 등	110,000
사업외수입		2,080,233	사업외출		21,861
					65,145

자료: 경상북도 경제진흥원 홈페이지(www.gepa.kr)

- 2017년 경북TP 세출은 사업지출이 약 209억 5천만원이고 유동부채 상환금 등을 포함한 사업외 지출이 6천5백만원 정도
 - 사업지출 약 209억 5천만원 중 영업비용이 208억 2천여만원이고 예비비 등을 포함한 나머지 사업지출이 1억 3천만원 정도
- 2017년 경북TP내 경북일자리종합센터 사업예산은 사업비, 운영비, 인건비 등을 포함하여 4억 5천만원⁴⁾
 - 이 중 인건비(215,700천원)과 운영비(125, 300천원)을 합한 기본경비가 3억 4천여

4) 도시청년시골파견지원센터는 2017년 11월 개소하여 예산관련 자료가 없음

만원으로 일자리종합센터 전체예산의 76% 정도를 차지

[표 3-17] 2017 경북 청년일자리(일자리종합센터) 사업예산

(단위: 천원)

항목	산출기초	예산액
합계		450,000
사업비	청년일자리 취업포털 연계사업/취업역량강화사업/경북일자리종합정보시스템운영	109,000
운영비	상담차량운영/홍보비/공공요금제세/업무추진비/사무장비 유지 및 소모품비/급량비/사무용품 및 다과구입비/수선유지비(서버유지보수)/출장비/위탁수수료	125,300
인건비	상담사6명 인건비(기본급/가족수당/년차수당/복지수당/명절휴가비/시간외수당/사용자 보험부담금/퇴직금적립) 민간직업상담원 보수지급기준(고용노동부고시 제 25015-112호)	215,700

자료: 경상북도 경제진흥원 홈페이지(www.gepa.kr)

IV 경북 창조경제혁신센터

1. 경북 창조경제혁신센터 설립목적 및 연혁

(1) 경북 창조경제혁신센터 설립목적

- 경북 창조경제혁신센터는 경북지역 혁신주체들간 연계·협업을 통한 유기적인 협력체제를 구축하여 중소·중견기업의 성장을 지원하고 지역인재의 창의적 아이디어의 창업을 지원하는 등 창조경제혁신 거점기관으로서 지역의 창업을 촉진함을 목적으로 과학기술기본법, (재)경북창조경제혁신센터 지원에 관한 조례에 근거하여 설립된 재단법인

(2) 경북 창조경제혁신센터 연혁

- 경북 창조경제혁신센터는 2014년 10월 재단설립 발기인 총회를 개최하고, 11월 법인 설립등기를 마친 후, 12월 센터장을 선임하고 센터를 개소하면서 관련 업무를 시작

[표 3-18] 경북 창조경제혁신센터 연혁

연도(월)	내용
2014(10월)	재단설립 발기인 총회 개최
2004(11월)	'법인 설립등기
2004(12월)	제 1대 센터장 선임
2014(12월)	경북창조경제혁신센터 개소
2016(12월)	제 2대 센터장 선임

○ 2016년 제 2대 센터장을 선임하여 현재에 이르고 있음

2. 경북 창조경제혁신센터 조직

(1) 임원조직

- 창조경제혁신센터의 임원은 이사장 1명, 센터장 1명, 10명 이하의 이사(이사장 및 센터장 포함), 감사 1명으로 구성
 - 센터장은 상근으로 하며 다른 임원은 비상근
 - 센터장은 센터장추천위원회에서 추천한 후보자 중 이사회 의결을 거쳐 중소벤처기업장관의 승인을 얻어야 하며, 센터장은 법인을 대표하여 소속 직원을 지휘·감독하며, 모든 사업의 최종 책임자로서 독립적으로 그 업무를 총괄
 - 이사는 선임직 이사와 당연직 이사로 구분되는데, 선임직 이사는 경제계, 학계, 과학기술계, 법조계, 언론계 등 다양한 분야의 전문가 중에서 센터장의 추천과 이사장의 제청을 거쳐 이사회에서 선출
 - 당연직 이사에는 경북도 소관업무 담당국장, 중소벤처기업부 소관업무 담당국장, 센터장, 전담기업인이 포함
 - 이사회에서 선임 된 감사는 재산 및 업무집행 상황을 감사하며 그에 관한 부정 또는 부당한 사실을 발견하였을 때에는 이사회와 중소기업벤처부장관에게 보고하는 등의 직무를 수행

[표 3-19] 경북 창조경제혁신센터 이사회 의결사항

이사회 의결사항
• 사업계획 및 예산의 심의에 관한 사항 • 사업실적 및 결산의 승인에 관한 사항 • 사업금 및 재산의 처분과 관리에 관한 사항 • 정관 및 중요 규정의 제정·개정에 관한 사항 • 법인의 해산 및 청산에 관한 사항 • 임원의 선임 및 해임에 관한 사항 • 정관의 규정에 따라 이사회의 의결이 필요한 사항 • 그밖에 이사회가 필요하다고 인정하는 사항

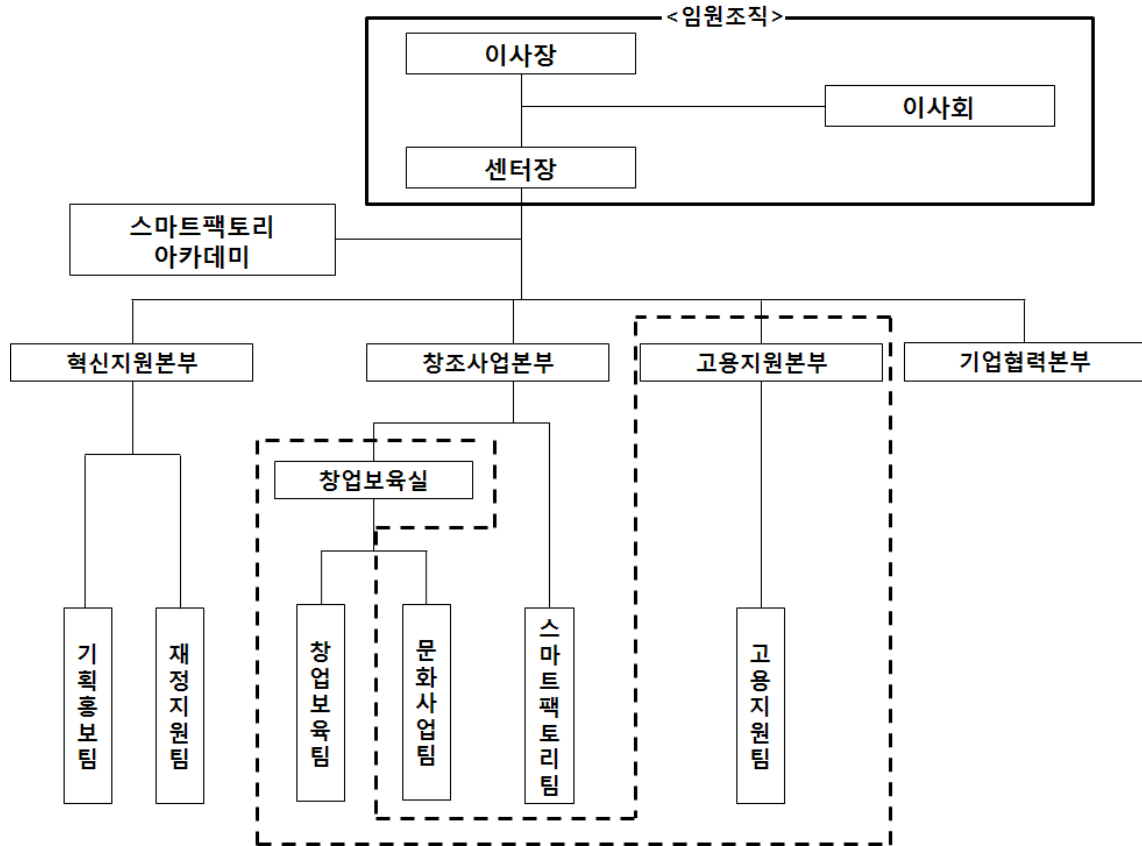
- 이사회는 이사장을 포함한 이사 전원으로 구성된 창조경제혁신센터의 최고의결기관으로 사업계획 및 예산의 심의에 관한 사항, 사업실적 및 결산의 승인에 관한 사항을 포함하여 [표 3-19]에서 적시하는 바와 같은 사항을 의결

(2) 사무처조직

1) 사무처 조직구성

- 2017년 9월 현재 경북창조경제혁신센터는 센터장이 총괄하는 스마트팩토리아카데미, 혁신지원본부, 창조사업부, 고용지원본부, 기업지원본부로 조직이 편제
 - 혁신지원본부와 창조사업부, 고용지원본부는 팀제로 운영되는데 혁신지원본부에는 기획홍보팀과 재정지원팀을, 창조사업본부에는 창업보육실, 스마트팩토리팀을 두고, 창업보육실에는 창업보육팀과 문화사업팀을 두고 있으며, 고용지원본부에는 고용지원팀을 두고 있음

[그림 3-3] 경북 창조경제혁신센터 조직



- 창조경제혁신센터 내 스마트팩토리 아카데미, 창조사업본부 스마트팩토리팀, 기업협력분부는 중소기업지원업무를 수행
- 창조경제혁신센터 내 창조사업본부 창업보육실 창업보육팀, 고용지원본부 고용지원팀은 청년 일자리관련 업무를 수행
 - 창조사업본부 창업보육실 창업보육팀은 벤처•창업기업육성, 글로벌진출 지원 및 아이디어 발현에서부터 창업 및 기업성장에 이르는 전(全)과정에 걸쳐 필요한 서비스를 혁신센터가 직접 또는 연계하여 제공하는 원스톱 서비스존 운영 등의 창업지원 업무를 수행
 - 고용지원분부는 청년 취업기업 채용지원 등 [표 3-20]에서 적시하는 바와 같은 취업지원 업무를 수행

[표 3-20] 경북 창조경제혁신센터 부서별 담당사무

구분	담당 사무
스마트팩토리 아카데미	• 사업계획 작성, 성과관리 • HRD-Net관리, 교육 실행
혁신지원본부	• 법인 및 이사회 운영 • 인사·총무, 홍보 업무 • 현장협업 기관장 T/F 운영 • 예산, 회계, 계약, 결산, 물품 및 시설관리, 공시 • ERP 관리 및 운영, 농업 6차산업 운영
창조사업본부	• 벤처·창업기업 육성, 글로벌 진출 지원 (창업보육실 창업보육팀) • 지역전략산업 육성 • 스마트팩토리 보급, 공장새마을운동 추진 • 문화산업 육성 • 원스톱 서비스존 운영 (창업보육실 창업보육팀)
고용지원본부	• 청년 취업·기업 채용 지원 • 스타트업 인력 매칭 및 고용예약 매칭 • 교육훈련 및 맞춤형 인력 양성 • 고용 네트워크 구축 및 연계 • 경북도내 대학·고교 취업인식 개선
기업지원본부	• 스마트팩토리 보급 지원 • 공장새마을운동 지원 • 창업 기업 육성 지원 • 산학연계·기술 사업화 지원

- 센터내 기업지원본부는 중소기업지원업무를 주로하면서 청년일자리 업무(창업기업 육성지원)를 일부 수행

2) 사무처 인원구성

- 혁신센터 임직원은 센터장, 책임급, 선임급, 주임급, 사원급으로 구별되고 직급별 정원은 [표 3-21]과 같음
- － 필요한 경우에는 정원이외의 예산의 범위내에서 계약직 직원을 둘 수 있음

[표 3-21] 경북 창조경제혁신센터 직급별 정원

구분 \ 직급	계	센터장	책임급	선임급	주임급	사원급
정원	16명	1명	3명	12명		

- 2019년 현재 혁신센터는 자체채용직원(16), 계약직직원(6), 파견직원(6), 전담기업 직원(31)명을 포함하여 총 59명이 근무

[표 3-22] 경북 창조경제혁신센터 부서별 인력현황

부 서	직 급	계	자체 채용					계약직	파견		전담 기업
			센터장	책임급	선임급	주임급	사원급		지자체	유관 기관	
계		59	1	3	4	4	4	6	4	2	31
센 터 장		1	1								
혁신지원본부		8					4		3	1	
창조사업본부		13		2	3	3		4	1		
아카데미		1						1			
고용지원본부		5		1	1	1		1		1	
기업협력본부		31									31

- 전담기관 포함 파견인력 현황은 [표 3-23]과 같음

[표 3-23] 경북 창조경제혁신센터 파견인력현황

구 분	파견기관(원소속)	인 원	비 고
계	5개 기관	37명	
지자체	경상북도	2명	행정5급 1, 행정6급 1
	구미시	2명	행정6급 1, 행정7급 1
유관기관	고용복지플러스센터	1명	취업상담사
	법무부	1명	법무관(법률지원)
전담기업	삼성	31명	스마트팩토리 기술멘토 등

3. 경북 창조경제혁신센터 청년 일자리 사업

- 창조경제혁신센터는 혁신지원본부 창업보육실 창업보육팀, 고용지원본부 고용지원 팀을 중심으로 [표 3-24]에서 적시하는 바와 같은 청년 창업 및 취업지원 사업을 추진

[표 3-24] 경북창조경제혁신센터 청년 일자리 사업

분야	구분	경북 창조경제혁신센터 청년일자리 사업
창업지원	창업(보육)기업 발굴•육성	① 6개월 챌린지 플랫폼 ② G-Star Dreamers ③ 창업아이디어 피칭오디션 ④ G-Star 대학생 창업경진대회
	하드웨어 창업 특화화 추진	⑤ 하드웨어 창업 전문교육 ⑥ 전문멘토단 운영 및 지원 ⑦ 시제품 제작 인프라 구축
	지역창업 허브화 및 창업 생태계조성	⑧ 창업유관기관 협의체구축 ⑨ 지역 투자생태계 구축 ⑩ 해외시장 진출지원
취업지원	기업-인재매칭	⑪ 스타트업-청년 취업매칭 ⑫ 고용예약 매칭 프로그램 운영 ⑬ 청년인재-기업간 인식개선
	기업 맞춤형 청년인재양성	⑭ 맞춤형 취업 준비반 프로그램 운영 ⑮ 특성화고 취업지원 사업 ⑯ 권역별 대학생 취업캠프 운영 ⑰ 현직자 직무 멘토링

- ① 6개월 챌린지 플랫폼은 초기 단계창업 아이디어 구체화, 권리화, 실증화, 시장 검증지원 등을 그 내용으로 하는 아이디어 사업화 집중보육(6개월)사업
- ② G-Star Dreamers는 유망창업기업발굴, 시드머니투자, 외부투자유치지원과 관련하여 C-Fund투자(3억이내), 6개월 액셀러레이팅 지원, 창업교육 및 전담·집중 멘토링, 기술멘토링 등을 제공하는 사업
- ③ 창업아이디어 피칭 오디션은 예비창업자의 우수 아이디어를 상시(매월)발굴하여 지원(보육공간지원, 멘토링지원, 창업모델정립 및 시장사전 검증 등)하는 사업
- ④ G-star 대학생 창업경진대회는 경진대회 참여 희망 지역대학에 경진대회 운영비를 지원하고, 예선후 본선 참가팀 대상으로 IR 코칭교육을 실시하고 입상팀은 센터 입주 및 멘토링을 통한 사업화를 지원하는 사업
- ⑤ 하드웨어 창업 전문교육은 제품컨셉 기획에서 양산까지 하드웨어 창업 전주기 프로세스별 특화교육 프로그램을 개발하여 이를 운영하는 사업

- ⑥ 전문멘토단 운영 및 지원은 하드웨어 창업전문 멘토단을 구성하고, 시제품 지원을 위한 Companion Company 연계 및 제조 전문 멘토가 코디네이터 역할을 수행하는 창업지원 사업
- ⑦ 시제품 제작 인프라구축은 시제품 개발을 위한 Fab Lab, IoT을 조성하고, 기업성장단계별 오픈공간 및 독립공간을 제공하고, 부품·센서 개발기업/지역제조 인프라/하드웨어 창업자간 네트워크 등을 구축하는 사업
- ⑧ 창업유관기관 협의체 구축은 경북지역내 창업육관기관 협의체 구성을 통해 창업 유관기관 간 공동사업 및 지역대표 성공사례를 발굴하는 사업
- ⑨ 지역 투자생태계 구축은 투자유치 포럼을 개최하고, 투자관련 국내외 네트워크를 구축하며, VC 및 엑셀러레이터 유망창업분야의 투자정보 등을 제공하는 사업
- ⑩ 해외시장 진출은 글로벌 하드웨어 엑셀러레이터와 협업, 기업 해외시장 진출을 지원하는 사업
- ⑪ 스타트업-청년 취업매칭은 지역 청년인재 Pool을 구축하고 구직자와 스타트업 기업의 구인수요 매칭을 지원하는 사업
- ⑫ 고용예약 매칭 프로그램 운영은 교육청, 지역대학과 협업하여 특성화고교생·대학생을 대상으로 산업훈련생을 선발, 기업 맞춤형 교육 후 고용예약 희망기업에 취업시키는 사업
- ⑬ 청년인재-기업간 인식개선은 “Premium 기업과 청년 만남의 날” 추진, “우수 중소·중견 기업 탐방”등을 통해 지역 중소기업 취업 인식을 개선시키고 현장면접을 통해 취업기회를 제공하는 사업
- ⑭ 맞춤형 취업준비반 프로그램운영은 경북도내 대학생(3학년, 4학년 우선)을 대상으로 취업 대비반을 만들어 직업기초능력배양, 입사시험 지원, 기업인사 초청강의 등을 실시하는 사업
- ⑮ 특성화고 취업지원 사업은 경북도내 특성화 고교생을 대상으로 직장인 소양교육, 구직 실무교육 등을 실시하는 사업
- ⑯ 권역별 대학생 취업캠프는 권역별 대학생 취업캠프를 운영하여 직무관련 교육, 기업체 현직자 멘토링, 지역 유망 기업에 대한 정보 등을 제공하는 사업
- ⑰ 현직자 직무 멘토링은 직무관련 집중교육을 통해 직무별 취업역량을 강화시키는 사업

4. 경북 창조경제혁신센터 예산

- 2017년 경북 창조경제혁신센터 수입은 보조금, 출연금 등을 합쳐 113억여원으로 전년도 대비 12억원 정도 감소

[표 3-25] 경북창조경제혁신센터 2017 예산(수입)

(단위 : 천원)

구 분	재 원	2014년	2015년	2016년	2017년
계		0	7,925,000	12,572,765	11,345,000
지역혁신생태계 구축지원사업	보조금	0	2,880,000	2,116,500	1,323,000
	출연금	0	500,000	640,000	1,733,000
	기타 (이월금 등)	0	0	222,500	148,386
	소계	0	3,380,000	2,979,000	3,204,386
수탁(연계)사업	보조금	0	2,445,000	5,252,765	1,800,357
	출연금	0	0	0	2,000,000
	기부금	0	2,100,000	4,341,000	4,050,000
	기타 (이월금 등)	0	0	0	290,257
	소계	0	4,545,000	9,593,765	8,140,614

자료: 경북창조경제혁신센터 2017 사업현황(창조경제혁신센터 내부자료)

- 2017년 경북 창조경제혁신센터는 지역혁신생태계구축지원사업에 약 32억원, 수탁(연계)사업에 대략 81억원 정도를 지출
- － 인건비와 운영비를 합한 기본경비가 18억원 정도로 전체 지출의 대략 16% 정도를 차지

[표 3-26] 경북창조경제혁신센터 2017 예산(지출)

(단위 : 천원)

구 분	비 목	2014년	2015년	2016년	2017년
계		0	7,925,000	12,572,765	11,345,000
지역혁신생태계 구축지원사업	인건비	0	421,676	729,000	1,003,740
	운영비	0	740,380	868,500	773,846
	사업비	0	2,217,944	1,381,500	1,426,800
	소계	0	3,380,000	2,979,000	3,204,386
수탁(연계)사업	사업비	0	4,545,000	9,593,765	8,140,614

자료: 경북창조경제혁신센터 2017 사업현황(창조경제혁신센터 내부자료)

제4장 국내외 청년 일자리사업 기관

I 경기도 일자리재단

1. 재단 설립목적 및 연혁

(1) 재단 설립목적

- 경기도 일자리재단은 경기도민에게 양질의 직업알선 및 직업정보 제공을 통하여 직업능력을 개발하고, 다양한 직업훈련과 창업의 기회를 체계적으로 제공하여 경기도민의 고용증진과 복리증진으로 지역경제의 발전을 도모함으로 목적으로 2016년 설립

(2) 재단 연혁

- 경기도 일자리재단은 2016년 3월 경기도 일자리재단 설립 및 운영조례를 제정하고 법인설립위원회를 개최한 뒤, 동년 7월 발기인총회 및 창립이사회를 개최하고 동년 9월에 공식 출범

[표 4-1] 경기도 일자리재단 연혁

연도(월)	내용
2016(3월)	경기도일자리재단 설립 및 운영조례제정, 법인설립위원회 개최
2016(7월)	발기인총회 및 창립이사회개최
2016(9월)	경기도 일자리재단 공식출범
2016(11월)	경기일자리센터, 경기여성능력개발센터, 경기북부여성비전센터 통합
2017(1월)	경기도기술학교 통합

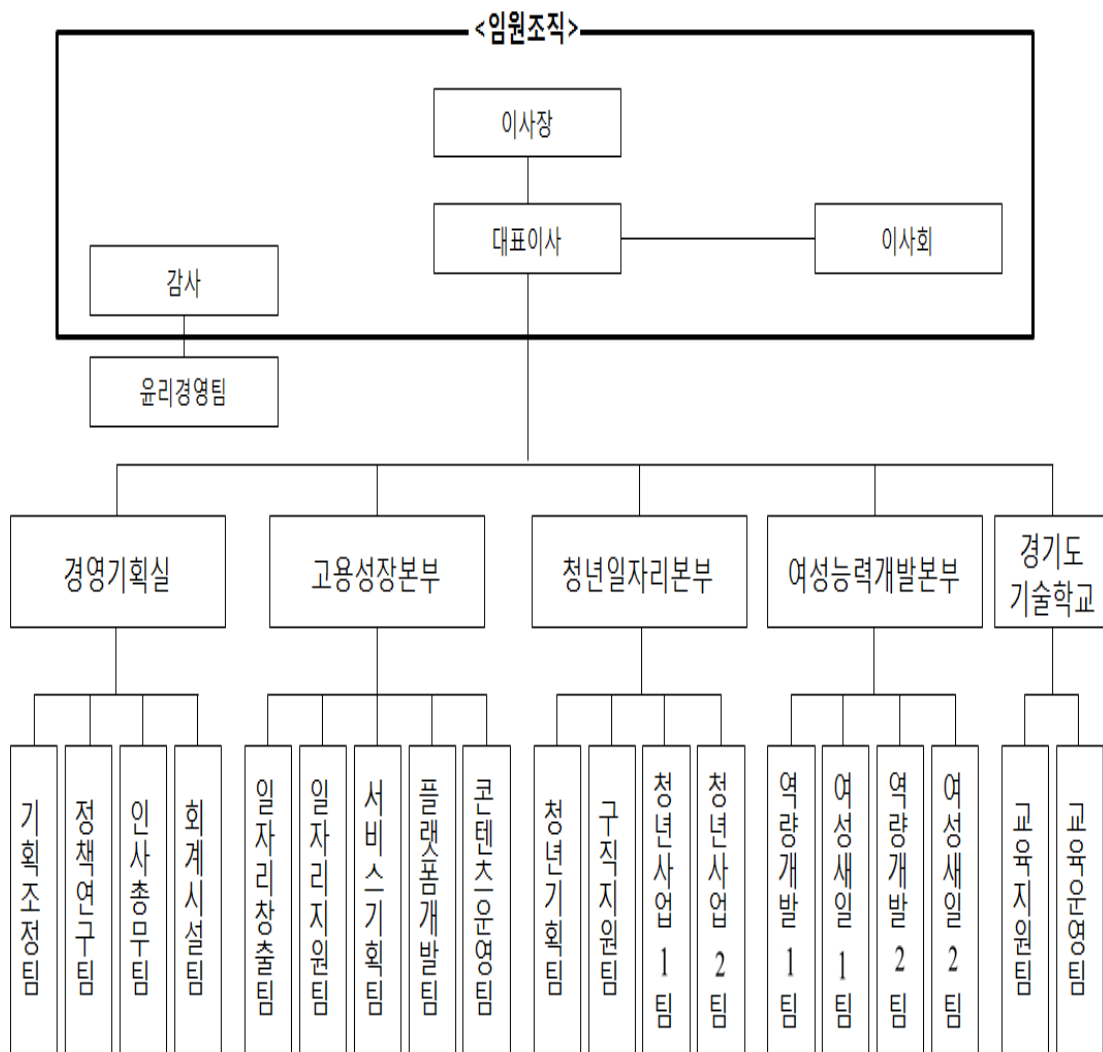
- 2016년 9월 공식출범한 경기도일자리재단은 같은 년도 11월에 경기도 일자리센터, 경기여성능력개발센터, 경기북부여성비전센터를 통합하고, 2017년 1월 경기도기술학교를 통합하여 지금에 이르고 있음

2. 재단 조직

(1) 조직구성

- 경기도 일자리재단은 재단을 대표하고 소속 직원을 지휘•감독하며, 모든 사업의 최종 책임자로서 독립적으로 그 업무를 총괄하는 대표이사아래에 경영기획실, 고용성장본부, 청년일자리본부, 여성능력개발본부, 경기도 기술학교를 두고 있음

[그림 4-1] 경기도 일자리재단 조직도



- 경기도 일자리재단의 경영기획실, 고용성장본부, 청년일자리본부, 여성능력개발본부, 경기도기술학교는 팀제로 운영되며 산하 팀은 [표 4-2]와 같은 업무를 수행하고 있음

[표 4-2] 경기도 일자리재단 부서별 업무

부서별		업무
합계		
임원		재단운영 총괄 및 재단의 운영과 업무에 관한 감사 등
윤리경영팀		감사, 윤리경영, 부패방지, 근무기강, 청렴시책추진 등
경영 기획실	기획조정팀	미션·비전, 경영전략, 예산, 정원·조직, 규정, 성과평가, 홍보 등
	정책연구팀	일자리정책 현안분석, 정책개발, 일자리 관련 연구·조사 등
	인사총무팀	인사, 총무, 사무관리, 직원 교육훈련 및 복리후생 등
	회계시설팀	재무, 결산, 계약, 시설 관리 및 운영 등
고용 성장 본부	일자리창출팀	일자리관련 신사업 발굴 및 고용유지/촉진사업 추진
	일자리지원팀	일자리지원, 상담센터운영, 취업지원사업 등
	서비스기획팀	고용지원플랫폼 서비스 전략수립, 마케팅, 홍보 등
	플랫폼개발팀	고용지원플랫폼 개발·구축, 재단 정보시스템 관리·운영 등
	콘텐츠운영팀	콘텐츠 발굴, 제작, DB구축, 품질관리 등
청년 일자리 본부	청년기획팀	청년일자리 정책 추진, 청년행복위원회, 해외취업 사업 등
	구직지원팀	청년구직지원금, 청년인턴, 통합공채 운영 등
	청년사업1팀	청년자산형성사업 기획 및 운영
	청년사업2팀	청년복지지원사업 기획 및 운영
여성 능력 개발 본부	역량개발1팀	여성능력개발본부(남부) 운영, '꿈날개', '꿈수레' 운영, 여성창업지원
	여성새일1팀	여성IT·CT전문교육, 새로일하기센터(광역, IT) 운영
	역량개발2팀	여성능력개발본부(북부) 운영, 정규 및 특별교육운영, 창업지원 플랫폼
	여성새일2팀	여성새로일하기센터(광역, 북부)운영, 여성취업박람회
기술 학교	교육지원팀	기술학교 예산, 회계, 지출, 청사 및 각종시설관리 등
	교육운영팀	5개학과 운영 및 교육생 관리 및 취업지원

자료: 경기도일자리재단 2017년 주요업무계획

(2) 인원구성

○ 경기도 일자리재단은 2017년 9월 현재 정원 180명(임원 2명 포함)에 현원 152명이 근무

－ 부서별 정원 및 현원은 [표 4-3]과 같음

[표 4-3] 경기도 일자리재단 인원구성

부서별		정원(현원)
합계		180(152)
임원		2(2)
윤리경영팀		4(4)
경영기획실	기획조정팀	14(10)
	정책연구팀	11(11)
	인사총무팀	8(4)
	회계시설팀	9(3)
고용성장본부	일자리창출팀	8(8)
	일자리지원팀	6(4)
	서비스기획팀	7(3)
	플랫폼개발팀	6(4)
	콘텐츠운영팀	6(4)
청년일자리본부	청년기획팀	8(6)
	구직지원팀	6(6)
	청년사업1팀	6(3)
	청년사업2팀	7(0)
여성능력개발본부	역량개발1팀	17(13)
	여성새일1팀	7(6)
	역량개발2팀	9(6)
	여성새일2팀	6(4)
기술학교	교육지원팀	6(5)
	교육운영팀	27(22)

자료: 경기도일자리재단 2017년 주요업무계획

3. 재단 주요사업

- 경기도 일자리재단은 재단 설립 목적을 달성하기 위하여 “일자리 조사연구,” “고용지원 플랫폼 구축 및 운영,” “취업지원,” “직업훈련,” “여성 창업지원” 등의 사업을 수행

[표 4-4] 경기도 일자리재단 주요사업

주요사업	내용
일자리 조사·연구	- 고용동향 심층 분석 - 지역고용동향 정보제공 - 도내 취업효율성 향상지원
고용지원플랫폼 구축 및 운영	- 경기도 일자리정보 및 서비스 통합 상담시스템 - 취업지원 프로그램 통합관리시스템 - 빅데이터 기반 일자리정보 통계시스템
취업지원	- 경기일자리센터 운영 4050 재취업 지원사업 - 제대군인 취업지원사업 - 경기청년 및 대학생 인턴지원 사업 - 해외취업지원 사업 - 중소기업 맞춤형 채용지원사업 - 여성새로일하기센터 운영 - 경기 광역여성새로일하기센터 운영
직업훈련	- 전문기술인력 양성 - 재직근로자 직무능력 향상교육 - 온라인 취업지원 서비스 꿈날개 운영 - 여성 IT 전문교육
여성 창업지원	- 경기여성창업모욕센터 운영 - 여성창업 플랫폼 꿈마루 운영 1인(여성) 창조기업 비즈니스센터 운영

자료: 경기도 일자리재단 홈페이지(www.gjf.or.kr)

- “일자리 조사·연구”는 경기도 공공일자리 지원정책 기획, 조사, 연구, 평가 및 일자리 창출과 노동시장 개선 관련 연구·조사 사업
 - 경기도 일자리 재단은 “일자리 조사·연구”와 관련하여 ‘고용동향 심층분석,’ ‘지역고용동향 정보제공,’ 그리고 도내 고용서비스기관의 취업지원 서비스를 모니터링하여 취업효율성 향상을 지원하는 ‘도내 취업효율성 향상지원’등의 업무를 수행
- “고용지원 플랫폼 구축 및 운영”은 경기도의 일자리 관련 서비스(지원사업, 교육훈련, 인턴, 공모전, 채용정보 등)을 온라인을 통해 한곳에서 이용할 수 있는 고용지원 플랫폼을 제공하는 사업
 - “고용지원 플랫폼 구축 및 운영”에는 ‘경기도 일자리정보 및 서비스 통합 상담시스템,’ ‘취업지원 프로그램 통합관리시스템,’ 그리고 빅데이터를 기반으로 미래의

일자수요와 공급을 예측하는 ‘빅데이터 기반 일자리 정보통계시스템’의 구축 및 운영이 포함

- “취업지원”은 구인·구직연계서비스 제공, 구직자 대상별·연령별 맞춤형 취업지원 서비스 제공 등의 일자리미스매치 완화사업
 - 경기도 일자리 재단은 “취업지원”과 관련하여 ‘4050 재취업지원사업,’ ‘제대군인 취업지원 사업,’ ‘경기청년 및 대학생 인턴지원 사업,’ ‘중소기업 맞춤형 채용지원 사업’ 등을 실시
- “직업훈련”은 구인수요가 높은 취업직종 및 직무능력향상이 요구되는 재직자에 대한 훈련과정을 운영하는 사업
 - 경기도 일자리재단은 취업역량 강화 및 전문인력 양성과 관련하여 ‘전문기술인력 양성,’ ‘재직근로자 직무능력 향상교육,’ 온라인 취업지원 서비스 꿈날개 운영, ‘여성 IT 전문교육’등을 실시
- “여성창업지원”은 우수한 사업비전과 아이템을 가진 여성창업자를 발굴, 여성 CEO로서의 역량강화와 경영지원을 통해 안정적인 사업진입이 이루어지도록 창업을 지원하는 사업
 - 경기도 일자리재단은 ‘경기여성창업보육센터 운영,’ ‘여성창업 플랫폼 꿈마루 운영,’ ‘1인(여성) 창조기업 비즈니스 센터 운영’ 등을 통해 “여성창업을 지원”:

4. 재단 예산

- 3개 기관 통합(일자리센터, 여성능력개발센터, 북부여성비전센터)이후 교부대행사업비와 출연금을 포함한 2017년도 경기도일자리 재단의 예산은 대략 586억원

[표 4-5] 경기도 일자리재단 2017년도 예산

(단위: 천원)

구분	2016년 (A)	2017년		증 감 (C-A)	비 고
		본예산(B)	5차 추경(C)		
합계	13,291,169	20,000,000	58,594,391	45,303,222	
출연금	12,000,000	20,000,000	23,523,184	11,523,184	
대행사업비	1,291,169	0	35,071,207	33,780,038	

자료: 경기도일자리재단 2017년 주요업무계획

- 이중 인건비와 운영비를 합한 기본경비가 약 164억원으로, 대행사업비와 출연금을 합친 전체 예산(약 586억원)의 28%, 출연금(약 235억원)의 70% 정도를 차지

[표 4-6] 경기도 일자리재단 2017년도 출연금 예산

(단위: 천원)

구분		2016년 (A)	2017년		증 감 (C-A)	비고	
			본예산(B)	5차 추경(C)			
합계		12,000,000	20,000,000	23,523,184	11,523,184		
기 본 경 비	소계	4,614,388	15,000,000	16,401,823	11,787,435		
	인건비	1,220,000	9,359,226	9,385,746	8,165,746		
	운영비	3,394,388	5,640,774	7,016,077	3,621,689		
사 업 비	소계		6,434,500	5,000,000	6,370,500	△64,000	
	고용지원 플랫폼 (구축, 개발, 이용료)		1,960,000	2,850,000	2,780,000	820,000	
	정보 시스템 인프라	고용지원플랫폼 (H/W, 네트워크)	1,957,000	260,000	270,000	△1,687,000	
		재단전산시스템	1,638,000	174,000	234,000	△1,404,000	
	일자리 빅데이터 통계분석 플랫폼 구축		800,000	300,000	300,000	△500,000	
	인터넷 및 온라인 소통 강화		79,500	616,000	616,000	536,500	
	청년센터 운영		0	800,000	500,000	500,000	
	추가사업		0	0	1,670,500	1,670,500	
	기 타	소계		951,112	0	750,861	△200,251
기본재산적립		500,000	0	0	△500,000		
예비비		250,000	0	750,861	500,861		
설립추진단 집행		201,112	0	0	△201,112		

자료: 경기도일자리재단 2017년 주요업무계획

II 일본 고향 시마네 정주재단

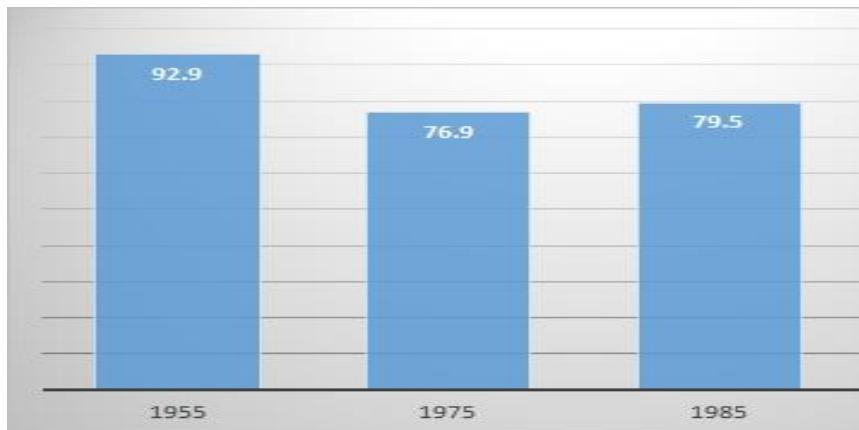
1. 재단 설립목적 및 연혁

(1) 재단 목적

- 고향 시마네 정주재단은 시마네현의 인구감소(현 외 취업 등으로 인한 인구유출)를 멈춰야 한다는 위기감을 토대로, 1992년 기본재산 400백만엔(현) 및 기금 1,658백만엔(현800만엔/국가800만엔/민간58만엔)의 출자를 받아, 인구 정주를 촉진하는 사업을 종합적으로 추진하는 기관으로서 발족한 공익재단

[그림 4-2] 시마네현 인구추이

(단위: 만명)



- 정주재단은 청년층의 현 내 취업 촉진, 현 외부로부터의 UI턴 촉진 및 활력과 매력 있는 지역조성 촉진을 도모하고, 이로 인해 본 현의 인구정주에 기여하는 것을 목적으로 하고 있음

(2) 재단 연혁

- 설립 당초에는 학생을 위한 취업 안내 및 현 내 기업의 고용환경 정비를 위한 지원, UI턴 희망자에 대한 정보제공 등 취업지원을 중심으로 한 사업을 실시
- 1996년부터는 사업 전개의 폭을 넓혀 UI턴 희망자에게 실제로 농림수산업 등에 종사할 수 있도록 산업체험사업이나 UI턴 주민들의 주거지 확보 지원, 인구정주의 기반이 되는 지역 조성 및 지역활성화 등 선도적 사업에 대한 지원, 정주 촉진을 위한 정보 발신 및 종합상담 등도 추진
- 1999년부터 저출산 대책사업에도 착수하여 2002년부터는 취업지원기능을 강화하기 위하여 지역구직활동 원조사업(국가) 및 고향취업촉진대책사업(현)을 수탁

하여 실시하고, 또한 2003년에는 현 서부의 활동 거점이 되는 이와미(石見)사무소를 개설

- 2004년 7월에는 'JOB 카페 시마네'를 개설하여 청년층 취업을 종합적 메뉴로 서포트하는 원스탑 서비스를 제공
- 2005년부터는 '생명', '생산', '생활' 이 조화를 이룬 모습을 간직하고 있는 '시골'의 가치에 주목하여, 그 존재의식을 재발견하자는 취지로써 '시마네 시골 투어리즘'을 시마네현과 함께 추진
- 2008년도부터는 사회공헌활동 촉진사업과 함께 지금까지의 지역조성지원사업과 일체적으로 추진
- 2011년 4월 '공익재단법인 고향 시마네 정주재단'으로 재단장

2. 재단 조직

(1) 의결조직: 평의회/이사회

- 재단의 거버넌스 체제는 평의회와 이사회로 구성되어 있고, 평의회와 이사회는 견제와 균형의 관계

[표 4-7] 평의회와 이사의 권한

평의회 권한	이사회 권한
• 이사 및 감사의 선임 및 해임 • 이사 및 감사의 보수 등의 금액 • 평의원에 대한 보수 등의 지급 기준 • 대차대조표 및 순재산증감계산서 승인 • 장기차입금과 중요한 재산의 처분 및 양수 승인 • 정관 변경 • 잔여재산 처분 • 기본재산 처분 또는 제외 승인 • 기타 평의회에서 결의하는 것으로서 법령 또는 이 정관에 정해진 사항	• 법인의 업무집행 결의 • 이사의 직무 집행 감독 • 대표이사 및 업무집행이사의 선임 및 해직

-11명 이상 15인 이내의 평의원으로 구성되어 있는 평의회는 재단의 임원 인 이사 및 감사(2명)의 선임 및 해임, 보수금액의 결정, 정관변등 등의 역할을 담당하며, 5명 이상 9명이내의 이사로 구성되어 있는 이사회는 정관이 정하는 바에 따

라 사업을 추진

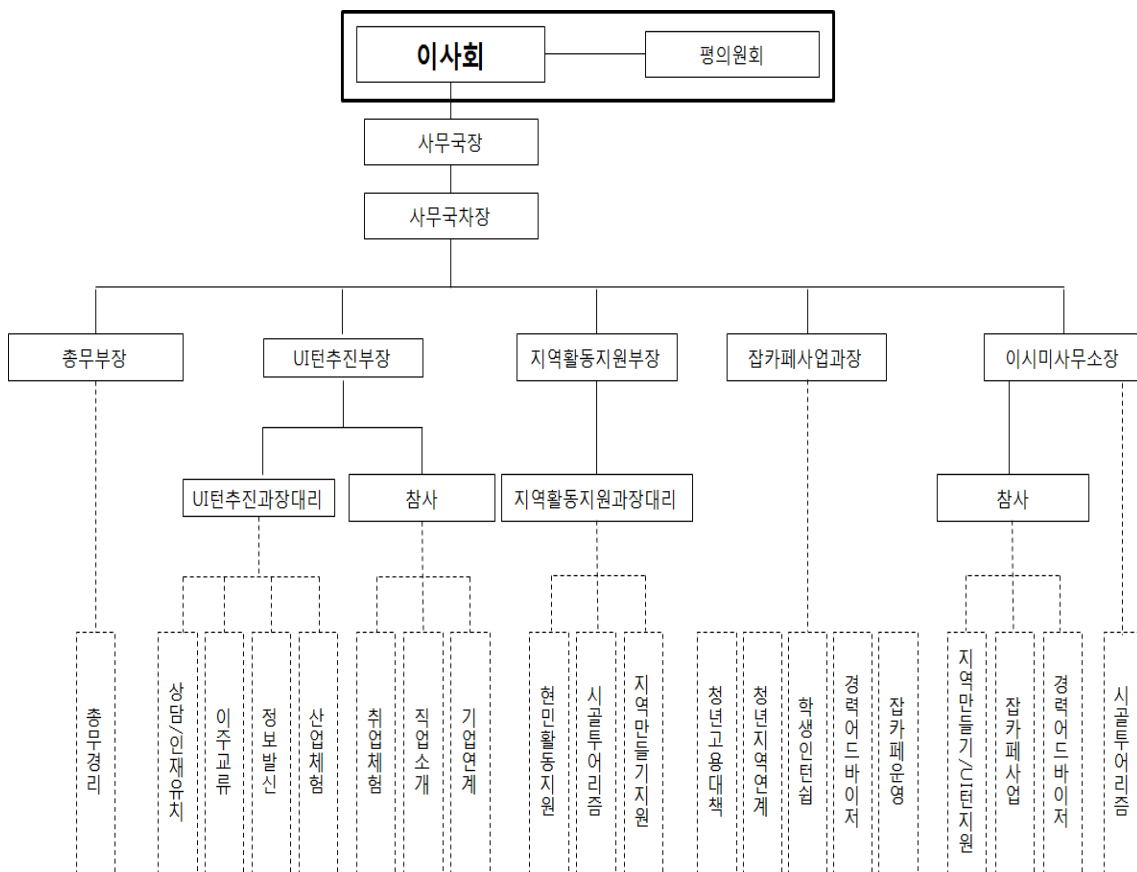
- 이사 중 1명을 이사장, 1명을 부이사장으로 하고, 1명을 전무이사로 할 수 있으며 이사장 및 부이사장을 대표이사로 하고 전무이사는 업무집행이사로 할 수 있음

(2) 사무국 조직

1) 사무국 조직구성

- 사무국 조직은 이사회 의결을 거쳐 이사장이 별도로 정할 수 있는데 2017년 6월 현재 재단 사무국은 사무국 업무를 총괄하는 사무국장 아래에 총무부, UI턴 추진부(장), 지역활동지원부(장), 잡카페 사업과(장)와 지역사무소로 이시미 사무소(장)를 두고 있음

[그림 4-3] 고향 시마네 정주재단 조직도



- 총무부(장)는 총무경리, UI턴 추진부(장)는 상담/인재유치, 이주교류, 정보발신, 산업체험, 취업체험, 직업소개, 기업연계, 지역활동지원부(장)는 현인활동지원, 시골투어리듬, 지역만들기지원, 잡카페사업과(장)는 청년고용대책, 청년지역연계, 청년인

턴십, 경력어드바이저, 잡카페운영, 지역사무소인 이시미사무소(장)는 지역만들기/UI턴 지원, UI턴 지원, 잡카페사업, 경력어드바이저, 시골투어리즘의 업무를 수행

[표 4-8] 정주재단 사무국 부서별 업무

부서(장)		담당업무	세부내역
총무부장	—	총무/경리	예산, 결산, 총무, 경리
UI턴 추진부장	UI턴 추진 과장대리	상담/인재유치	UI턴 상담, UI턴 박람회
		이주교류	체험거주 시설
		정보발신	쿠라시마넷, 정보지, 사마네생활 체험프로그램
		산업체험	산업체험
	참사 (參事)	취업체험	사회인 인턴쉽
		직업소개	UI턴 무료직업소개
		기업연계	구인개척, 직업소개
지역활동 지원부장	지역활동지원 과장대리	현민활동지원	NPO 실무자연수, 전문상담, 기관지, 정보사이트
		시골투어리즘	시마네 시골투어리즘, 농업농촌 와카모집
		지역만들기 지원	지역만들기 응원조성, 지역만들기 열정인지원, 어드바이저 파견
잡카페 사업과장	—	청년고용대책	기업가이던스(현외), 종합사이트운영, 젊은 사원 파견, 시마네 학생등록, 기업가이드북, 고용추진 단체지원
		청년지역연계	기업가이던스, 취업박람회, 시마네기업박람회, 젊은이와 기업간 교류, 정례면접회
		학생인턴쉽	대학생, 고교생 인턴쉽, 기업취로체험
		경력어드바이저	커리어 상담, 취업지원세미나, 기업취로체험
		잡카페운영	접수, 방문자응대, 홈페이지
이시미 사무소장	참사	지역만들기/ UI턴 지원	상기 업무와 동일
		잡카페사업	
		경력어드바이저	
	—	시골투어리즘	시마네 시골투어리즘

2) 사무국 인원구성

- 2016년 7월 현재 재단 사무국의 직원은 정규, 축탁(비정규직의 일종으로 유기한 노동계약을 맺은 사원) 등을 포함하여 53명
 - 전년도(2015년) 동월(7월)대비 사무국 직원은 1명 감소
 - 정규직원 17명 중 3명은 현과전 직원이고 축탁직원 36명중 1명은 전직 현청출신

[표 4-9] 정주재단 사무국 인원구성

		인원수		
		2015.7	2016.7	증감
정규직원	전직 현청출신	0	0	
	현과전직원	3	3	
	현직원겸무	0	0	
		16	17	1명 증가
축탁직원	전직 현청출신	2	1	
		38	36	2명 감소
임시직원등	전직 현청출신	0	0	
		0	0	
합계		54	53	1명감소

3. 재단 주요사업

- 시마네 정주재단은 재단 목적달성을 위해 [표 4-10]과 같은 “현내 청년층 취업촉진” “현 외부로부터 UI턴 촉진,” “지역조성 촉진”과 관련된 사업을 실시
- ① 회원 등록제도는 학생 및 일반 각각을 대상으로 세 가지 등록제도 즉, ‘시마네 학생등록,’ ‘구직등록,’ ‘고향정보등록’을 운영하여 등록회원에게 무료로 정보제공
 - ‘시마네 학생등록’은 현내외의 대학/단기대학//고등전문학교 학생 등을 대상으로 기업가이드 북, 취업활동 이벤트, 학생용 정보지 송부를 통해 시마네현의 취업활동정보와 기업정보를 제공하는 사업
 - ‘구직등록’은 사회인이면서 시마네현 외에 거주하는 사람, 또는 시마네현으로 UI턴 하고 1년 이내인 사람을 대상으로 정기적으로 시마네현 내 기업의 구인을 작성한 구인일람표, 시마네현의 정보지 등의 송부를 통해 무료로 직업소개
 - ‘고향정보등록’은 장래 시마네현 거주를 검토하고 있는 사람들을 대상으로 등록시 정기적으로 '시마네현 정보지' 등을 송부

[표 4-10] 고향 시마네 정주재단 주요사업

주요 사업
① 회원 등록제도
② 직업박람회 개최 및 잡카페
③ 시마네시골투어리즘
④ 지역만들기 및 NPO지원
⑤ 시마네현 거주 홍보
⑥ 산업체험 지원
⑦ 청년층 취업전후지원
⑧ 쿠라시마넷(http://www.kurashimanet.jp/)
⑨ 르네상스 청년단

- ② 직업박람회 개최 및 잡카페는 시마네잡카페 사이트를 운영하고 취업정보를 소개하고 취업응원 세미나개최, 기업견학 주선, 자기분석, 개인면접 훈련 등을 지원하는 사업
 - ‘경력 어드바이저룸’에 취업에 관한 여러 가지 의문이나 고민을 상담해주는 전문가를 배치
 - ‘시마네 기업 가이드스’를 통해 대학 졸업예정자 및 현내취업 희망자를 대상으로 시마네현에서의 취업을 위한 시마네현 소재 기업에 대한 안내(PR), 채용 면접 등을 실시
 - ‘취업박람회’를 현내 및 현외에서 개최하여 신청기업과 학생을 연결시켜 인턴십의 기회를 제공
- ③시마네현 시골투어리즘은 ‘그린 투어리즘’이라고도 불리는데 “인간 본연의 삶의 터전인 지방, 중산 간 지역에 정착하지 않겠습니까, 정주가 무리라면 연중 며칠간은 거기서 지내지 않겠습니까, 친척교류를 하지 않겠습니까”라는 생각에서 시마네현의 농촌과 바다, 역사탐방 등의 체험활동 추진을 통해 정주를 유도하는 사업
 - 지역과 중산간 지역은 일본문화의 원형이며 여전히 거기에는 ‘아름다운 일본’이 유지되고 있음
- ④ 지역만들기 및 NPO 지원은 지역만들기 활동에 관심 있는 단체, 개인을 대상으로 출장상담소를 운영하고 NPO 활동을 하려는 사람을 대상으로 능력개발 세미나 개최 및 연수 등을 실시하는 사업
 - 사무국 및 이사미 지역사무소에 교류살롱(공간)을 설치하여 단체 회의 및 작업 공간을 무료로 제공하고 NPO 및 법인 설립/운영 관련 도서, 잡지를 무료로 대출

- ⑤ 시마네현 거주 홍보는 대도시지역에서 시마네현의 정보를 알리는 토크 카페 등을 개최하여 시마네현의 거주환경, 직업선택등을 소개하는 사업
 - 동경, 히로시마 등지에서 현내 시정촌 상담부스(직장, 거주, 교육)를 설치하고, UI턴 선배경험자의 체험 등을 소개하는 시마네 UI턴 박람회 개최
- ⑥ 산업체험 지원은 시마네현으로의 UI턴 고려자를 대상으로, 대상자가 농림수산업 및 공예 등 산업체험을 하는 경우 체재경비의 일부를 지원(3개월 이상 1년 이내/ 월 12만엔)하는 사업
 - 이 체험 사업의 파생적인 패턴으로서 ‘반농반X(半農半X)’연수 지원이 있는데 이는 농업과 다른 일 X에서 농촌 생활을 스스로 코디네이트하는 것으로 독특한 경우는 ‘반농반사(社)’, ‘반농반IT’, ‘반농반개호(돌봄)’가 있음
- ⑦ 청년층 취업전후지원은 신규 대졸자 등을 대상으로 하는 취직 지원의 취업발람회나 기업안내를 실시하고 취업후 젊은이들을 대상으로 ‘교류회나 교류의 장’을 제공하여 이를 통한 고민 해결이 이직방지로 이어지게 하는 사업
 - 젊은이 정착을 위해서는 고등학교와의 제휴도 필요하다는 인식하에 현직 고교교사가 재단에 파견형식으로 근무중이며 고교생을 대상으로 한 진로정보를 제공하고, 고교교상의 현지 기업 시찰 등의 사업을 추진
- ⑧ 쿠라시마넷(www.kurashimanet.jp) 은 UI턴 희망대상자 종합지원 사이트
 - 정주재단은 쿠라시마넷([/www.kurashimanet.jp](http://www.kurashimanet.jp))을 통해 구인/주거/교육/의료/이벤트/이주체험등 에 대한 정보를 종합적으로 제공

[그림 4-4] 쿠라시마넷(www.kurashimanet.jp) 사이트

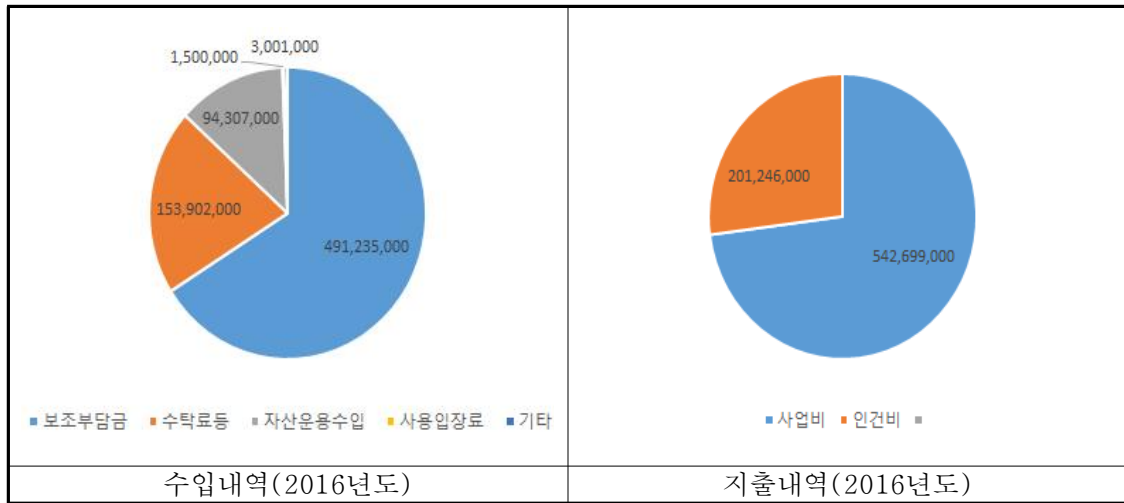


- ⑨ 르네상스 청년단은 청년 교류의 장을 확대하기 위해 네트워크 형성을 지원(30세 성인식)하는 사업

4. 재단 예산

- 2016년 재단 수입(계획)은 보조/부담금, 수탁료, 자산운용수입, 사용입장료, 차입금 등을 합하여 대략 744백만엔 정도
 - 이중 보조/부담금(현 부담분 포함)이 약 491백만엔으로 전체수입의 66% 정도를 차지

[그림 4-5] 고향 시마네 정주재단 2016년도 예산



[표 4-11] 고향 시마네 정주재단 예산

구분			2016년(계획)
수입내역	보조/부담금		491,235,000
	수탁료	현부담분	491,235,000
		현부담분	129,409,000
	자산운영수입		94,307,000
	사용료/입장료		1,500,000
	차입금		0
	기타		3,001,000
	총수입		743,945,000
지출내역	사업비		542,699,000
	인건비		201,246,000
	총비용		743,945,000

자료: 고향 시마네 정주재단 2016년도 경영평가보고서

- 2016년 재단 지출(계획)은 사업비가 대략 543백만엔이고 인건비가 약 201백만엔 -사업비가 전체지출의 73% 정도를 차지

제5장 경북 청년일자리정주재단(가칭) 설립방안

I 경북도 청년 일자리사업기관의 문제점

- 경북도 청년 일자리사업기관인 경북창조경제혁신센터, 경북경제진흥원, 경북테크노파크(TP)는 청년 일자리 사업추진에 있어 다음의 세 가지 문제 즉, 수행기관대비 “수행기능의 중첩성,” 기관 수행 기타 기능 대비 “기능의 분절성,” 경북형 청년정책 대비 “수행기능의 파편성”의 문제점을 내포하고 있음

1. 수행기능의 중첩성

- 경북창조경제혁신센터가 청년일자리와 관련하여 수행하는 사업은 ‘창업지원’ 사업과 ‘취업지원’사업
- 경북경제진흥원이 청년일자리와 관련하여 수행하는 사업은 ‘취업지원,’ ‘창업지원,’ 그리고 ‘정주지원’ 사업
 - 경북경제진흥원의 ‘취업지원’ 사업은 경북도로부터 그 운영을 위탁받은 일자리종합센터를 통해 추진
 - 경북경제진흥원의 ‘창업지원’ 과 ‘정주지원’사업은 경북도로부터 업무 수탁 받은 청년도도시시골과건사업과 관련하여 올해 11월 신설한 도시청년시골과건지원센터를 통해 추진
- 경북TP가 청년일자리와 관련하여 수행하는 사업은 ‘창업지원’ 사업

[표 5-1] 경북경제진흥원과 경북창조경제혁신센터 ‘취업지원’ 사업

경제진흥원	경북창조경제혁신센터
• ‘청년일자리 잡(Job)는 날’ 운영 • 청년일자리 취업포털 연계 • 온라인 채용대행 서비스 운영 • 찾아가는 일자리발굴단 운영 • 구직자 동행면접 지원 • 구직자 내방면접 지원 • 도내 시·군 상담사 역량강화 교육 및 워크숍 • 청년취업멘토-멘티스쿨 운영 • 청년Job클리닉(취업 역량강화 교육) • 일자리 인식개선사업	• 스타트업-청년 취업매칭 • 고용예약 매칭 프로그램 운영 • 청년인재-기업간 인식개선 • 맞춤형 취업 준비반 프로그램 운영 • 특성화고 취업지원 사업 • 권역별 대학생 취업캠프 운영 • 현직자 직무 멘토링

- 경제진흥원과, 경북창조경제혁신센터는 모두 취업지원과 관련한 유사사업 수행
 - 청년 일자리와 관련하여 수행하는 기능의 기관 간 중첩성 발생
- 경북창조경제혁신센터, 경북경제진흥원, 경북 TP 모두는 창업 지원 관련 사업 수행
 - 청년 일자리와 관련하여 수행하는 기능의 기관 간 중첩성 발생

[표 5-2] 경북TP, 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터 ‘창업지원’ 사업

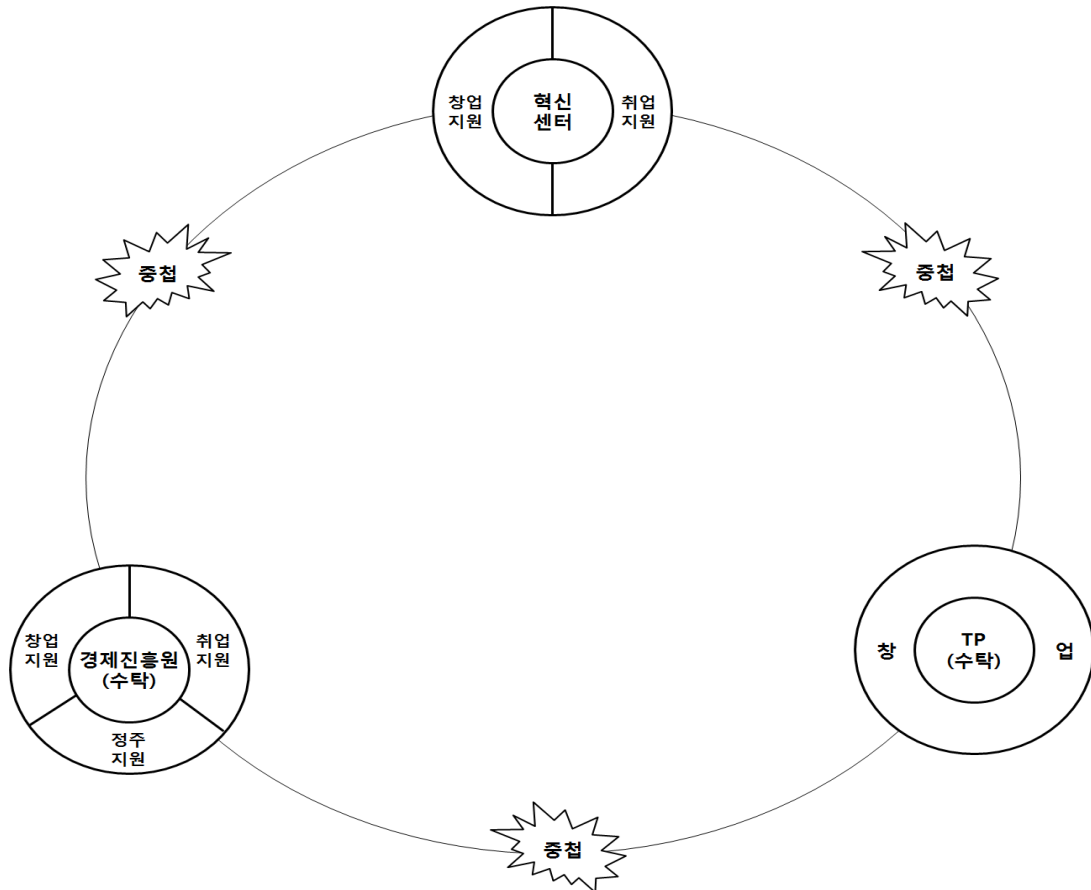
경북 TP	경제진흥원	경북창조경제혁신센터
• 창업공간 및 창업활동비 지원 • 맞춤형 Level-up 지원 • 재창업 Re-start 지원 • 창업가 고용 인건비 지원 • 비즈니스모델 및 사업계획 작성 교육 • 투자유치(IR) 교육 • 클라우드 펀딩 실무교육 • 대형마트 특판전 행사 지원 • 마케팅 실무교육 • 경북 청년 멘토단 운영 • 다:1 스톱상담 전문가 1:1 상담 • 청년 CEO 성과관리 모니터링 조사 및 이력 관리 시스템 구축 • 경상북도 청년창업카페 창업과정 운영지원	• 도시청년시골파견사업 (2017년 11월부터 추진)	• 6개월 챌린지 플랫폼 • G-Star Dreamers • 창업아이디어 피칭오디션 • G-Star 대학생 창업경진대회 • 하드웨어 창업 전문교육 • 전문멘토단 운영 및 지원 • 시제품 제작 인프라 구축 • 창업유관기관 협의체구축 • 지역 투자생태계 구축 • 해외시장 진출지원

- 경북경제진흥원 도시청년시골파견지원센터가 수행하는 도시청년시골파견사업은 청년이 지역활성화를 위해 활동할 수 있는 분야를 발굴 이를 지원하는 사업으로 본 사업이 지원하는 활동분야에는 ① 경제적 이익 및 지역정착을 위한 지역내 창업분야, ② 공익적 측면에서의 창업·일자리창출이 가능한 비영리활동분야, ③ 지역봉사(복지, 안전, 주민, 네트워크강화, 문화공연 등) 활동분야가 포함
- 경북경제진흥원 도시청년시골파견지원센터는 2017년 11월부터 ③ 지역봉사(복지, 안전, 주민, 네트워크강화, 문화공연 등) 활동분야와 더불어 ① 경제적 이익 및 지역정착을 위한 지역내 창업분야, ② 공익적 측면에서의 창업·일자리창출이 가능

한 비영리활동분야에 대한 지원사업을 통해 청년창업지원 관련 업무를 수행하기 시작

- 청년일자리와 관련하여 경북창조경제혁신센터, 경북경제진흥원, 경북TP가 수행하는 기능 간 중첩성을 도식화시켜 표현하면 [그림 5-1]과 같음

[그림 5-1] 경북TP, 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터 수행기능의 중첩성



2. 수행기능의 분절성

- 경북 TP는 청년일자리와 관련한 창업지원이외에도 “지역산업육성”과 “지역기업육성” 등의 임무를 수행
 - 경북 TP의 “지역산업발전”에는 첨단산업기술단지조성, 경북 북부권·동부권 지역거점확보, 범 성형가공기술 상용화, 기능성바이오표분야 기술사업화, 스마트제조 확산 플랫폼 구축 등의 사업이 포함
 - 경북 TP의 “기업지원”에는 선도벤처기업과 창업기업 협력모델구축, 지역내외 우수 기술기업 유치, 특화산업 앵커기업 육성, 히든챔피언 기업 발굴·육성 등의 사업이 포함

- 청년창업지원센터를 통한 경북TP의 창업지원 사업은 경북TP가 수행하는 “지역산업육성 사업과는 연관성을 가지고 있지 않고,”지역기업육성“ 사업 중 일부사업, 이를테면 선도벤처기업 창업기업 협력모델구축 사업등과는 그 맥을 같이하고 있으나 그 이외 대부분의 사업과는 연관성 없이 분절되어 수행

[표 5-3] 경북TP의 청년일자리사업과 여타 수행 사업

지역산업육성	창업 지원	지역기업육성
• 첨단산업기술단지조성 • 경북 북부권/동부권 지역 거점확보 • 범 성형가공기술 상용화 • 기능성바이오소재분야 기술사업화 • 스마트제조화산 플랫폼 구축	• 창업공간 및 창업활동비 지원 • 맞춤형 Level-up 지원 • 재창업 Re-start 지원 • 창업가 고용 인건비 지원 • 비즈니스모델 및 사업계획서 작성 교육 • 투자유치(IR) 교육 • 클라우드 펀딩 실무교육 • 대형마트 특판전 행사 지원 • 마케팅 실무교육 • 경북 청년 멘토단 운영 • 다:1 스톱상담 전문가 1:1 상담 • 청년 CEO 성과관리 모니터링 조사 및 이력관리 시스템 구축 • 경상북도 청년창업카페 창업과정 운영지원	• 선도벤처기업과 창업기업 협력모델구축 • 지역내외 우수기술기업유치 • 특화산업 앵커기업육성 • 히든 챔피언 기업발굴·육성

- 경북경제진흥원은 청년일자리와 관련한 취업/창업/정주지원이외에도 “기업지원”, “해외마케팅지원”, “국내마케팅지원”, “프라이드상품지원” 등의 임무도 수행
- 진흥원의 “기업지원”에는 창업 및 경쟁력강화자금지원, 벤처기업육성자금지원, 중소기업운전자금과 같은 중소기업육성자금지원사업과 중소기업신지식교육, 신기술 실용화지원사업과 같은 중소기업성장기반구축사업, 기업사랑방운영, 정책정보서비스제공과 같은 One-Stop 민원서비스지원사업이 포함
 - 진흥원의 “해외마케팅지원”에는 해외전시회 참가지원, 수출거점화확대와 같은 해

외시장개척지원, 수출SMART기업 육성지원, 물(水)기업 선도기업육성과 같은 수출지원 사업이 포함

- 진흥원의 “국내마케팅지원”에는 경상북도공동브랜드 실라리안육성, 사이소 운영 및 직거래 마케팅 활성화, 청년 CEO창업제품 마케팅 지원, 구미 외국어전자 카탈로그 지원사업 등이 포함 ,
- 진흥원의 “프라이드 상품지원”에는 경북Pride상품 글로벌마케팅 지원, 경북Pride 상품 맞춤형 지원, 경북 Pride 상품 교육 및 컨설팅 지원 사업이 포함

○ 일자리종합센터를 통한 경제진흥원의 취업지원사업 및 도시청년시골파견지원센터를 통한 창업/정주지원 관련 경제진흥원의 도시청년시골파견사업은 경제진흥원의 여타 수행 사업 즉, “기업지원,” “해외마케팅지원,” “국내마케팅지원,” 그리고 “Pride 상품지원” 사업과 연관성을 가지고 있지 않고, 따라서 이들 여타 사업과 분절되어 수행

[표 5-4] 경북경제진흥원의 청년일자리사업과 여타 수행 사업

기업 지원		해외마케팅 지원	
• 창업 및 경쟁력 강화 자금 • 벤처기업 육성 자금 • 중소기업 운전자금 • 강소기업 육성기반 구축 사업 • 신기술 실용화 지원사업 • 중소기업 신지식 교육 • 인적자원진단 및 조직역량 강화 • 온라인 자금신청 시스템 구축 추진 • 기업사랑방 운영 • 정책정보 서비스 제공		• 해외전시회 참가지원 • 해외전시회 개별 참가지원 • 해외바이어 초청상담회 개최 • 수출 거점화 사업확대 • 수출 SMART기업 육성지원 • 물(水)기업 선도기업 육성 • 해외지사회 및 공동물류센터 지원사업 • 해외시장조사 및 현지 동향 정보제공	
		창업·취업·정주 지원	
		• ‘청년일자리 잡(Job)는 날’ 운영 • 청년일자리 취업포털 연계 • 온라인 채용대행 서비스 운영 • 찾아가는 일자리발굴단 운영 • 구직자 동행면접 지원 • 구직자 내방면접 지원 • 도내 시·군 상담사 역량강화 교육 및 워크숍 • 청년취업멘토-멘티스쿨 운영 • 청년Job클리닉(취업 역량강화 교육) • 일자리 인식개선사업 • 도시청년시골파견사업(2017년 11월부터 추진)	
국내 마케팅 지원		프라이드 상품 지원	
• 경북 6차산업 및 향토 산업 활성화 • 경상북도 공동브랜드 실라리안 육성 • 사이소 운영 및 직거래 마케팅 활성화 • 중소기업 홈쇼핑 방송판매 지원 • 청년 CEO 창업제품 마케팅 지원 • 구미 외국어 전자 카달로그 지원		• 경북PRIDE상품 글로벌마케팅 지원사업 • 경북PRIDE상품 맞춤형 지원 사업 • 경북PRIDE상품 교육 및 컨설팅	

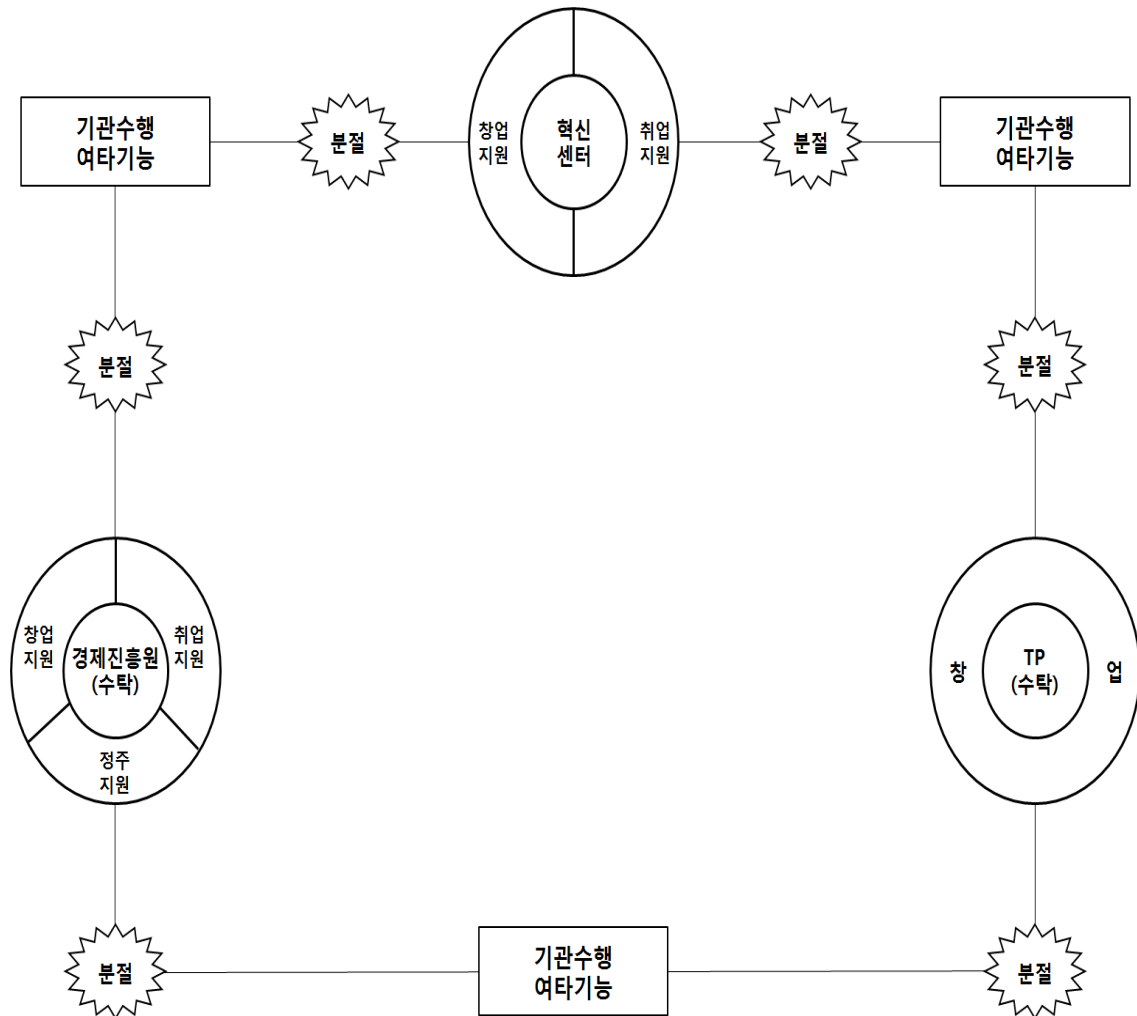
○ 경북창조경제혁신센터는 청년일자리와 관련한 창업/취업 지원이외에도 “스마트팩토리 보급·확산,” 과 “문화·농업사업화지원” 등의 업무도 수행

[표 5-5] 경북창조경제혁신센터의 청년일자리사업과 여타 수행 사업

스마트팩토리 보급·확산	창업·취업 지원	문화·농업 사업화 지원
- 기업별 맞춤형 시스템 구축 지원 - 스마트팩토리 고도화 추진 및 대표공장 발굴 - 스마트팩토리 전문 인력 양성 강화 - 공장새마을운동을 통한 제조 현장 혁신 지원 - Korea Smart Factory Society(KSFS) 구성·운영 - 이노베이션 세미나 및 포럼 개최 - 지역대학 연계 전문인력 양성교육 실시 - 스마트팩토리 핵심 인프라 구축(스마트밸리) - 스마트팩토리 공급기업협의회 구성·운영 - 스마트팩토리 공급(부품)산업 육성 지원 - 산업특화 및 고장진단 스마트팩토리 공급기술 개발 지원	6월 챌린지 플랫폼 - G-Star Dreamers - 창업아이디어 피칭오디션 - G-Star 대학생 창업경진대회 - 하드웨어 창업 전문교육 - 전문멘토단 운영 및 지원 - 시제품 제작 인프라 구축 - 창업유관기관 협의체구축 - 지역 투자생태계 구축 - 해외시장 진출지원 - 스타트업-청년 취업매칭 - 고용예약 매칭 프로그램 운영 - 청년인재-기업간 인식개선 - 맞춤형 취업 준비반 프로그램 운영 - 특성화고 취업지원 사업 - 권역별 대학생 취업캠프 운영 - 현직자 직무 멘토링	- 종가음식 사업화지원 - 명품고택 관광상품화지원 - 농어업 6차산업 사업화 지원

- 경북창조경제혁신센터의 “스마트팩토리 보급·확산”에는 기업별 맞춤형 시스템 구축 지원, 스마트팩토리 전문인력 양성, 공장새마을운동을 통한 제조현장 혁신지원, 스마트팩토리 집적화 단지 추진, 산업특화 및 고장진단 스마트팩토리 공급기술개발지원 등의 사업이 포함
- 진흥원의 “문화·농업사업화지원”에는 종가음식 사업화 지원, 명품고택 관광상품화 지원, 농어촌 6차 산업 사업화지원 사업이 포함
- 경북창조경제혁신센터의 창업/취업지원 사업은 창조경제혁신센터가 수행하는 여타 사업 즉, “스마트팩토리 보급·확산, ” “문화·농업사업화 지원” 과 같은 중소기업지원 사업과 연관성을 가지고 있지 않고, 따라서 이들 여타 중소기업지원사업과 분절되어 수행
- 청년일자리와 관련하여 경북창조경제혁신센터, 경북경제진흥원, 경북TP가 수행하는 임무와 이들 기관이 수행하는 기타 임무들 간의 기능 분절성을 도식화시켜 표현하면 [그림 5-2]와 같음

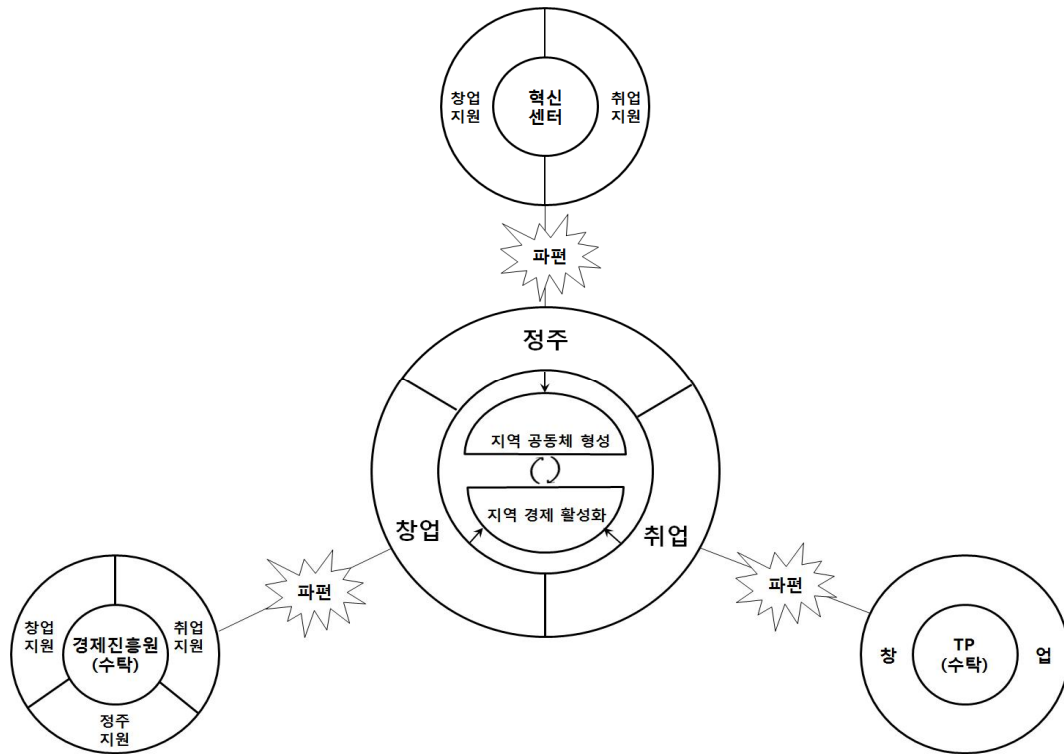
[그림 5-2] 경북TP, 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터 수행기능의 분절성



3. 수행기능의 파편성

- 경북도는 제 2장에서 적시한 바와 같이 취업, 창업, 정착을 유도하는 청년정책의 실현이 상호 선순환 관계에 있는 지역경제 활력과 지역공동체 형성으로 이어질 수 있다는 판단 하에 청년창업/취업지원을 통한 청년일자리 창출, 그리고 일자리 창출과 청년정착을 연계하는 청년정책을 구상하여 이를 추진

[그림 5-3] 경북TP, 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터 수행기능의 파편성



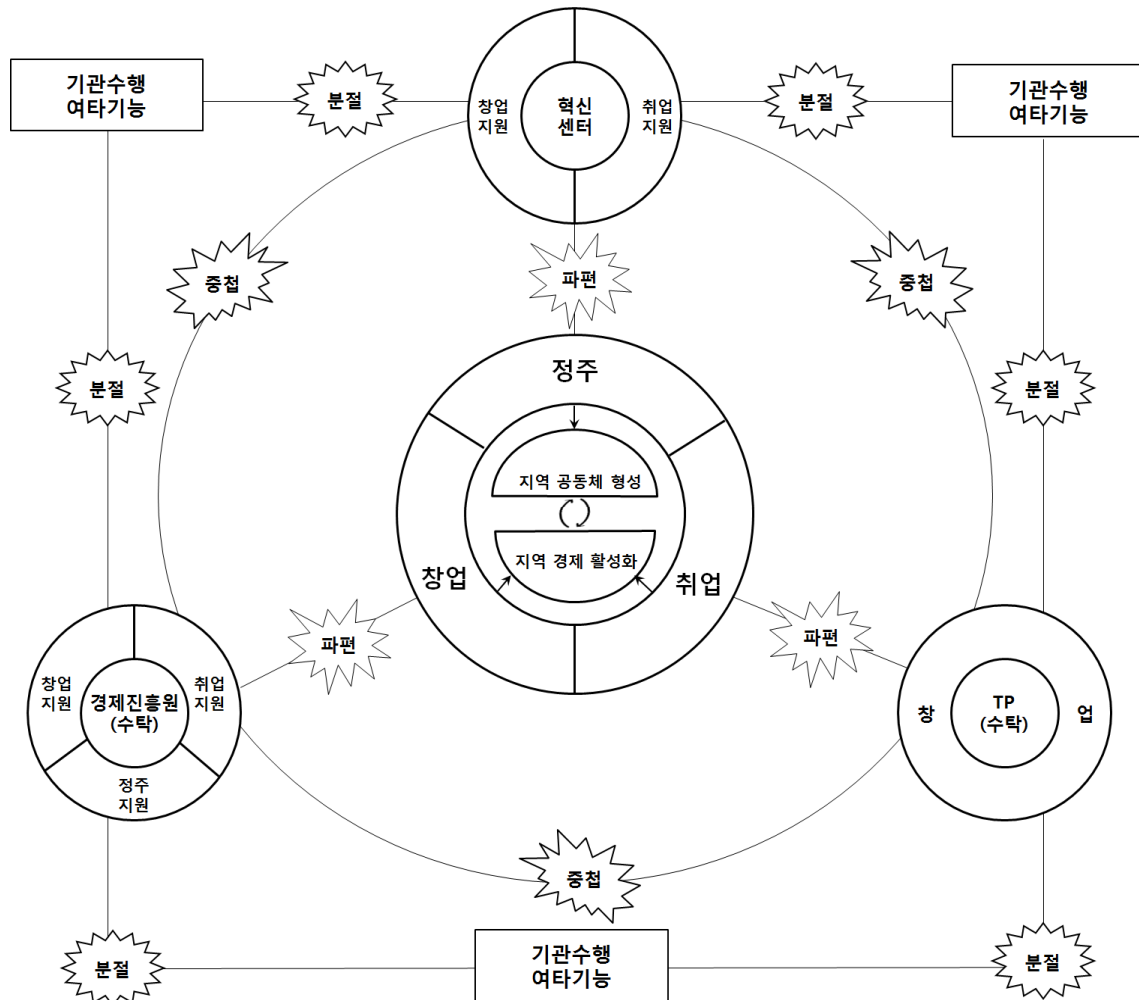
- 경북 테크노파크(TP)가 수행하는 청년일자리 업무는 “창업지원” 업무
 - 경북도가 상정하고 있는 청년정책과 관련하여 경북테크노파크는 “취업지원”과 “정주지원”을 제외한 창업지원 업무만 파편적으로 수행
- 경북경제진흥원이 수행하는 청년일자리 업무는 “창업지원”과 “취업지원,” 그리고 “정주지원” 업무
 - 경북경제진흥원의 창업지원 및 정주지원 업무는 2017년 11월 신설된 ‘도시청년 시골파견지원센터’ 개소 후 경북도 수탁 도시청년시골파견사업의 실시로부터 시작
 - 경북도가 상정하고 있는 청년정책과 관련하여 경북경제진흥원은 2017년 11월 까지 사실상 “창업/정주지원”을 제외한 취업지원 업무만 파편적으로 수행
- 경북창조경제혁신센터가 수행하는 청년일자리 업무는 “창업지원”과 “취업지원”업무
 - 경북도가 상정하고 있는 청년정책과 관련하여 경북창조경제혁신센터는 “정주지원”을 제외한 창업지원과 취업지원 업무만 파편적으로 수행
- 청년일자리와 관련하여 경북형 청년정책대비 경북창조경제혁신센터, 경북경제진흥원, 경북TP가 수행하는 기능의 파편성을 도식화시켜 표현하면 [그림 5-3]과 같음

4. 경북도 청년일자리 사업기관의 문제점

- 경북TP, 경북경제진흥원, 경북창조경제혁신센터가 청년일자리 사업추진을 함에 있

어 내포하고 있는 세 가지 문제 즉, 기관 간 “수행기능의 중첩성,” 기관 수행 기타 기능 대비 “기능의 분절성,” 경북형 청년정책 대비 “수행기능의 파편성”을 그림으로 도식화하여 표현하면 [그림 5-4]와 같음

[그림 5-4] 경북도 청년일자리 사업기관의 문제점



II 재단설립의 법적·제도적 타당성 검토 및 설립 기대효과

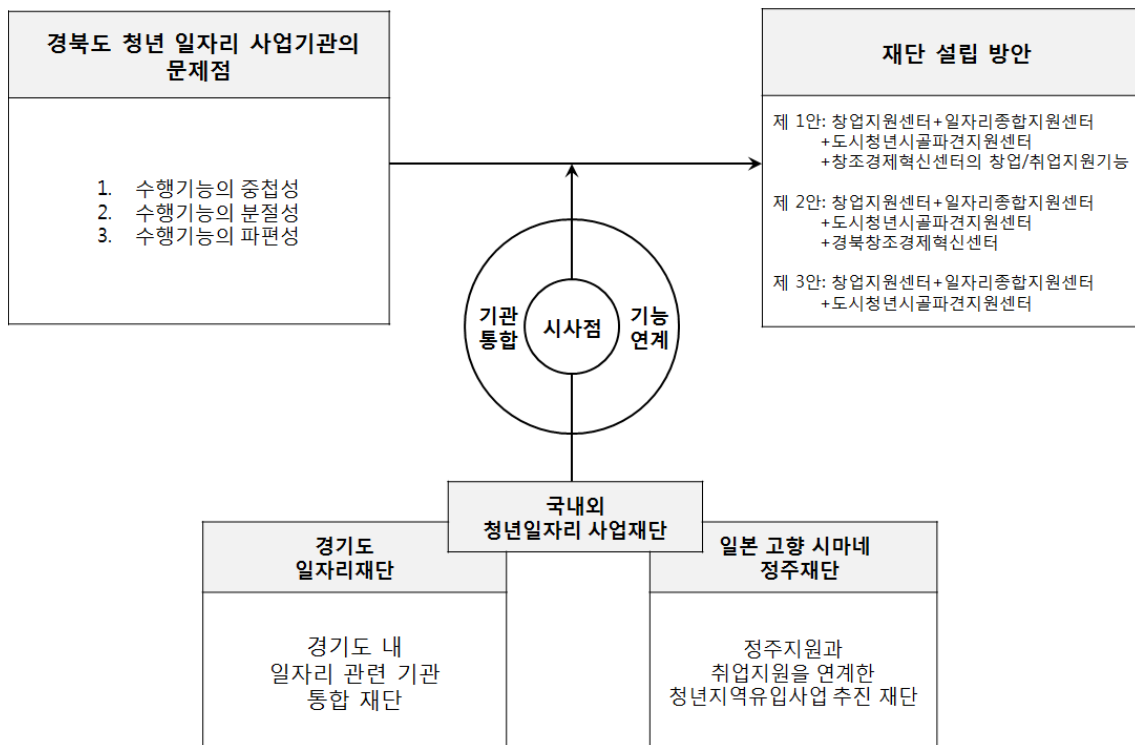
1. 재단설립의 법적·제도적 타당성 검토

- 경기도 일자리재단은 경기도일자리센터, 여성능력개발센터, 북부여성비전센터 등 경기도내 일자리관련 기관을 통합하여 만든 재단
 - 경북도 청년일자리 사업기관이 가지고 있는 문제점 해소와 관련하여 경기도 일자리재단이 주는 시사점은 “기관통합”
- 일본 고향 시마네 정주재단은 정주지원과 취업지원을 연계한 청년지역유입사업을

종합적으로 추진하는 재단

- 경기도 청년일자리 사업기관이 가지고 있는 문제점 해소와 관련하여 일본 고향 시마네 정주재단이 주는 시사점은 “기능연계”
- 경기도 일자리재단과 일본 고향 시마네 정주재단이 주는 시사점을 참조하면 경기도 청년 일자리 사업기관이 가지고 있는 문제점 해소와 관련하여 ① 경북청년창업지원센터, 일자리종합센터, 그리고 도시청년시골파견지원센터를 경북TP와 경북경제진흥원에서 분리·통합하고 경북창조경제혁신센터의 창업지원 및 취업지원기능을 이관받아 이를 운영하거나 ② 경북창조경제혁신센터를 발전적으로 해체하여 경북청년종합지원센터, 일자리종합센터, 도시청년시골파견지원센터와 경북창조경제혁신센터 전체를 아우르는 재단법인, 또는 ③ 경북청년창업지원센터, 일자리종합센터 그리고 도시청년시골파견지원센터를 경북TP와 경북경제진흥원에서 분리·통합하여 이를 운영하는 재단법인의 설립을 상정할 수 있음

[그림 5-5] 국내외 청년일자리사업재단이 주는 시사점을 참조한 재단 설립 방안



- 이와 같은 형태의 재단법인 설립과 관련하여 살펴보아야 할 법령은 “민법,” “과학기술기본법,” “과학기술기본법 시행령,” “공공기관운영에 관한 법률,” “경상북도일자리창출촉진지원조례,” “경상북도 청년창업지원조례”임
- 경북도 청년일자리 관련기관이 가지고 있는 문제점 해소와 관련하여 그 설립을 상정하는 재단법인은 청년창업지원, 청년취업지원, 청년정주지원을 주요기능으로 하는 공익목적의 재단법인임.

- 따라서 민법 제 32조에 근거할 때 ① “창업지원센터” + “일자리종합지원센터” + “도시청년시골파견지원센터” + 창조경제혁신센터의 “창업/취업지원기능,” ② “창업지원센터” + “일자리종합지원센터” + “도시청년시골파견지원센터” + “경북창조경제혁신센터,” ③ “창업지원센터” + “일자리종합지원센터” + “도시청년시골파견지원센터” 중 어떤 형태의 재단법인도 그 설립이 가능
- 그러나 과학기술법 시행령 제 24조의 4에 근거할 때 경북창조경제혁신센터의 기능 중 일부를 이관받는 ① “창업지원센터” + “일자리종합지원센터” + “도시청년시골파견지원센터” + 창조경제혁신센터의 “창업/취업지원기능” 형태의 재단법인 설립은 현재로서는 가능하지 않음
 - 경북도 청년일자리 관련기관이 가지고 있는 문제점 해소와 관련하여 상정하는 재단법인은 경북도가 설립하고 그 운영에 관여하는 재단법인임
 - 대통령령인 과학기술법 시행령에서 창조경제혁신센터가 수행해야 하는 기능으로 기술창업, 청년고용창출지원 등의 기능이 적시되어 있는 상태에서 시행령의 개정이 전제되지 않는 이상 “창업/취업지원”의 기능을 혁신센터로부터 이관 받는 형태의 경북도 관할 재단법인의 설립을 상정하기는 곤란
- 과학기술기본법 제 16의 4, 과학기술법 시행령 제 24조의 3, 그리고 공공기관이 운영에 관한 법률 제 4조에 근거할 때 ② “창업지원센터” + “일자리종합지원센터” + “도시청년시골파견지원센터” + “경북창조경제혁신센터”의 재단법인 설립도 현재로서는 가능하지 않음

[표 5-6] 재단법인 설립 관련 법령

법률	내용
민법	제32조(비영리법인의 설립과 허가) 학술, 종교, 자선, 기예, 사교 기타 영리 아닌 사업을 목적으로 하는 사단 또는 재단은 주무관청의 허가를 얻어 이를 법인으로 할 수 있다.
과학기술기본법	제16조의4(기술창업 활성화 등) ① 정부는 창의적인 아이디어, 신기술, 과학기술 및 정보통신기술에 기반하여 문화 등 다양한 부문과의 융합을 촉진함으로써 기술창업을 활성화하고, 중소·벤처기업의 과학기술혁신 역량을 강화하기 위하여 필요한 시책을 세우고 추진하여야 한다. ② 제1항의 시책에 따른 사업의 추진에 관하여는 제16조의3제2항 및 제3항을 준용한다. ③ 중앙행정기관의 장은 제1항의 시책을 지역에 효과적으로 정착시키기 위하여 관련 업무를 종합적으로 지원하는 전담기관을 각 지역별로 지정할 수 있다. ④ 정부와 지방자치단체는 예산의 범위에서 제3항에 따른 전담기관의 운영 및 사업 수행에 필요한 비용의 일부 또는 전부를 출연하거나 보조할 수 있다. ⑤ 제3항에 따른 전담기관의 지정·운영 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
과학기술기본법 시행령	제24조의3(기술창업 활성화 지원 등 전담기관의 지정) 중소벤처기업부장관은 법 제16조의4 제3항에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관을 같은 조 제1항의 시책을 지원하는 각 지역별 전담기관(이하 "창조경제혁신센터"라 한다)으로 지정할 수 있다. 이 경우 중소벤처기업부장관은 해당 기관의 장 및 해당 기관이 소재하는 지역의 시·도지사와의 협의를 거쳐야 한다. 1. 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관, 기업을 회원으로 하는 협회·단체,

	대학, 연구기관 등(이하 "공공기관등"이라 한다)에 소속되거나 부설된 기관 2. 제1호 외에 기술창업 활성화, 중소·벤처기업의 과학기술혁신 역량 강화 등을 목적으로 설립된 비영리법인 제24조의4(창조경제혁신센터의 운영 등) ① 창조경제혁신센터는 다음 각 호의 업무를 수행한다. 1. 지역의 기술창업 활성화 및 기업가정신 고취를 위한 추진과제 발굴 및 운영 2. 지역 중소·벤처기업의 과학기술혁신 역량 강화를 위한 지원과 이를 위한 관련 기관·프로그램의 연계 및 총괄 3. 지역 중소·중견기업 성장 지원과 이를 위한 관련 기관·프로그램의 연계 및 총괄 4. 지역의 기술창업 및 중소·벤처기업의 과학기술혁신 역량 강화와 관련된 유관기관과의 협력과 이와 관련 정책·전략의 수립 및 평가의 지원 5. 지역의 미래 기업가 양성을 위한 교육 프로그램의 개발 6. 지역의 창업을 지원하는 기관·기업의 육성 및 지원 7. 지역의 기술창업 및 중소·벤처기업과 관련된 법률 상담과 법률 사무의 지원 8. 지역의 예비창업자, 창업자 또는 중소·벤처기업에 대한 금융 상담과 금융 사무의 지원 9. 창의적인 아이디어, 신기술 등을 활용한 청년고용 창출 지원 및 교육 프로그램 운영 10. 그 밖에 「창조경제 민관협의회 등의 설치 및 운영에 관한 규정」 제17조에 따른 창조경제혁신센터 운영위원회에서 의결한 창조경제혁신센터의 운영에 관한 사항
공공기관의 운영에 관한 법률	제4조(공공기관) ①기획재정부장관은 국가·지방자치단체가 아닌 법인·단체 또는 기관(이하 "기관"이라 한다)으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관을 공공기관으로 지정할 수 있다. <개정 2008.2.29.> 1. 다른 법률에 따라 직접 설립되고 정부가 출연한 기관 2. 정부지원액(법령에 따라 직접 정부의 업무를 위탁받거나 독점적 사업권을 부여받은 기관의 경우에는 그 위탁업무나 독점적 사업으로 인한 수입액을 포함한다. 이하 같다)이 총수입액의 2분의 1을 초과하는 기관 3. 정부가 100분의 50 이상의 지분을 가지고 있거나 100분의 30 이상의 지분을 가지고 임원 임명권한 행사 등을 통하여 당해 기관의 정책 결정에 사실상 지배력을 확보하고 있는 기관 4. 정부와 제1호 내지 제3호의 어느 하나에 해당하는 기관이 합하여 100분의 50 이상의 지분을 가지고 있거나 100분의 30 이상의 지분을 가지고 임원 임명권한 행사 등을 통하여 당해 기관의 정책 결정에 사실상 지배력을 확보하고 있는 기관 5. 제1호 내지 제4호의 어느 하나에 해당하는 기관이 단독으로 또는 두개 이상의 기관이 합하여 100분의 50 이상의 지분을 가지고 있거나 100분의 30 이상의 지분을 가지고 임원 임명권한 행사 등을 통하여 당해 기관의 정책 결정에 사실상 지배력을 확보하고 있는 기관 6. 제1호 내지 제4호의 어느 하나에 해당하는 기관이 설립하고, 정부 또는 설립 기관이 출연한 기관 ②제1항의 규정에 불구하고 기획재정부장관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관을 공공기관으로 지정할 수 없다. 1. 구성원 상호 간의 상호부조·복리증진·권익향상 또는 영업절서 유지 등을 목적으로 설립된 기관 2. 지방자치단체가 설립하고, 그 운영에 관여하는 기관
경상북도 일자리창출촉진 지원조례	제5조(일자리창출 활성화 지원)도지사는 일자리 창출 활성화를 위해 다음 각 호의 사업을 지원할 수 있다. 1. 창업, 청년고용 우수기업, 해외취업, 중소기업 인턴제, 고졸채용, 대학 일자리 등 청년 일자리 창출을 위한 지원 2. 여성·장애인·장기실업자 등 취약계층 일자리 창출을 위한 지원 3. 구인·구직 정보 제공, 교육훈련, 일자리종합센터 설치 등 취업서비스 지원

	4. 기타 일자리창출 활성화에 필요하다고 도지사가 인정하는 사항
경상북도 청년창업지원 조례	제8조(청년창업지원센터 설치 등)① 도지사는 청년 창업자를 지원하기 위하여 경상북도 청년창업지원센터(이하 "창업지원센터"라 한다)를 설치할 수 있다. ② 도지사는 창업지원센터의 효율적인 운영을 위하여 창업지원센터를 창업 관련 기관 또는 단체에 위탁하여 운영할 수 있다. ③ 제2항의 규정에 의한 창업지원센터의 운영을 위탁하는 기간은 특별한 사정이 없는 경우 5년 이내를 원칙으로 한다. 다만, 도지사가 필요하다고 인정하는 경우에는 재위탁할 수 있다.

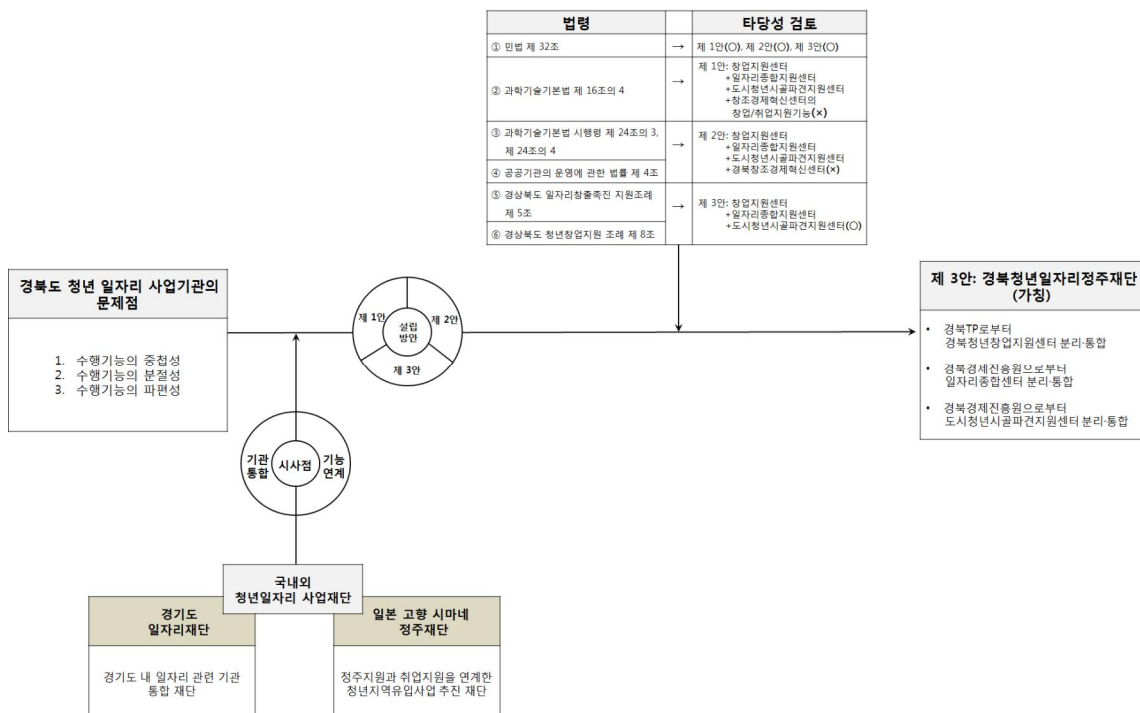
- 과학기술법 제 16의 4, 과학기술법 시행령 제 24조의 3에 근거할 때 현재의 창조경제혁신센터를 발전적으로 해체하고 지금의 혁신센터를 아우르는 새로운 형태의 재단법인 설립은 설립되는 재단에 대한 중소기업벤처부 장관의 “기술창업 지원 등에 대한 전담기관”으로의 재지정을 전제하여야 하는데, 중소기업벤처부 장관의 재지정여부가 불확실한 상태에서 이의 지정을 전제한 재단 설립을 상정할 수 는 없음
- 더욱이 설립이 상정되는 재단은 지방자치단체인 경북도가 설립하고 그 운영에 관여하는 기관이기 때문에 공공기관의 운영에 관한 법률 제 4조에 의거하여 기획재정부 장관의 공공기관으로의 지정 자체가 불가능한 기관이라 중소기업벤처부 장관의 “기술창업 지원 등에 대한 전담기관”재지정 요건자체가 성립되지 않는 경우가 발생 할 수도 있음
- 경상북도 일자리창출촉진 지원조례 제 5조, 경상북도 청년창업지원 조례 제 8조에 근거할 때 경북도가 설립하고 그 운영에 관여하는 ③ “창업지원센터” + “일자리 종합지원센터”+“도시청년시골파견지원센터”의 재단설립은 가능
- 경북경제진흥원의 도시청년시골파견지원센터가 수행하는 도시청년시골파견사업은 향후 14년간 도비 588억원을 포함하여 총 2073억원(국900, 도588, 시·군 588억)이 투입되는 행장부와의 경북도 협업사업
- 도시청년시골파견지원센터를 경북경제진흥원으로부터 분리하여 새로이 설립되는 재단이 이를 통합·운영하는데 있어 법적인 문제는 발생하지 않음

[표 5-7] 재단법인 설립 법적·제도적 타당성 검토 결과

법령		타당성 검토
① 민법 제 32조	⇒	제 1안(○), 제 2안(○), 제 3안(○)
② 과학기술기본법 제 16조의 4	⇒	제 1안: 창업지원센터 +일자리종합지원센터 +도시청년시골파견지원센터 +창조경제혁신센터의 창업/취업지원기능(×)
③ 과학기술기본법 시행령 제 24조의 3, 제 24조의 4	⇒	제 2안: 창업지원센터 +일자리종합지원센터 +도시청년시골파견지원센터 +경북창조경제혁신센터(×)
④ 공공기관의 운영에 관한 법률 제 4조	⇒	
⑤ 경상북도 일자리창출촉진 지원조례 제 5조	⇒	제 3안: 창업지원센터 +일자리종합지원센터 +도시청년시골파견지원센터(○)
⑥ 경상북도 청년창업지원 조례 제 8조	⇒	

○ 이에 본 연구는 경북 청년 일자리 사업기관들이 가지고 있는 문제점 해소와 관련 하여 있을 수 있는 재단 설립의 세 가지 방안 중 재단설립의 법적·제도적 타당성을 담보할 수 있는 제 3안 즉, “창업지원센터” + “일자리종합지원센터” + “도시청년시골파견지원센터”형태의 경상북도청년일자리정주재단(가칭)의 설립을 제안

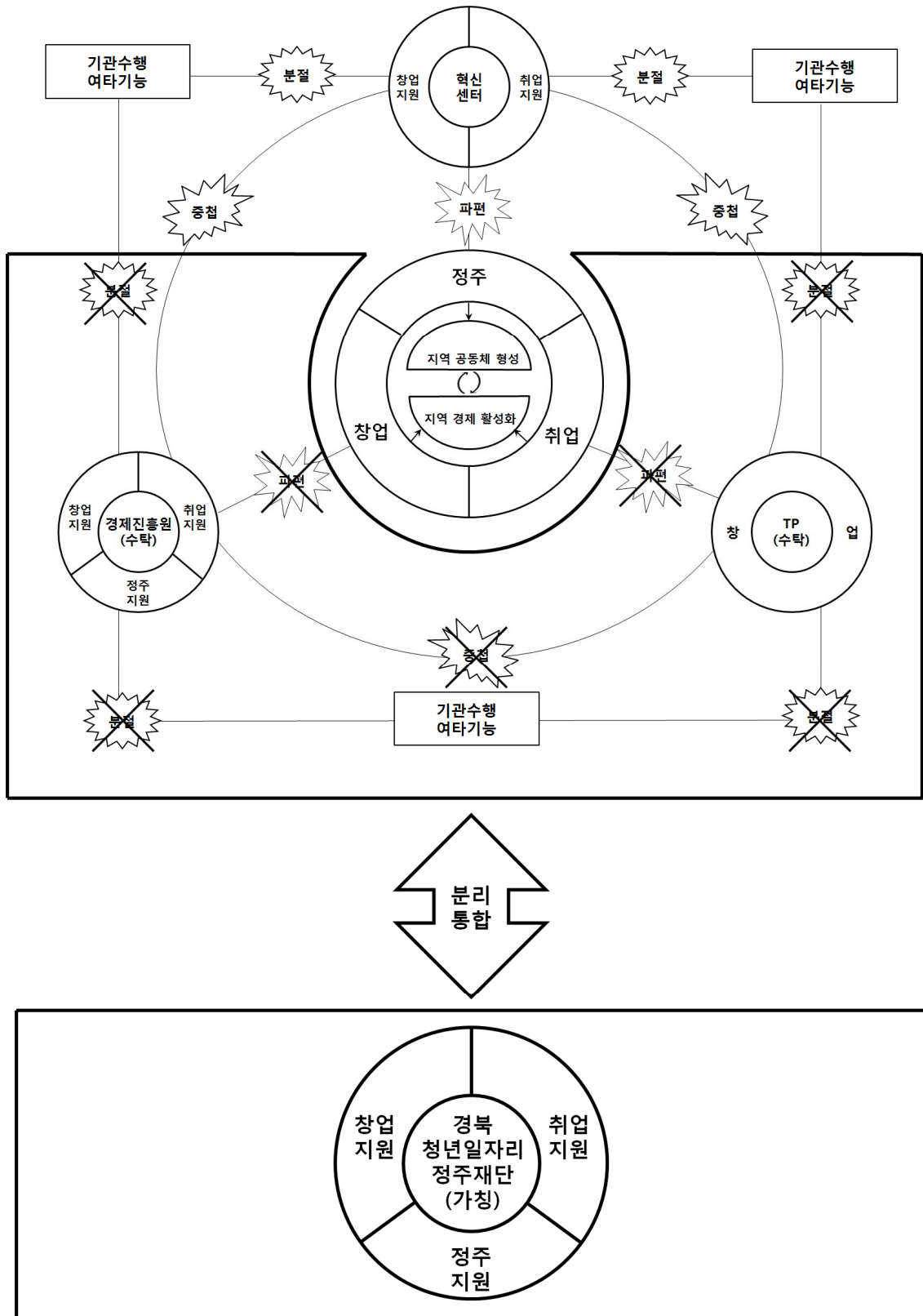
[그림 5-6] 설립 재단: 경상북도청년일자리정주재단(가칭)



2. 재단설립의 기대효과

- 경북경제진흥원과 경북TP가 수탁하여 운영하고 있는 일자리종합센터, 도시청년시골파견지원센터, 그리고 경북청년창업지원센터를 경제진흥원과 경북 TP에서 분리하여 이들을 통합·운영하는 경북청년일자리정주재단(가칭)의 설립은 경북 청년 일자리 사업기관들이 가지고 있는 문제점 해소와 관련하여 다음과 같은 기대효과를 가질 수 있음
 - 첫째, 일자리종합센터, 도시청년시골파견지원센터, 경북청년창업지원센터의 경북청년일자리정주재단(가칭)으로의 기관통합은 기관 분산으로 인한 유사기능 중첩수행의 문제를 해소
 - 둘째, 일자리종합센터, 도시청년시골파견지원센터, 경북청년창업지원센터의 경북경제진흥원과 경북TP로부터의 기관 분리는 경북경제진흥원과 경북TP 고유의 업무 즉, 지역산업육성과 기업지원업무와 그 성격이 달라 연계를 통한 시너지 효과창출을 기대하기 힘들었던 청년일자리 업무의 수행 분절성을 해소 .
 - 셋째, 일자리종합센터, 도시청년시골파견지원센터, 경북청년창업지원센터의 통합을 통한 경북청년일자리정주재단(가칭)의 청년창업/취직/정주지원은 경북형 청년정책 대비 수행기능의 파편성을 해소

[그림 5-7] 경상북도청년일자리정주재단(가칭)의 기대효과



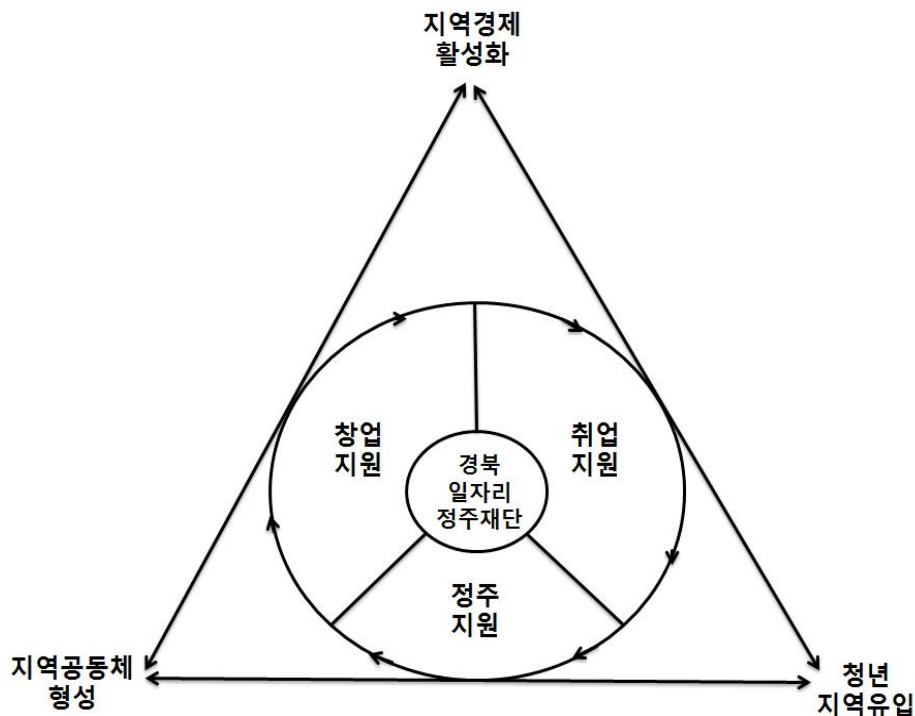
- 본 연구가 그 설립을 제안하는 경북청년일자리정주재단(가칭)의 목적, 주요사업, 조직구성 및 인원구성의 구체적인 모습은 III. 경북도 청년일자리정주재단(가칭)의 설립방안에서 제시

III 경상북도 청년일자리정주재단(가칭) 설립방안⁵⁾

1. 재단 목적

- 재단이 수행하는 업무는 ‘청년 창업지원,’ ‘청년 취업지원,’ 그리고 ‘청년정주지원’

[그림 5-8] (가칭) 경상북도 청년일자리정주재단 목적



- ‘청년 창업지원,’ ‘청년 취업지원,’ 그리고 ‘청년정주지원’을 통해 재단이 기대하는 “청년지역유입,” “지역공동체형성,” 그리고 “지역경제 활성화”
- 재단은 “청년 창업지원, 취업지원, 정주지원을 통해 청년 지역유입을 촉진하여 지방소멸에 대비하고 지역경제 활성화와 지역공동체 형성에 기여함”을 목적으로 함

5) 본 연구는 “경상북도 일자리창업진흥원(가칭)설립 타당성 검토 연구”임. 본 연구가 그 설립을 제안하는 재단법인은 ‘청년창업지원,’과 ‘청년취업지원,’ 그리고 ‘청년정주지원’을 핵심기능으로 하는 재단법인. 이에 본 연구는 ‘청년창업’과 ‘청년취업’을 합하여 ‘청년일자리’로 하고, 여기에 “청년정주”의 개념을 더하여 “경상북도 일자리 창업진흥원”을 “경상북도 청년 일자리 정주재단”으로 명칭하고 이의 설립 타당성을 검토

2. 재단 사업

- 재단은 목적달성을 위해 “청년실태조사 및 청년정책 연구·개발”, “청년·창업/취업/정착 지원을 위한 기관 간 네트워크 구축”, “청년 취업/창업/정착 지원을 위한 상담·알선·교육·훈련·정보제공”, “대학생 및 고졸 취업지원”, “일자리 인식개선 사업”, “청년창업가 발굴·육성,” “지역공동체 활성화” 등의 사업을 수행

[표 5-8] 경상북도 청년일자리정주재단(가칭) 사업

재단 사업
• 청년실태조사 및 청년정책 연구·개발 • 청년 창업/취업/정착 지원을 위한 기관 간 네트워크 구축 • 청년 취업/창업/정착 지원을 위한 상담·알선·교육·훈련·정보제공 • 대학생 및 고졸 취업지원 • 일자리 인식개선사업 • 청년창업가 발굴·육성 • 청년창업 및 재창업지원 • 청년 지역유입 촉진 사업 • 청년 UI턴 희망자 정착지원 • 지역공동체 활성화 사업 • 기타 재단의 목적달성에 필요한 사업

3. 재단조직

(1) 임원조직⁶⁾

- 재단의 임원은 이사장 1인, 10인 이상 20인 이내(이사장 포함)의 이사, 2인 이내의 감사로 구성
- 이사장은 상근으로 하며 다른 임원은 비상근
 - 이사장은 선임직으로 하되 이사회에서 선출하여 경상북도지사가 임면하며, 재단을 대표하고 재단의 업무를 통리함
 - 이사는 선임직 이사와 당연직 이사로 구분되는데, 선임직 이사는 임원추천위원회의 추천으로 이사회에서 선출
 - 당연직 이사에는 경북도 청년정책담당부서 실·국장(급), 대구·경북지방 중소벤처기업청장이 포함

6) 경상북도 청년일자리정주재단(가칭)의 임원조직에 대한 이하의 사항 중 ‘원장’을 ‘이사장’으로 개칭한 것과 감사에 관한 사항을 제외하고 나머지 부분은 경북경제진흥원의 정관에 규정된 임원조직에 관한 사항을 그대로 준용

- 감사는 법률과 회계에 관한 지식과 경험이 있는 자 중에서 이사회에서 선임하며 재단의 업무와 회계를 감사

[표 5-9] 경상북도청년일자리정주재단(가칭) 이사회 심의·의결사항

이사회 심의·의결사항
• 사업계획 및 예산의 심의에 관한 사항 • 사업실적 및 결산의 승인에 관한 사항 • 정관의 개정에 관한 사항 • 정관의 개정 및 중요 규정의 제정/개정에 관한 사항 • 임원의 선임 및 해임에 관한 사항 • 조직 및 기구에 관한 사항 • 중요규정의 제정과 개정에 관한 사항 • 기본재산의 취득과 처분에 관한 사항 • 재단의 해산에 관한 사항 • 이사장의 보수에 관한 사항 • 법령과 정관에 의하여 그 권한에 속하는 사항 • 기타 이사장이 중요하다고 이사회에 부의하는 사항

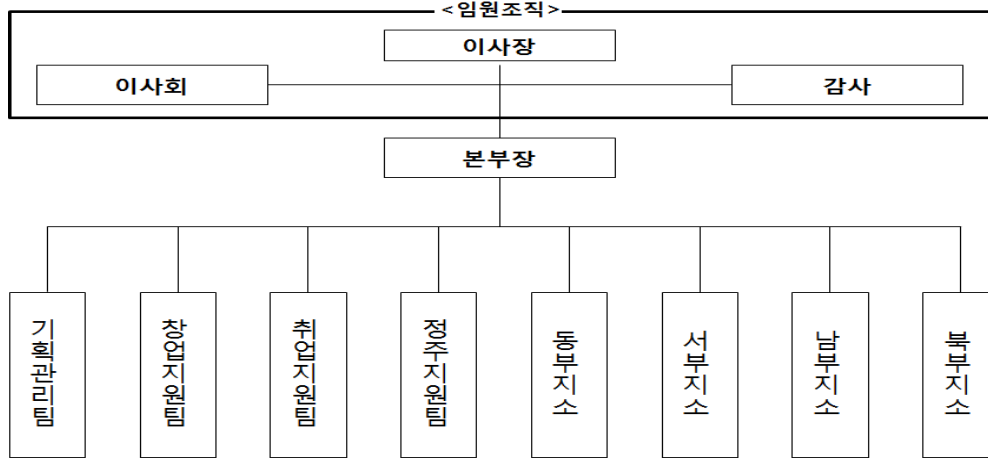
- 이사회는 이사장, 이사로 구성된 재단의 최고의결기관으로 사업계획 및 예산의 심의에 관한 사항, 사업실적 및 결산의 승인에 관한 사항을 포함하여 [표 5-9]에서 적시하는 바와 같은 사항을 심의·의결

(2) 사무처조직

1) 사무처 조직구성

- 사무처에는 이사장을 보좌하며 사무처의 임무를 총괄하고 직원을 관리하는 본부장 1인을 두고 4팀, 4지소의 직제로 편제
 - 종전 경북 TP의 경북청년창업지원센터는 경북청년일자리정주재단(가칭)으로 통합되면서 “창업지원팀”으로 편제
 - 종전 경북경제진흥원의 일자리종합센터와 도시청년시골파견지원센터는 경북청년일자리정주재단(가칭)으로 통합되면서 각각 “취업지원팀,” 과 “정주지원팀”으로 편제
 - 경북을 4개의 권역으로 나누어 권역별 창업지원, 취업지원, 정주지원의 업무를 담당할 4개의 지소를 설치하고 재단의 업무를 총괄적으로 기획하고 운영하는 기획관리팀을 설치

[그림 5-9] 경상북도청년일자리정주재단(가칭) 조직



- 재단의 콘트롤 타워인 기획관리팀은 청년실태조사 및 청년정책 연구개발, 재단비 전체계 및 중장기 경영계획수립, 대외협력 및 재단홍보, 재단인사, 성과관리 및 예산, 계약, 회계, 물품, 시설관리 등의 행정지원 업무를 담당
 - 2017년 9월 18일 현재 “경상북도 청년 기본조례 제정(안)”이 입법예고된 상태
 - 입법예고된 “경상북도 청년 기본조례제정(안)”에는 청년정책위원회 및 청년정책참여단 구성·운영이 포함
 - 기획관리팀이 분장하는 업무 중 하나인 ‘청년정책 거버넌스 체제 구성·운영 및 청년 소통사업 추진’에는 입법예고된 “경상북도 청년 기본조례제정(안)”의 청년정책위원회 및 청년정책참여단 구성·운영지원의 업무가 포함
- 창업지원팀은 청년창업수요조사, 청년 예비창업가발굴·육성, 청년창업 경영/기술개발/마케팅 및 홍보, 컨설팅 및 교육/투자유치지원 등의 업무를 담당
- 취업지원팀은 채용대행, 전직지원, 취업역량 강화, 미스매치 해소, 취업인식개선사업, (재)취업 희망자 정보관리 등의 업무를 담당
- 정주지원팀은 정주지원 관련 지역정보·자원 데이터베이스 구축, UT턴 희망자 정주종합정보제공/ 지역산업 체험/경력형성/주거지확보/생활지원, 청년 정주촉진 지역문화/복지환경 조성사업, 도시청년시골파견 사업/ 경북청년 유입신규사업 추진 및 지역공동체 활성화 관련 업무 등을 담당
 - 청년이 지역에 자리를 잡고 살기 위해서는 지역의 경제 환경뿐 아니라 거주환경, 문화·복지환경, 사회 환경이 좋아야 함
 - 정주지원팀은 지역산업체험 지원, 경력형성지원 등과 같은 정착지원사업과 더불어 주거지확보/생활지원, 지역청년문화·복지 환경조성사업, 지역공동체 활성화 사업 등과 같은 거주/문화·복지/사회 환경 개선 사업을 통해 청년지역정착을 유도하고 정착률 시키기 위한 지역정주환경개선 업무를 수행
- 권역별 4개 지소는 본부 팀과 연계하여 권역별 청년창업/취업/정주지원 업무를 담당

[표 5-10] 경상북도청년일자리정주재단(가칭) 부서별 담당사무

부서		담당 사무
본부	기획관리	• 청년실태조사 및 청년정책 연구·개발 • 청년정책 거버넌스 체제 구성·운영 및 청년소통 사업추진 • 청년 창업/취업/정착 지원을 위한 기관 간 네트워크 구축 • 재단비전체계 및 중장기 경영계획수립 • 재단주요업무계획 수립 및 조정 • 대외협력 및 재단홍보 • 재단, 이사회 운영에 관한 사항 • 제규정 제정 및 개정관리업무 • 예산·계약·회계·지출에 관한 사항 • 성과관리, 인사관리 및 경영평가업무 • 물품 및 시설관리에 관한 사항
	창업지원	• 청년창업 수요조사 • 청년 예비창업가 발굴육성 • 청년창업 경영지원 • 청년창업 기술개발지원 • 청년창업 마케팅 및 홍보지원 • 청년창업 기술개발지원 • 청년창업 컨설팅 및 교육지원 • 청년창업 투자유치지원
	취업지원	• 일자리발굴, 채용대행, 전직지원, 대체인력뱅크운영 • 취업교육 등 취업역량 강화사업 • 일자리 알림e, 블로그 운영 • 미스매치 해소 및 일차리창출 관련 사업 • (재)취업 희망자 정보관리 • 지역맞춤형일자리 창출 등 국비지원사업 • 취업인식개선사업
	정주지원	• 정주지원 관련 지역정보·자원 데이터베이스 구축 • UI턴 희망자 정주 종합정보제공 • UI턴 희망자 지역산업 체험지원 • UI턴 희망자 경력형성 지원 • UI턴 청년의 주거지 확보지원 • UI턴 청년 생활지원 • 청년 정주촉진 지역문화/복지환경조성사업 • 도시청년 시골파견 사업추진 • 경북청년 유입 신규사업추진 • 지역공동체활성화 사업
권역별 지소 (동부, 서부, 남부, 북부)		• 재단 목적달성과 관련한 권역별 청년창업지원, 청년취업지원, 청년 정주지원 사업

주: 동부권-포항/경주/영천/영덕/울진/울릉, 서부권-성주/김천/구미/상주/문경

남부권-청도/경산/군위/고령/칠곡, 북부권-의성/청송/안동/예천/영양/영주/봉화

- 본 연구가 상정하는 재단의 직제는 4팀, 4지소인데 재단 설립과정에서 팀과 지소의 구성 순서는 다음의 두 가지 방안 즉, ① 본부·지소직제로 재단을 바로 설립하는 방안과 ② 지소 없는 본부직제로 재단을 설립하였다가 운영과정에서 지소를 두는 방안이 있을 수 있음
 - 사업 추진의 효과성 극대화를 고려한다면 본부·지소 직제의 재단설립이 타당
 - 재단 설립비용의 최소화를 고려하고, 설립 초기 재단 운영의 안정성 도모 후 사업추진의 효과성 극대화를 생각한다면 우선 본부직제로 재단을 설립한 다음 재단 운영과정에서 지소를 두는 방안이 타당

2) 사무처 인력구성

- 재단의 직원은 일반행정직, 기술직, 상담직으로 구분하며 업무처리를 위하여 필요할 경우 계약직 직원을 둘 수 있음
- 재단은 또한 재단의 업무처리를 위하여 필요한 경우에는 경북도를 포함한 관계기관의 장에게 소속직원의 파견근무를 요청하여 근무하게 할 수 있음
- 재단임직원의 정원은 이사장을 포함하여 46명으로 하는데 재단직원의 직급은 최상위 직급을 1급으로 하고 최하위 직급은 일반행정직 및 기술직은 6급, 상담직은 일반상담원으로 함
- 본부 기획관리팀, 창업지원팀, 정주지원팀 팀장은 일반행정/기술직 2~3급 상당으로 하고 본부 취업지원팀 및 지소장은 일반행정/기술직 2~3급 상당 또는 상담직 수석 또는 선임상담원으로 함
- 재단의 직군, 직급, 직책 및 직급별 정원은 [표 5-11]과 같음

[표 5-11] 경상북도청년일자리정주재단(가칭) 직군, 직급, 직책 및 직급별 정원

정원		직군/직급			직책	
계	46(16)					
이사장	1	이사장(원장)				
본부장	1	본부장				
-	-	일반행정직	기술직	상담직	본부	지소
직원	12(8)	2급		수석상담원	팀장	지소장
		3급		선임상담원		
	32(8)	4급		책임상담원	팀원	지소원
		5급		전임상담원		
		6급		일반상담원		

※ (): 지소정원

- 재단 전체 정원은 본부직원 30명과 지소직원 16명을 합하여 전체 46명
 - 본부체제로 우선 재단을 설립하고 운영과정에서 지소를 두는 경우 설립재단의 정원은 30명
- 일반행정직/기술직 직원의 봉급월액은 공무원보수규정을, 상담직 직원은 고용노동부 직업상담원 보수기준을 준용하여 결정하고 이사장과 본부장은 연봉제로 함
 - 계약직 직원의 보수는 예산의 범위 내에서 이사장이 결정

[표 5-12] 경상북도청년일자리정주재단(가칭) 봉급기준표

구분		보수
이사장		연봉제
본부장		연봉제
일반행정직/ 기술직	2급	공무원 5급 봉급액
	3급	공무원 6급 봉급액
	4급	공무원 7급 봉급액
	5급	공무원 8급 봉급액
	6급	공무원 9급 봉급액
상담직	수석상담원	고용노동부 직업상담원 보수기준 준용 (고용노동부 고시 제 2017-56호)
	선임상담원	
	책임상담원	
	전임상담원	
	일반상담원	

제6장 경제적 타당성 분석

I. 분석의 개요

1. 분석의 의의

- 일반적으로 사업타당성 분석은 사업시행 이전에 검토되는 것으로 사업추진으로부터 발생 가능한 편익과 비용을 추정해봄으로써 사업에 대한 수익성과 위험요소를 파악하여 사업의 추진여부에 대하여 검토하고 향후 사업 환경 변화에 능동적으로 대처하는데 유용한 정보를 제공함
- 본 분석에서는 사업 추진에 따라 발생하는 수익과 비용, 현금 유·출입을 파악하여 재무타당성 분석을 실시하고 경제적 파급효과를 파악하여 지역 경제에 미치는 영향을 살펴보고자 함

2. 전제 및 가정

- 사업 타당성 분석기간은 2018년부터 2027년까지 총 10년간을 대상으로 함
- 사업 타당성 분석은 경상북도 청년일자리정주재단을 대상으로 함
- 분석대상에 대해 제시된 계획과 년차별 투자계획을 반영하여 손익 추정과 현금 유출입을 추정하여 분석함
- 분석에 사용되는 지표와 단가 등은 정부, 지자체, 민간연구소의 순서로 우선순위를 부여하여 반영하였으며, 계획을 고려하여 유사사례와 전문가 의견을 반영하여 분석함
- 아울러, 분석은 현재의 상황을 고려하여 예측되었으며, 경제여건 변화 등 외부환경 변화 시 사업성분석 결과는 재검토가 필요함

II. 분석방법

1. 사업성 검토 수행체계

- 경상북도 청년일자리정주재단의 사업성 검토는 재무성 분석과 경제적 파급효과로 구분할 수 있음
- 재무성분석은 년차별 투자계획, 운영수익, 운영비용을 토대로 현금흐름을 추정하여 분석하며, 할인율을 적용해 분석을 실시함
- 경제적 파급효과는 투자계획과 운영수익을 토대로 분석함

2. 단계별 수행내용

- 재무성 분석시 투자계획은 추정된 년차별 투자계획을 반영함
- 분석단위별 향후 수요는 유사사례, 전문가 의견을 토대로 산정하며, 객단가는 유사 사례와 전문가 의견을 토대로 산정함
- 운영비용은 사업비, 기본경비(인건비, 운영비), 기타 경비로 구분하며, 유사사례 및 전문가 의견을 토대로 추정함
- 재무성 분석은 순현재가치법(NPV), 편익/비용법(B/C)으로 분석하며, 할인율에 대한 민감도 분석을 실시함
- 경제적 파급효과는 투자계획과 향후 수요를 토대로 설립에 의한 경제적 파급 효과를 분석함

[표 6-1] 단계별 수행내용

구분	내용
수요 추정	• 전체 수요추정 - 연간 수요발생기준(통계청 자료) - 유사기관 기준
현금흐름 추정	• 운영비용 - 사업비, 기본경비(인건비, 운영비), 기타 경비 추정
재무성 분석	• 추정현금 흐름을 토대로 NPV, B/C ratio를 제시 • 할인율에 따른 민감도 분석 실시
경제성 분석	• 청년일자리정주재단의 연관분석기준 - 투자에 의한 경제적 파급효과(생산, 소득, 고용, 부가가치 유발효과)

III. 추세분석

1. 분석방법

(1) 연평균복합성장률(CAGR)의 적용

- 본 분석에서 적용되는 시계열적 추세치 산출을 위한 시뮬레이션의 원리는 다음과 같음
- 각 현황별로 최근 8년간(2009년-2016년) 연평균복합성장률(compound annual growth rate: CAGR)을 활용하여 2018년-2027년의 해당 지표를 추정함

- 연평균복합성장률은 일정 기간의 성장률을 평균으로 환산하는 것으로, 매년 성장률을 산술평균 대신 기하평균으로 계산함
- 본 시뮬레이션에서도 해당 지표(현황)의 변화 추세를 보다 정확히 분석하기 위해 기하평균을 적용함
- 연평균복합성장률을 계산하는 구체적인 산식은 다음 [표 6-2]와 같음

[표 6-2] 연평균복합성장률 계산 원리

- 전체인원: 전년도 인원 + [전년도 인원 * 연평균 증가율(5년)]
- 여성인원: 전년도 여성 인원 + [전년도 인원 * 연평균 여성 증가율(5년)]
- 연평균복합성장률(CAGR): $[(\text{마지막 년도}/\text{최초년도})^{1/(\text{연평균 성장률을 계산하려는 기간})} - 1]$

(2) Holt 선형추세 기법

- 본 분석에서는 2001년부터 2016년도까지 수집된 지표별 현황 데이터를 토대로 2018년부터 2027년까지의 해당 지표를 추정함
- 예측을 위해 지수평활법을 사용하였으며, 이를 위해 Holt 선형추세 기법을 적용함.
- Holt 선형추세 기법은 전반적인 추세가 선형적인 형태이며 계절성이 존재하지 않는 시계열에 적합한 추정기법. Hot 선형추세 기법의 방정식은 다음과 같음.

[표 6-3] Holt 선형추세 기법의 추정 방정식

$$\begin{aligned} L(t) &= \alpha Y(t) + (1 - \alpha)L(t-1) + T(t-1) \\ T(t) &= \gamma L(t) - L(t-1) + (1 - \gamma)T(t-1) \\ \hat{Y}_t(k) &= L(t) + k(T(t)) \end{aligned}$$

Y_t : $t=1, 2, \dots, n$: 관측값

$\hat{Y}_k(k)$: 관측값 Y 의 시점 t 부터 k 시점 후 예측값

γ : 평활계수

IV. 타당성 분석

1. 순현재가치법(Net Present Value: NPV)

- 순현재가치는 투자로부터 기대되는 미래의 현금유·출입액을 자본비용으로 할인한 순현금유입의 현재가치에서 순현금유출의 현재가치를 공제한 값임
- 순현재가치는 순편익의 흐름을 사업 개시년도의 가치로 평가한 것으로 가장 널리 쓰이는 방법임

[표 6-4] 순현재가치(NPV) 추정 방정식

$$NPV = \left[\frac{R_1}{(1+k)^1} + \frac{R_2}{(1+k)^2} + \dots + \frac{R_n}{(1+k)^n} \right] - C$$

$$NPV = \sum_{t=1}^n \frac{R_t}{(1+k)^t} - C$$

R_t = t 시점의 순현금 유입

C: t=0 시점의 순현금 지출

k: 자본비용(이자율)

- 투자의사결정기준은 단일 투자안의 경우, 투자안의 NPV가 0보다 크면 그 안을 채택하며, 상호배타적인 여러 투자 안들의 경우에는 NPV값이 0보다 큰 투자안 중에서 NPV가 가장 큰 투자안을 우선적으로 선택함

2. 편익/비용 비율법(Benefit-Cost ratio: B/C ratio)

- 총 편익의 현재가치와 총비용의 현재가치의 비율을 의미함
- 편익/비용 비율법은 순현재가치법과 내부수익률법에 비해 직관성이 떨어지며, 특정 항목을 편익 혹은 비용으로 처리하는가에 따라 값이 달라질 수 있는 단점이 있음
- 본 분석에서는 현금유입을 편익, 현금 유출을 비용으로 산정하여 분석하며 편익/비용 비율법을 수식으로 정의하면 다음과 같음

[표 6-5] B/C 계산식

$$\frac{B}{C} = \frac{\sum_{t=0}^n \frac{R_t}{(1+k)^t}}{\sum_{t=0}^n \frac{C_t}{(1+k)^t}}$$

R_t : t 시점 편익의 현재가치

C_t : t 시점 비용의 현재가치

k: 사회적 할인율

○투자의사결정기준은 단일 투자안의 경우, 1 보다 크면 사업성이 있다고 판단할 수 있으며, 복수의 투자안의 경우 B/C의 값이 클수록 경제성이 있는 것으로 판단됨

V. 경상북도청년일자리정주재단 설립의 경제적 효과분석

1. 개요

- 청년일자리정주재단 설립이 경상북도 경제에 미치는 효과를 인구분야 효과와 경제 분야 효과로 구분하여 분석
- 인구분야 효과분석은 경기도 일자리재단의 설립 전후의 효과를 측정하고, 해당 승수를 경상북도에 적용해 추세를 분석함
- 경제 분야 효과를 평가하는 방법으로 승수효과분석 및 산업연관분석이 주로 사용되는데, 본 분석에서는 산업연관분석을 통해 지역경제에 미치는 파급효과를 분석함
- 경제적 파급효과의 분석계수는 한국은행, 경기도 일자리재단 등에서 제시된 일자리 지원재단의 산업연관분석 계수를 전제로 하여 분석함
- 청년일자리정주재단 설립에 따른 경제적 파급효과를 생산 유발효과, 소득 유발효과, 고용 유발효과, 부가가치 유발효과로 나누어 분석함

[표 6-6] 청년일자리정주재단 설립의 경제적 효과 분석

구분	분석 기법
인구분야 효과분석	연평균복합성장률(CAGR)의 적용
	Holt 선형추세분석
경제분야 효과분석	생산 유발효과
	부가가치 유발효과
	취업 유발효과
	고용 유발효과

2. 경상북도의 경제 현황

- 2001-2017년의 경상북도의 경제 현황은 다음과 같음
 - 제2장의 “경북도 청년정책 및 일자리 관련 현황”과 부분적으로 차이가 발생하는 이유는 본 6장에서의 추세분석은 2017년 10월까지의 데이터를 자료로 사용한 반면, 제2장의 현황분석에서는 2017년 3/4분기까지의 자료를 사용하였기 때문임

[표 6-7] 경상북도 주요 경제 관련 통계(2001-2008)

(단위 : 천명, %, %p)

구분		2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
15세이상 인구	경북	2,167	2,160	2,154	2,140	2,142	2,145	2,142	2,158
	전국	36,579	36,963	37,340	37,717	38,300	38,762	39,170	39,598
	비율	5.9	5.8	5.8	5.7	5.6	5.5	5.5	5.4
경제활동 인구	경북	1,412	1,409	1,401	1,403	1,397	1,393	1,376	1,382
	전국	22,471	22,921	22,957	23,417	23,743	23,978	24,216	24,347
	비율	6.3	6.1	6.1	6.0	5.9	5.8	5.7	5.7
취업자	경북	1,373	1,378	1,370	1,366	1,364	1,363	1,348	1,353
	전국	21,572	22,169	22,139	22,557	22,856	23,151	23,433	23,577
	비율	6.4	6.2	6.2	6.1	6.0	5.9	5.8	5.7
일자리창출 (취업자 증감)	경북	6	5	-8	-4	-2	-1	-15	5
	전국	416	597	-30	418	299	295	282	144
	비율	1.4	0.8	26.7	-1.0	-0.7	-0.3	-5.3	3.5
고용률 (%)	경북	63.4	63.8	63.6	63.8	63.7	63.5	62.9	62.7
	전국	59.0	60.0	59.3	59.8	59.7	59.7	59.8	59.5
	비율	4.4	3.8	4.3	4.0	4.0	3.8	3.1	3.2
여성 고용률 (%)	경북	53.9	54.2	54.3	54.6	54.0	53.3	52.2	51.8
	전국	47.7	48.4	47.4	48.3	48.4	48.8	48.9	48.7
	비율	6.2	5.8	6.9	6.3	5.6	4.5	3.3	3.1
실업률 (%)	경북	2.7	2.2	2.2	2.6	2.4	2.2	2.0	2.1
	전국	4.0	3.3	3.6	3.7	3.7	3.5	3.2	3.2
	비율	-1.3	-1.1	-1.4	-1.1	-1.3	-1.3	-1.2	-1.1
청년(15~29) 취업자	경북	255	245	235	225	219	200	195	190
	전국	4,815	4,799	4,606	4,578	4,450	4,270	4,202	4,084
	비율	5.3	5.1	5.1	4.9	4.9	4.7	4.6	4.7
청년(15~29) 고용률	경북	43.7	44.0	44.3	44.5	45.3	42.2	41.4	40.4
	전국	44.0	45.1	44.4	45.1	44.9	43.4	42.6	41.6
	비율	-0.3	-1.1	-0.1	-0.6	0.4	-1.2	-1.2	-1.2
청년(15~29) 실업률 (3/4분기)	경북	7.3	6.2	6.6	7.4	6.4	8.0	6.8	6.5
	전국	7.9	7.0	8.0	8.3	8.0	7.9	7.2	7.2
	비율	-0.6	-0.8	-1.4	-0.9	-1.6	0.1	-0.4	-0.7

자료: 통계청 경제활동인구조사

[표 6-8] 경상북도 주요 경제 관련 통계(2009-2017)

(단위 : 천명, %, %p)

구분		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 (3/4분기)
15세이상 인구	경북	2,168	2,179	2,191	2,221	2,246	2,263	2,279	2,287	2,292
	전국	40,092	40,590	41,052	41,582	42,096	42,513	43,017	43,416	43,828
	비율	5.4	5.4	5.3	5.3	5.3	5.3	5.3	5.3	5.2
경제활동 인구	경북	1,385	1,400	1,393	1,413	1,430	1,463	1,457	1,466	1,479
	전국	24,394	24,748	25,099	25,501	25,873	26,536	26,913	27,247	27,751
	비율	5.7	5.7	5.6	5.5	5.5	5.5	5.4	5.4	5.3
취업자	경북	1,347	1,361	1,358	1,377	1,386	1,420	1,412	1,420	1,446
	전국	23,506	23,829	24,244	24,681	25,066	25,599	25,936	26,235	26,855
	비율	5.7	5.7	5.6	5.6	5.5	5.5	5.4	5.4	5.4
일자리창출 (취업자 증감)	경북	-6	14	-3	19	9	34	-8	8	26
	전국	-71	323	415	437	385	533	337	299	620
	비율	8.5	4.3	-0.7	4.3	2.3	6.4	-2.4	2.7	4.2
고용률 (%)	경북	62.1	62.5	62	62	61.7	62.8	62	62.1	63.1
	전국	58.6	58.7	59.1	59.4	59.5	60.2	60.3	60.4	61.3
	비율	3.5	3.8	2.9	2.6	2.2	2.6	1.7	1.7	1.8
여성 고용률 (%)	경북	51.6	52.1	51.7	52.1	51.3	51.8	50.7	50.7	52.5
	전국	47.7	47.8	48.1	48.4	48.8	49.5	49.9	50.2	51.6
	비율	3.9	4.3	3.6	3.7	2.5	2.3	0.8	0.5	0.9
실업률 (%)	경북	2.7	2.8	2.5	2.5	3.1	2.9	3.1	3.2	2.2
	전국	3.6	3.7	3.4	3.2	3.1	3.5	3.6	3.7	3.2
	비율	-0.9	-0.9	-0.9	-0.7	0.0	-0.6	-0.5	-0.5	-1.0
청년(15~29) 취업자	경북	178	180	168	174	170	193	189	181	177
	전국	3,957	3,914	3,879	3,843	3,793	3,870	3,938	3,985	3,930
	비율	4.5	4.6	4.3	4.5	4.5	5.0	4.8	4.5	4.5
청년(15~29) 고용률	경북	38.3	39.3	37.2	38.1	37.0	42.4	41.8	40.7	40.7
	전국	40.5	40.3	40.5	40.4	39.7	40.7	41.5	42.3	43.2
	비율	-2.2	-1	-3.3	-2.3	-2.7	1.7	0.3	-1.6	-2.5
청년(15~29) 실업률 (3/4분기)	경북	7.6	6.8	7.7	6.9	10.8	7.7	8.9	10.3	6.4
	전국	8.1	8.0	7.6	7.5	8.0	9.0	9.2	9.8	9.3
	비율	-0.5	-1.2	0.1	-0.6	2.8	-1.3	-0.3	0.5	-2.9

자료: 통계청 경제활동인구조사

3. 인구 분야 효과성 분석

(1) 개요

- 경상북도 청년일자리정주재단 설립 이후 미래의 경북 인구 규모와 각 연령대별 인구 규모를 예측
- 인구 분야 효과분석은 연평균복합성장률(CAGR), Holt 선형추세 분석 기법을 사용

[표 6-9] 인구분야 효과분석

구분	분석 기법
인구분야 효과분석	연평균복합성장률(CAGR)의 적용
	Holt 선형추세분석

(2) 분석기법 I: 연평균복합성장률(CAGR)의 적용

- 각 현황별로 최근 8년간(2009년-2016년) 연평균복합성장률(compound annual growth rate: CAGR)을 활용하여 2018년-2027년의 해당 지표를 추정함
- 연평균복합성장률은 일정 기간의 성장률을 평균으로 환산하는 것으로, 매년 성장률을 산술평균 대신 기하평균으로 계산함
- 본 시뮬레이션에서도 해당 지표(현황)의 변화 추세를 보다 정확히 분석하기 위해 기하평균을 적용함

(3) 분석기법 II: Holt 선형추세 기법

- 본 분석에서는 2001년부터 2016년도까지 수집된 지표별 현황 데이터를 토대로 2018년부터 2027년까지의 해당 지표를 추정함
- 예측을 위해 지수평활법을 사용하였으며, 이를 위해 Holt 선형추세 기법을 적용함

4. 경제 분야 효과성 분석

- 경상북도 청년일자리정주재단 설립에 따른 경제 분야 효과를 평가하는 방법으로 승수효과분석 및 산업연관분석이 주로 사용되는데, 본 분석에서는 산업연관분석을 통해 지역경제에 미치는 파급효과를 분석함
- 경제적 파급효과의 분석계수는 한국은행, 경기도 일자리재단 등에서 제시된 산업연관분석 계수를 전제로 하여 분석함
- 청년일자리정주재단 설립에 따른 경제적 파급효과를 생산 유발효과, 소득 유발효과, 고용 유발효과, 부가가치 유발효과로 나누어 분석함

[표 6-10] 경제적 파급효과 분석기법

구분	효과
경제적 파급효과 (조직 신설에 의한 파급효과)	생산 유발효과
	부가가치 유발효과
	취업 유발효과
	고용 유발효과

VI. 단순 추세분석 결과

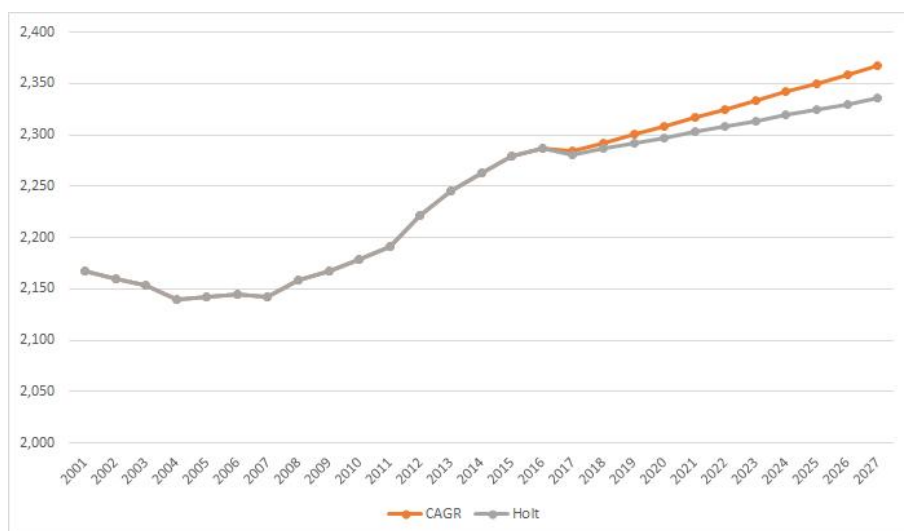
1. 주요 지표의 변화 추정(현황 근거 추정)

(1) 15세 이상 인구

- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 15세 이상 인구를 추정해 보면 완만하게 증가할 것으로 예상됨. 그러나 실제 경상북도 인구증가율은 지속적으로 둔화되지만, 인구는 20년간 증가할 것으로 예측됨(안동 MBC, 2016)
- 따라서 이러한 추세를 보정해 추정해 보면, 2027년에는 2,323천명(Holt 선형추세)으로 예측되며, 따라서 2001년의 2,167천명에 비해 16만명 정도 15세 이상 인구가 증가할 것으로 예측됨

[그림 6-1] 15세 이상 인구 추정

(단위: 천명)

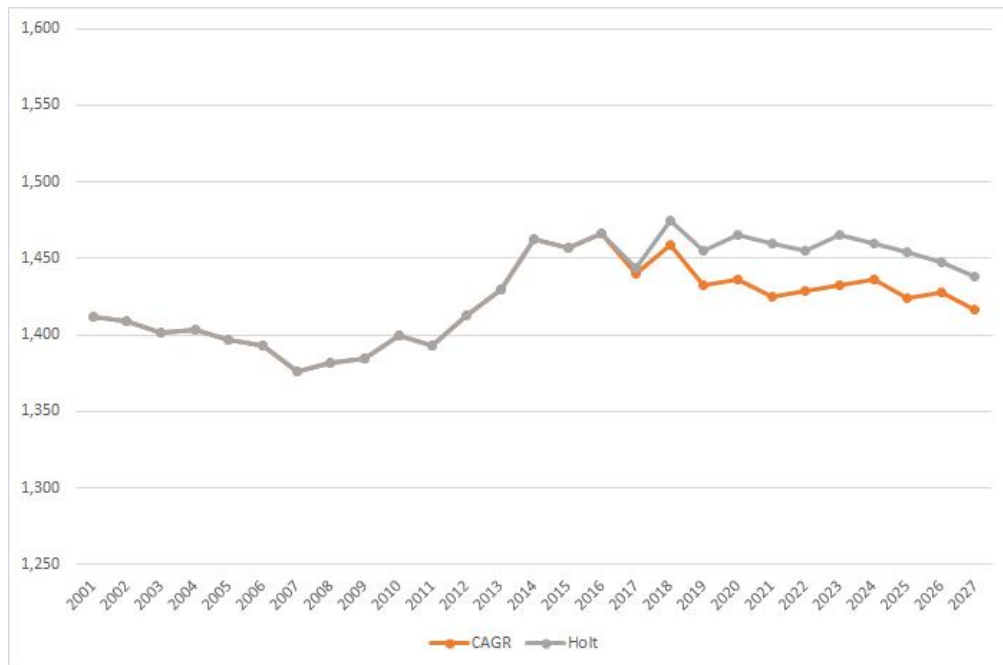


(2) 경제활동 인구

- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 경제활동 인구를 추정해 보면 점진적으로 증가할 것으로 예상됨. 그러나 경상북도의 자체 분석결과 경북의 경제활동 인구는 20년간 20% 정도 감소할 것으로 예상됨(안동 MBC, 2016)
- 이러한 추세를 보정해 추정해 보면, 2027년에는 1,438천명(Holt 선형추세)으로 예측되며, 따라서 2016년의 1,466천명에 비해 3만명 정도 경제활동 인구가 감소할 것으로 예측됨

[그림 6-2] 경제활동 인구 추정

(단위: 천명)

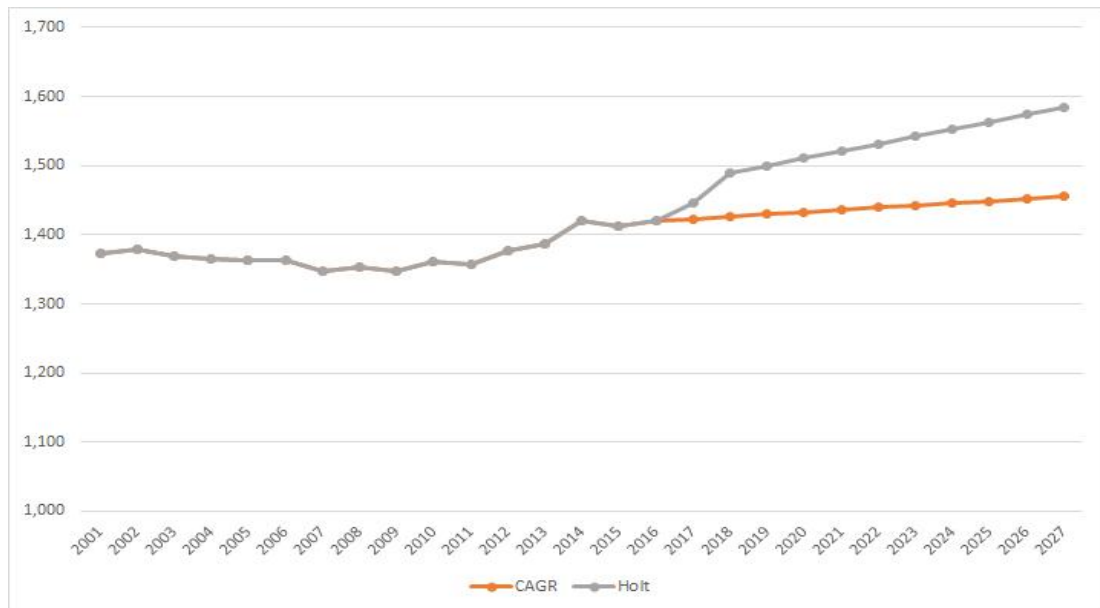


(3) 취업자 수

- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 취업자 수를 추정해 보면 매우 완만하게 증가할 것으로 예상됨
- 2027년에는 1,584천명(Holt 선형추세)으로 예측되며, 따라서 2001년의 1,373천명에 비해 21만명 정도 증가할 것으로 예측됨

[그림 6-3] 취업자 수 추정

(단위: 천명)

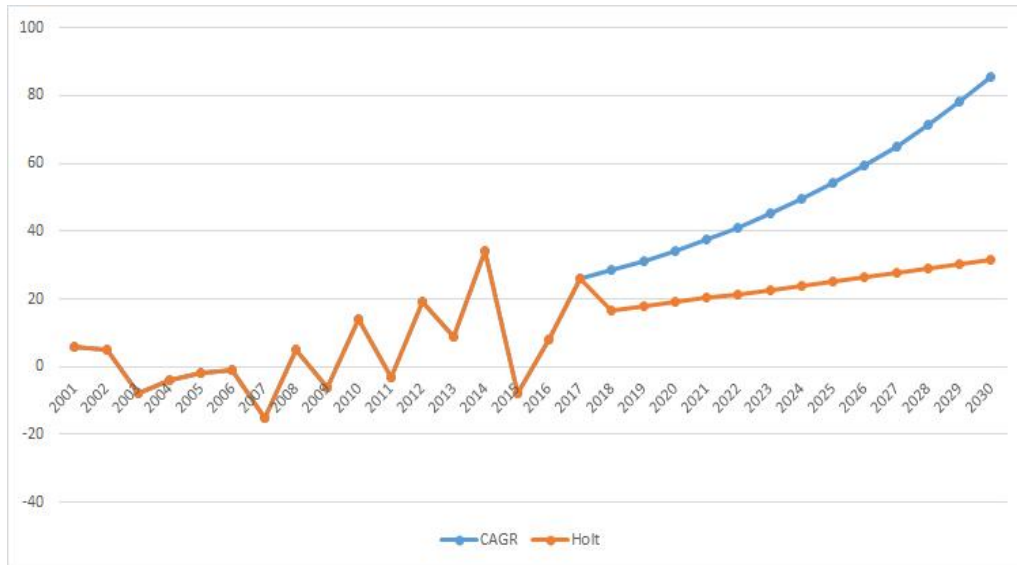


(4) 취업자 증감

- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 취업자 증감률(현재 년도 취업자 수 - 전년도 취업자 수)을 추정해 보면 취업자의 완만한 증가로 인해 취업자 증감률 역시 +의 값으로 증가함
- 그러나 추정방법에 따라 CAGR방법과 Holt 선형추세의 추정치가 커다란 차이를 보임

[그림 6-4] 취업자 증감 추정

(단위: 천명)

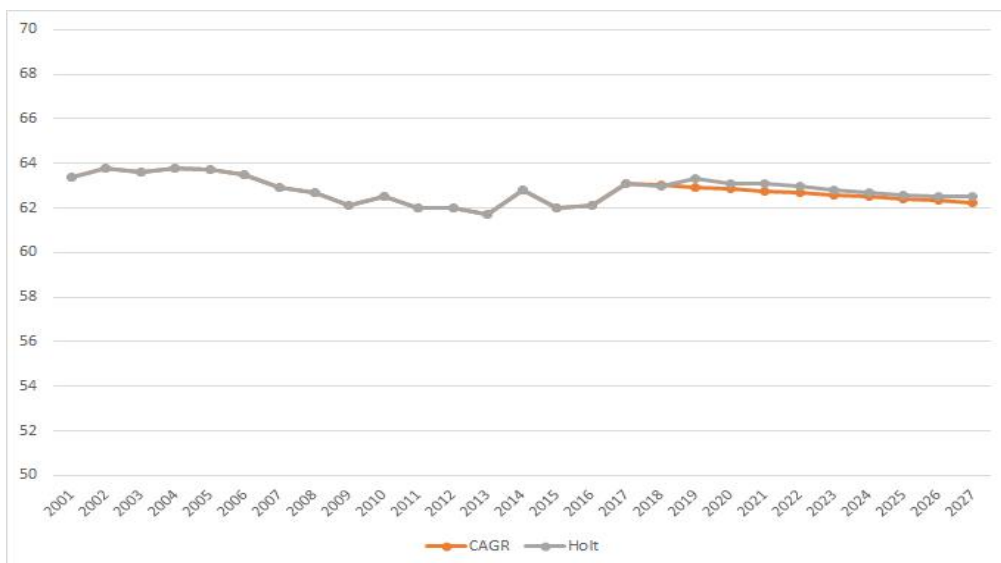


(5) 고용률

- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 고용률을 추정해 보면 CAGR과 Holt 선형 추계 모두 점진적으로 감소할 것으로 예상됨.
- 2027년에는 62.5%(Holt 선형추계)로 예측되며, 따라서 2001년의 63.4%에 비해 0.9% 감소할 것으로 예상됨

[그림 6-5] 고용률 추정

(단위: %)

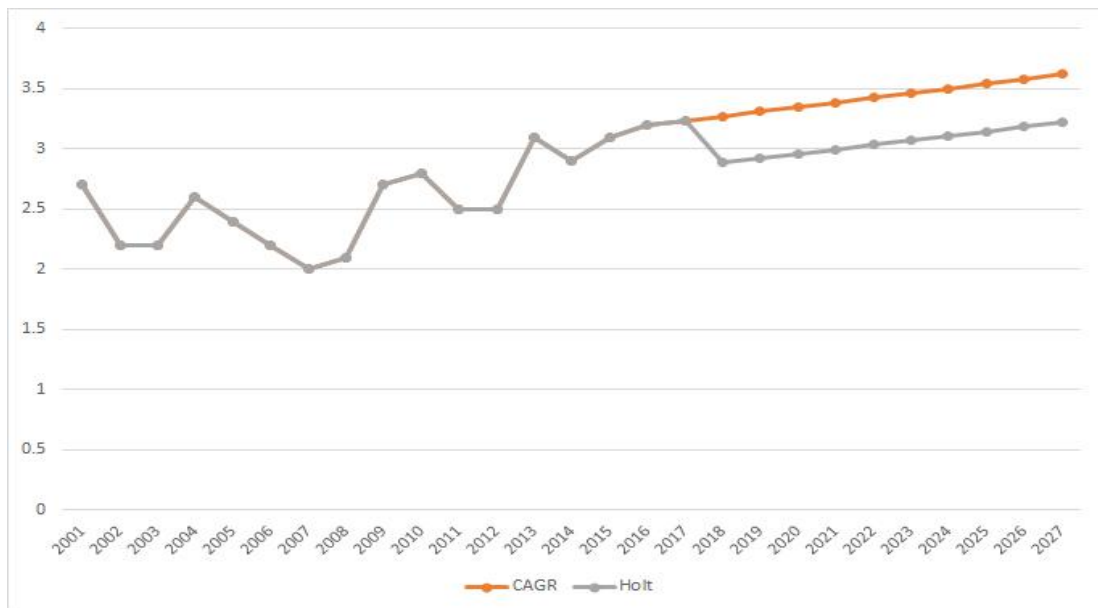


(6) 실업률

- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 실업률을 추정해 보면 점진적으로 증가할 것으로 예상됨.
- 2027년에는 3.2%(Holt 선형추계)로 예측되며, 따라서 2001년의 2.7%에 비해 0.5% 증가할 것으로 예상됨

[그림 6-6] 실업률 추정

(단위: %)

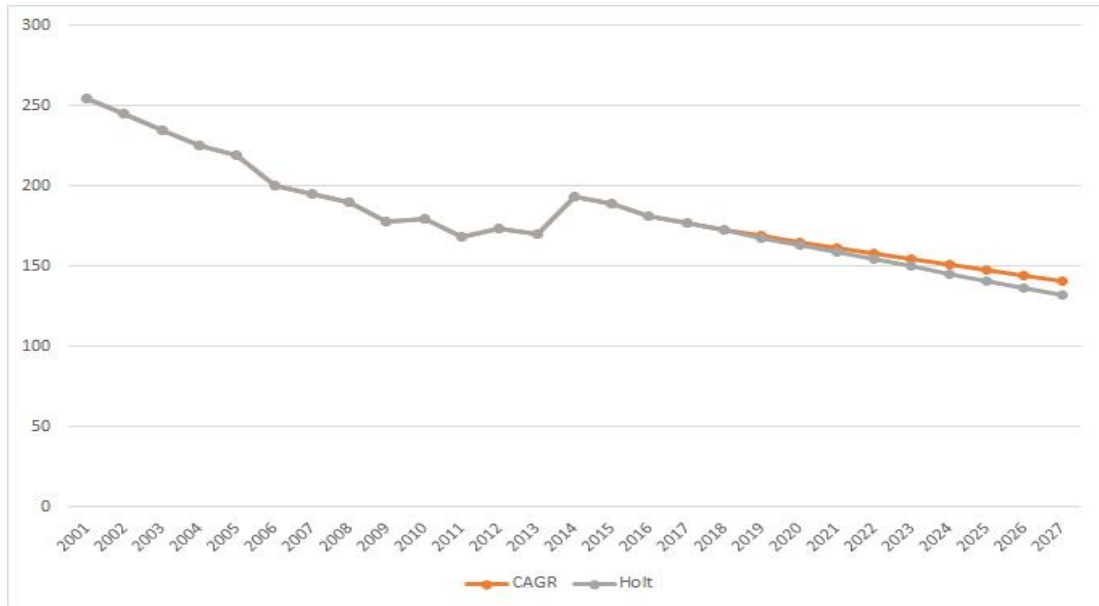


(7) 청년 취업자 수

- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 청년취업자수를 추정해 보면 점진적으로 감소할 것으로 예상됨
- 2027년에는 131.9천명(Holt 선형추계)으로 예측되며, 따라서 2001년의 255천명에 비해 12만 3천명 정도 감소할 것으로 예상됨

[그림 6-7] 청년취업자 수 추정

(단위: 천명)

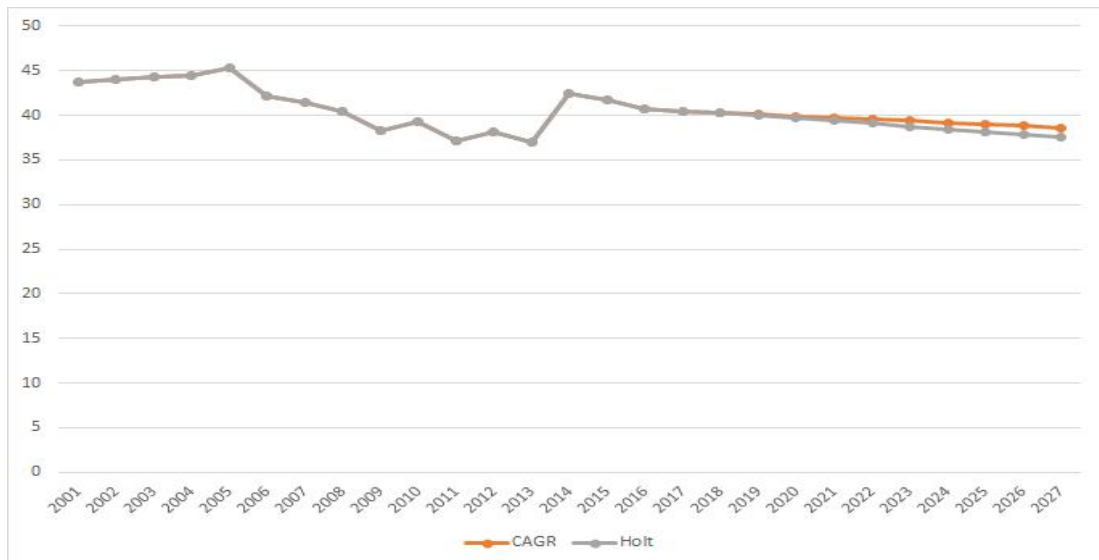


(8) 청년 고용률

- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 청년고용률을 추정해 보면 점진적으로 감소할 것으로 예상됨
- 2027년에는 37.5%(Holt 선형추계)로 예측되며, 따라서 2001년의 43.7% 비해 - 6.2% 정도 감소할 것으로 예상됨

[그림 6-8] 청년 고용률 추정

(단위: %)

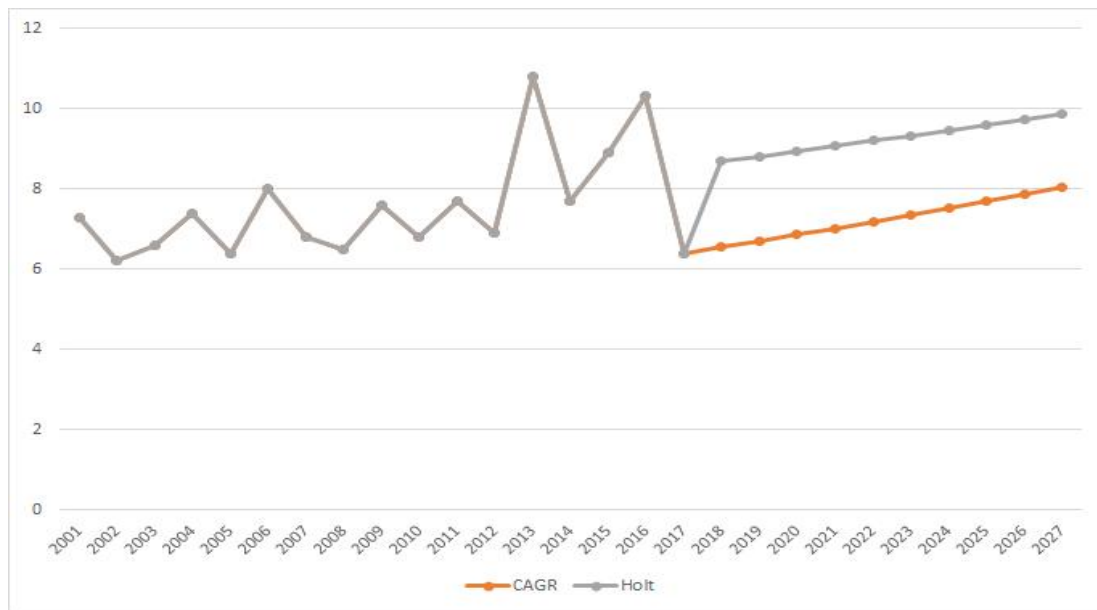


(9) 청년 실업률

- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 청년실업률을 추정해 보면 CAGR 기법과 Holt 기법 모두 점진적인 증가를 예상하고 있음
- 2027년에는 9.9%(Holt 선형추계)로 예측되며, 따라서 2001년의 7.3% 비해 2.6% 정도 증가할 것으로 예상됨

[그림 6-9] 청년 실업률 추정

(단위: %)



VII. 경제성 분석: B/C 분석

1. 비용추정

(1) 경상 운영비 산출

- 경상운영비는 청년일자리정주재단 설립 이후 운영과정에서 매년 계속해서 지출되는 비용임
- 경상운영비의 주요구성: 운영인력 인건비, 운영비로 구성됨
- 경북 청년창업지원센터의 2017년 운영비는 30,605천원임, 경북일자리종합센터의 2017년 운영비는 125,300천원임. 따라서 두 조직의 운영비 합계 155,905천원은 신설되는 청년일자리정주재단의 창업지원팀과 취업지원팀의 운영비로 환산함
- 나머지 기획관리팀, 정주지원팀의 운영비는 창업지원팀과 취업지원팀 운영비

155,905천원×1.5로 계산하며, 따라서 233,858천원으로 추정. 4개 지소의 운영비는 창업지원팀과 취업지원팀 운영비 155,905천원×2로 계산하며, 따라서 311,380천원으로 추정

- 종합적으로 경북 청년일자리정주재단의 운영비는 1,247,240천원으로 계산

[표 6-11] 청년일자리정주재단 운영비 산출 근거

(단위: 천원)

기존 조직	청년창업지원센터	경북일자리종합센터	신규	신규	합계
청년일자리정주재단	창업지원팀	취업지원팀	기획관리팀, 정주지원팀	4개 지소	1,247,240
예산 추계	30,605	125,300	233,858	311,380	

- 직제 구성안에 따른 경상북도 청년일자리정주재단 인건비를 산출하면 총 20억 7천만원으로 산정됨
 - [표 6-12]의 직급별로 해당 공무원 직급 환산 평균 보수를 적용함. 상담직의 경우 2017년 고용노동부 직업상담원 보수기준을 준용함
 - 경북 청년창업지원센터의 5인 사무직 인건비 219,395천원/년을 청년일자리정주재단 일반행정/기술직 34명으로 환산하면, 총 1,491,886천원/년임
 - 경북 일자리종합센터 상담사 6명의 인건비 109,000천원/년을 10명으로 환산하면, 359,500천원/년임
 - 또한 계약직 연봉 대상자인 이사장 연봉을 120,000천원, 본부장을 100,000천원으로 계산

[표 6-12] 청년일자리정주재단 인건비 산출 근거

(단위: 천원/년)

구분	이사장 (1명)	본부장 (1명)	일반행정/기술직 (34명)	상담직 (10명)	합계 (46명)
임금(년)	120,000	100,000	1,491,886	359,500(10명)	2,071,386

(2) 사업비 산출

- 사업비는 청년일자리정주재단 설립 이후 운영과정에서 사업관련 지출되는 비용임
- 사업비는 출연금 재원 자체 사업비와 대행사업비로 구성
- 자체 사업비의 주요구성: 교육 훈련비, 창업활동비, 기업 지원비, 행사비, 평가관리비, 일자리 발굴 관련 사업비, 취업 역량 강화 사업비 등으로 구성

- 대행 사업비의 주요 구성: 기획연구조사, 고용, 일자리 관련 기관 교부대행 사업비
- 경북 청년창업지원센터의 2017년 사업비는 1,205,000천원임, 경북일자리종합센터의 2017년 사업비는 109,000천원임. 따라서 두 조직의 사업비 합계 1,314,000천원은 신설되는 청년일자리정주재단의 창업지원팀과 취업지원팀의 사업비로 환산함
- 나머지, 정주지원팀, 기획관리팀, 및 4개 지소의 사업비는 다음과 같은 산식에 따라 추정됨

[표 6-13] 사업비 산출

(본부)	
취업지원+창업지원팀 사업비	= (현 창업지원센터 사업비+일자리종합센터 사업비)
정주지원팀 사업비	= (현 창업지원센터 사업비+일자리종합센터 사업비) × 0.5 × 0.7
기획관리팀 사업비	= (현 창업지원센터 사업비+일자리종합센터 사업비) × 0.5 × 0.5
(지소)	
사업비(취업지원+창업지원+정주지원)	= (본부 취업지원+창업지원+정주지원) × 1

- 종합적으로 경북 청년일자리정주재단의 사업비는 3,662,775천원으로 계산

[표 6-14] 청년일자리정주재단 사업비 산출 근거

(단위: 천원)

기존 조직	청년창업 지원센터	경북일자리 종합센터	신규	신규	신규	합계
청년일자리정주재단	창업지원팀	취업지원팀	정주지원팀	기획관리팀	4개 지소	3,662,775
예산 추계	1,205,000	109,000	459,900	114,975	1,773,900	

- 경북 청년일자리정주재단의 비용 추정을 위한 ‘경북일자리종합센터’와 ‘경북청년창업지원센터’의 2017년도 예산안은 다음과 같음

[표 6-15] 2017년 경북일자리종합센터 예산안(사업비 항목)

(단위: 원)

사업비 항목	예산액
□ 청년일자리 취업포털 연계 확산 사업 - 1,500천원 × 10개월 = 15,000천원	25,000,000
□ 일자리발굴 및 매칭작업 사업	15,000,000
▷ 『청년 일자리 잡(job)는 날』 개최 (10회)	15,000,000
▷ 찾아가는 일자리센터(일자리발굴단, 취업상담) 운영(년15회)	-
▷ 경북 온라인 취업 박람회(2회)	-
□ 취업역량강화사업	69,000,000
▷ 청년 잡클리닉(컨설팅, 교육)	14,000,000
▷ 청년 면접 이미지 컨설팅	18,000,000
▷ 센터 내부직원 역량강화 교육: 600천원 × 7명 = 4,200천원	3,000,000
□ 경북일자리통합정보시스템운영	
▷ 경북도 일자리업무 담당자 교육(년1회)	15,000,000
▷ 일자리업무시스템개발	19,000,000
총액	109,000,000
상담사(6명) 인건비 항목 * 민간직업상담원 보수 지급기준	예산액
▷ 기본급 : 139,200천원 - 상담사-5호봉 1명 : 2,050,000원 × 12월 = 24,600천원 - 상담사-3호봉 1명 : 1,950,000원 × 12월 = 23,400천원 - 상담사-2호봉 4명 : 1,900,000원 × 12월 × 4명 = 91,200천원	139,200,000
▷ 가족수당 : 1,680천원 - 상담사 1명 : 100,000원 × 12월 = 1,200천원 - 상담사 2명 : 20,000원 × 12월 × 2명 = 480천원	1,680,000
▷ 년차수당 : 3,860천원 - 상담사 1명 : 710,000 × 1명 = 710천원 - 상담사 1명 : 670,000 × 1명 = 670천원 - 상담사 4명 : 620,000 × 4명 = 2,480천원	3,860,000
▷ 복지수당 : 1,800천원 - 상담사 × 6명 : 300,000 × 6명 = 1,800천원	1,800,000
▷ 정액급식비 : 9,360천원 - 상담사 × 6명 : 130,000 × 12월 × 6명	9,360,000
▷ 명절휴가비 : 13,920천원 - 상담사-5호봉 1명: 2,050천원(기본급)×60%×1명×2회 = 2,460천원 - 상담사-3호봉 1명: 1,950천원(기본급)×60%×1명×2회 = 2,340천원 - 상담사-2호봉 4명: 1,900천원(기본급)×60%×4명×2회 = 9,120천원	13,920,000
▷ 시간외수당 - 월140천원 × 6명 × 12월	10,080,000
▷ 사용자 보험부담금 - 연간급여 + 초과수당의 0.92% 정도	17,900,000
▷ 퇴직금적립 - 연간급여 10%	17,900,000
총액	215,700,000

자료: 2017년 경북일자리종합센터 예산(안)

[표 6-16] 2017년 경북일자리종합센터 예산안(운영비 항목)

(단위: 원)

운영비 항목	예산액
☐ 상담차량 운영	20,000,000
- 차량임차비: 1,100천원 × 12월 = 13,200천원	13,200,000
- 유류대 등 차량 운영비: 570천원 × 12월 = 6,800천원	6,800,000
☐ 홍보비	10,000,000
- 센터 내방객 및 대외 행사용 홍보물 배포	5,000,000
- 센터 브로슈어, 전단지, 서류봉투 등 제작	5,000,000
☐ 공공요금 및 제세	6,196,000
- 전화요금, SMS(MMS)발송 등	4,796,000
- 정기간행물구독, 우편료 등	1,400,000
☐ 업무추진비	3,500,000
- 유관기관 회의비 등 : 167천원 × 12월 = 2,000천원	2,000,000
- 업무협의 행사비 등	1,500,000
☐ 사무장비 유지 및 소모품비	5,400,000
- 컴퓨터, 사무기기수리, 백신구입	2,400,000
- 복사지 토너 구입 등	3,000,000
☐ 급량비	7,644,000
- 7천원 × 7명 × 13일 × 12월 = 7,644천원	
☐ 사무용품 및 다과 구입비	2,500,000
- 사무용품 : 100천원 × 6회 = 600천원	1,000,000
- 다과(잡카페 및 사무실) : 130천원 × 12회 = 1,500천원	1,500,000
☐ 수선유지비(서버유지보수)	10,000,000
- 일자리 업무 프로그램 유지보수 = 10,000천원	
- 서버(H/W) 유지보수 = 10,000천원	10,000,000
☐ 출장비	28,560,000
- 340천원 × 7명 × 12월 = 28,560천원	
☐ 위탁수수료	31,500,000
- 450,000천원(사업비) × 7% = 31,500천원	
총액	125,300,000

자료: 2017년 경북일자리종합센터 예산(안)

[표 6-17] 경북청년창업지원센터 사업비 현황

(단위: 천원)

예산항목		산출내역	예산액
총 계			1,500,000
인 건 비	전담인력 인건비	3급상당 42,557,500원×2명 = 85,115,000원 4급상당 40,000,000원×1명 = 40,000,000원 5급상당 34,600,000원×2명 = 69,200,000원	194,315
	시간외 수당	400,000원×5명×12월	24,000
	시간외 식대	6,000원×5명×3일×12월	1,080
소 계			219,395
직 접 사 업 비	교육 훈련비	청년CEO 오리엔테이션	5,000
		비즈니스모델 및 사업계획서 작성 실무교육(기본교육)	60,000
		투자유치(IR) 실무교육	50,000
		유통연계(클라우드펀딩) 실무교육	
		마케팅 실무교육(지재권, 재무회계 포함)	
		멘토링 및 네트워킹 운영 - 찾아가는 멘토링 프로그램 - 창업자 네트워킹 Day 프로그램 - 1:다 스톱상담 및 1:1 수시상담 프로그램	35,950
	창업 활동비	직접 창업활동비 : 7,000,000원×60명 창업공간 제공 등 : 1,200,000원×12월 창업공간 개선 등 - 공실대책 등 Door 제작(6개) : 500만원 - 노후 시스템 냉난방기 수선 : 250만원 - 센터바닥(카페트)청소 및 수선 : 250만원	444,400
	기업 지원비	Level-up 지원사업(시제품, 마케팅, 인증지원, 기타)(센터,시군)	240,000
		Re-Start 지원사업(시제품, 마케팅, 인증지원, 기타)(재창업)	50,000
		인건비 지원사업	36,000
		유통연계를위한 클라우드펀딩 지원사업	20,000
		투자유치(IR) 자료제작 지원사업	15,000
		(1인창조) 선택형 지원사업	20,000
	행사비	관로개척 프로그램 운영(홈플러스특판행사,구매상담회) : 1억원 시군담당자 역량강화 1회 : 500만원 수료식 : 1,000만원 기타 행사비(Start-Up 발대식, 통합교육 등) : 2,000만원	145,000

		(1인창조) 네트워크 행사 : 1,000만원	
	평가관리비	선정심사 위원회 (서류, 발표) - 수당 : 300,000×3명×3분과×2회, - 다과 및 식대 : 30,000×10명×2회 중간 평가위원회 - 수당 : 300,000×3명×2분과, - 다과 및 식대 : 30,000×10명 기타 심사위원회 - 수당 : 300,000×3명×5회, - 다과 및 식대 : 30,000×3명×5회 원가계산 및 신용정보조회(채창업자) : 2,600,000원	15,650
	홍보비	홍보 인쇄물제작 및 행사 홍보영상제작 등 : 80,000,000원	8,000
	창업가 실적조사비	청년CEO 성과관리모니터링(실적 및 만족도)	20,000
	이력관리시 스템 구축비	청년CEO 이력관리시스템 구축비	20,000
	위탁사업비	청년카페 운영비	20,000
소 계			1,205,000
운 영 비	사무기기 등 임차료	복합기 : 396,000원×12월 컴퓨터임대 : 120,000원×3대×12월 정수기임대 : 36,096원 × 12월 홈페이지 유지보수비 : 300,000원×12월	13,105
	소모품비	사무전산용품 : 250,000원×2회 접대용품 : 100,000원×12월	1,700
	도서인쇄비	신문구독 : 25,000원×12월 자료인쇄비 : 1,000,000원	1,300
	여비교통비	200,000원×5명×12월	12,000
	직원 교육훈 련비	400,000원×5명	2,000
	기타회의비	250,000원×2회	500
소 계			30,605
기 타	위탁수수료	주관기관 수수료(3%)	45,000
소 계			45,000

출처: '2017 청년 CEO 육성사업' 사업계획안

(3) 기타 비용

- 기타 비용은 기본재산적립, 예비비, 설립추진단 집행 등의 비용임
- 경기도 일자리재단의 경우 2017년 기준으로 기타 비용은 총 750,861천원임
- 경기도 일자리재단과 비교해 경상북도 청년일자리정주재단의 운영비, 사업비, 인건비 규모가 1/2 정도인 점을 고려해, 기타 비용은 370,000으로 추정함

[표 6-18] 경기도 일자리재단 2016년도 기타 비용

(단위: 천원)

구 분		2016년 (A)	2017년		증 감 (C-A)
			본예산(B)	5차 추경(C)	
기 타	소 계	951,112	0	750,861	△200,251
	기본재산적립	500,000	0	0	△500,000
	예 비 비	250,000	0	750,861	500,861
	설립추진단 집행	201,112	0	0	△201,112

자료: 경기도일자리재단 2017년 주요업무계획

(4) 비용종합

- 2018년부터 2027년까지의 잔존가치를 차감한 2018년 총비용의 현재가치는 약 765억원임
- 할인율의 경우 KDI에서 실질적인 사회적 할인율로 6.5%를 제시하고 있음(KDI, 2004)
- 연간 공공부문 인건비 인상률은 3%, 사업비 증가률은 5%로 가정함
- 또한 경기도 일자리 재단의 경우 2016년 대행사업비는 약 13억원, 2017년은 약 35억원임. 따라서 경북 청년일자리정주재단의 경우 첫째 10억원으로 시작하며, 대행사업비 증가율을 10%를 가정함

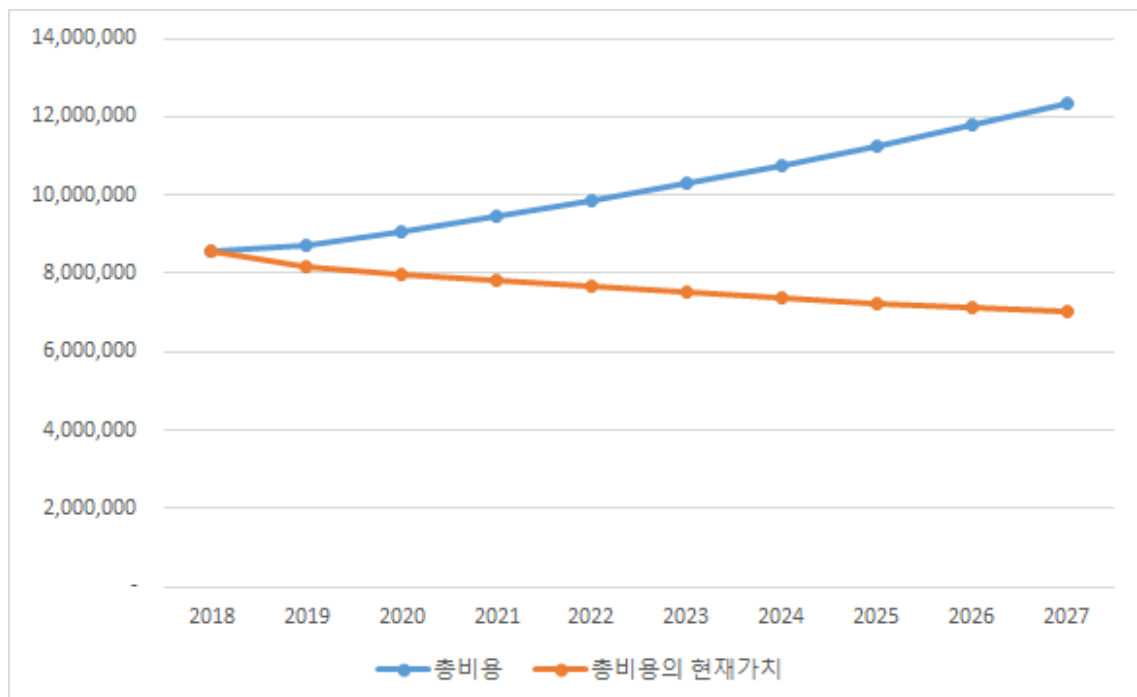
[표 6-19] 총비용의 현재가치(NPV)

(단위: 천원)

구분	연도	설립 추진단	운영비	사업비	인건비	기타 비용	대행 사업비	합계	비용의 현재가치 (PV)
1	2018	200,000	1,247,240	3,662,775	2,071,386	370,000	1,000,000	8,551,401	8,551,401
2	2019		1,247,240	3,845,914	2,133,528	370,000	1,100,000	8,696,681	8,165,898
3	2020		1,247,240	4,038,209	2,197,533	370,000	1,210,000	9,062,983	7,990,463
4	2021		1,247,240	4,240,120	2,263,459	370,000	1,331,000	9,451,819	7,824,680
5	2022		1,247,240	4,452,126	2,331,363	370,000	1,464,100	9,864,829	7,668,159
6	2023		1,247,240	4,674,732	2,401,304	370,000	1,610,510	10,303,786	7,520,536
7	2024		1,247,240	4,908,469	2,473,343	370,000	1,771,561	10,770,613	7,381,469
8	2025		1,247,240	5,153,892	2,547,544	370,000	1,948,717	11,267,393	7,250,637
9	2026		1,247,240	5,411,587	2,623,970	370,000	2,143,589	11,796,385	7,127,744
10	2027		1,247,240	5,682,166	2,702,689	370,000	2,357,948	12,360,043	7,012,510
합계			12,472,400	46,069,990	23,746,119	3,700,000	2,593,742	102,125,934	76,493,498

[그림 6-10] 총비용과 총비용의 현재가치(PV)의 추정치: 2018년-2027년

(단위: 천원)



2. 편익추정

(1) 청년일자리정주재단 편익의 구성요소

1) 각종 경제지표의 개선

- 청년일자리정주재단을 통해 창출되는 사회적 편익은 본 사업으로 인해 창출된 고용으로 인한 편익으로 측정될 수 있음
- 경기도의 일자리재단 경우, 설립 이후 2016년 대비, 취업자는 104.3%, 일자리 창출은 111.0%, 고용률은 102.1%, 여성 고용률은 102.2%, 청년 취업자는 106.3% 증가함

[표 6-20] 2016년 대비 2017년(10월까지) 경제지표별 변화율 비교

(단위: %, 명)

구분	경상북도	경기도	전국
경제활동인구	100.9%	103.7%	101.8%
취업자	101.8%	104.4%	102.4%
일자리 창출(취업자 증감)	18,000명 증가	131,000명 증가	321,000명 증가
고용률	101.5%	101.6%	101.5%
여성 고용률	102.8%	102.8%	102.8%
실업률	1% 감소	0.6% 감소	0.5% 감소
청년 취업자	97.8%(▽2.8%)	102.1%	98.6%
청년 고용률	63.4%	105.2%	102.1%
청년 실업률	200.0%(△3.2%)	105.1%(△0.5%)	94.9%(▽0.5%)

2) 고용 창출 효과

- 경북일자리종합센터의 2017년 일자리 창출 목표는 2,700개임, 따라서 경북청년 일자리정주재단이 설립되는 경우 청년들을 대상으로 동일한 수준의 일자리가 창출된다고 가정함
- 2016년 취업 평균 임금은 337만원/월임
- 따라서 2,700명 취업으로 인한 고용창출 효과는 7,684억 정도로 추정됨
- 신설되는 경상북도 청년일자리정주재단에 동일한 기준을 적용함

[표 6-21] 고용창출 효과: 취업성과

구분	인원(명)	임금(연간)	총계(백만원)
취업성과	2,700	40,440,000 (337만원 ×12개월)	109,188백만원

3. BC분석 결과

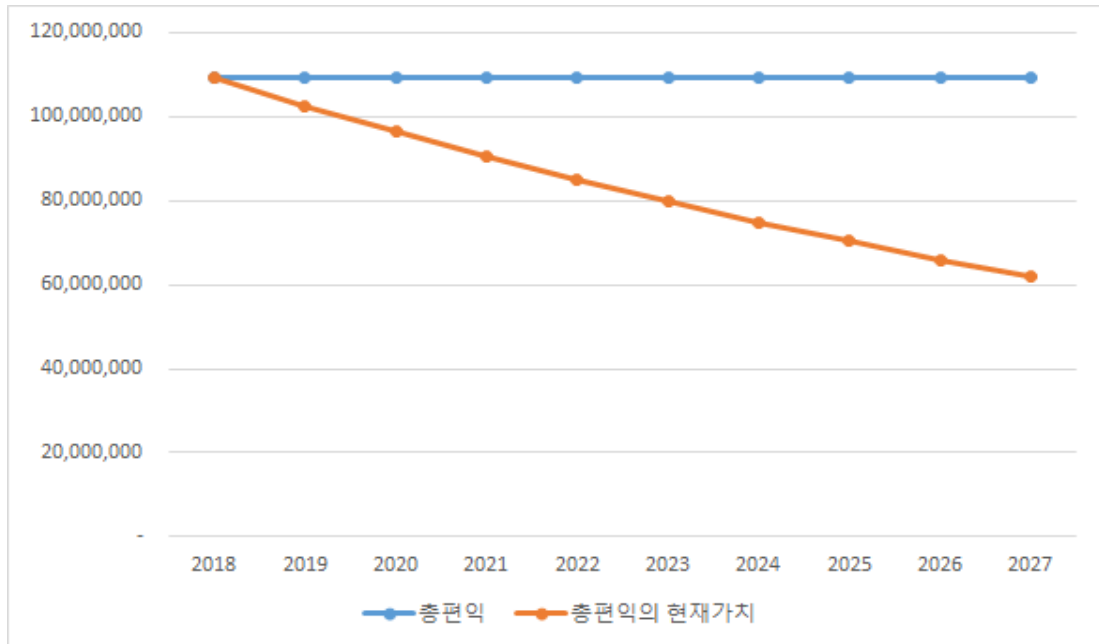
- 2027년까지 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 비용은 총 102,125,934천원으로 추정되며, 고용창출에 따른 경제적 편익은 총 1,091,880,000천원으로 추정됨

[표 6-22] 연도별 비용-편익(B/C) 추정치

(단위: 천원)

구분	연도	비용의 현재가치	편익	편익의 현재가치
1	2018	8,551,401	109,188,000	109,188,000
2	2019	8,165,898	109,188,000	102,523,944
3	2020	7,990,463	109,188,000	96,266,614
4	2021	7,824,680	109,188,000	90,391,187
5	2022	7,668,159	109,188,000	84,874,354
6	2023	7,520,536	109,188,000	79,694,229
7	2024	7,381,469	109,188,000	74,830,262
8	2025	7,250,637	109,188,000	70,263,157
9	2026	7,127,744	109,188,000	65,974,795
10	2027	7,012,510	109,188,000	61,948,164
합계		76,493,498	1,091,880,000	835,954,704

[그림 6-11] 총편익과 총편익의 현재가치(PV)의 추정치: 2018년-2027년
(단위: 천원)



- 따라서, 사회적 총비용과 사회적 총편익을 현재가치로 환산하여 B/C 비율을 계산하면 10.93으로 경제성이 매우 높은 것으로 분석됨

[표 6-23] B/C 분석 결과

(단위: 천원, 현재가치)

사회적 총비용	사회적 총편익	사회적 순편익	B/C 비율
102,125,934	1,091,880,000	989,754,066	10.93

VIII. 지역경제효과 분석

1. 취업자 수

- 경상북도 청년일자리정주재단의 설립이 경기도 일자리 재단과 동일한 취업자 수 효과를 발생한다고 가정하면, 1년에 104.4% 취업자 수가 증가할 것으로 예상됨
- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 취업자가 2027년까지 104.4% 증가한다고 추정함
- 따라서 청년일자리정주재단이 설립·운영될 경우, 2027년 취업자 수는 1,654천명 (Holt 선형추세)으로 예측되며, 따라서 2016년의 1,420천명에 비해 23만4천명 정도

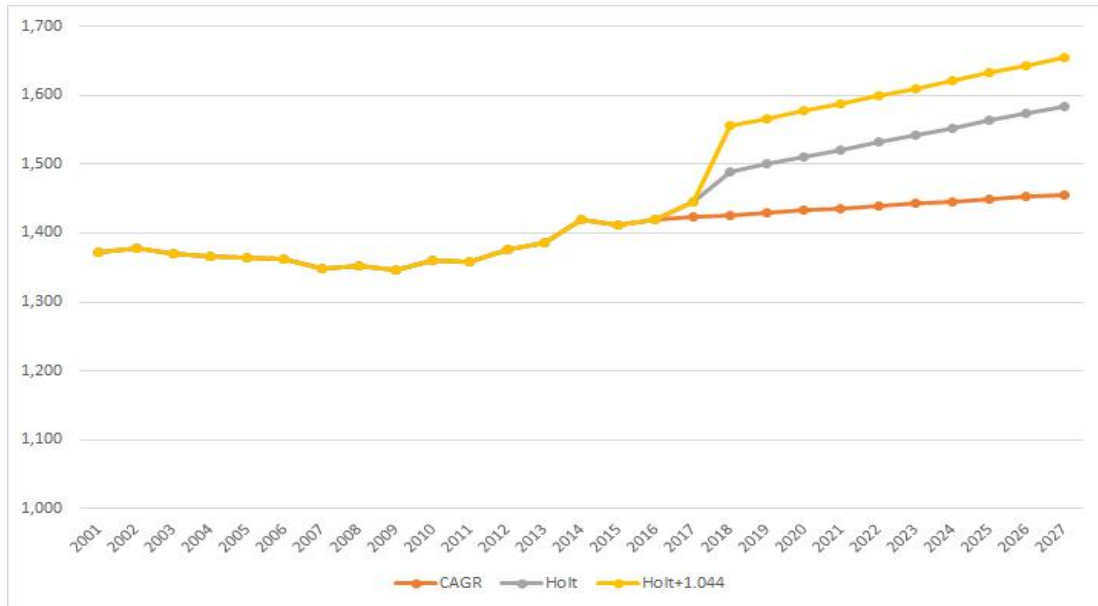
증가할 것으로 예측됨

- 청년일자리정주재단이 없는 경우에 비해 재단이 설립·운영될 경우, 2018년부터 65.5천명 취업자 수가 증가하며, 2027년에는 69.7천명 정도 취업자 수가 증가할 것으로 예상됨

[표 6-24] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 취업자 수
(단위 천명)

연도	청년일자리정주재단 미설립시		청년일자리정주재단 설립시	차이
	CAGR	Holt	Holt+1.044	
2001	1,373	1,373	1,373	
2002	1,378	1,378	1,378	
2003	1,370	1,370	1,370	
2004	1,366	1,366	1,366	
2005	1,364	1,364	1,364	
2006	1,363	1,363	1,363	
2007	1,348	1,348	1,348	
2008	1,353	1,353	1,353	
2009	1,347	1,347	1,347	
2010	1,361	1,361	1,361	
2011	1,358	1,358	1,358	
2012	1,377	1,377	1,377	
2013	1,386	1,386	1,386	
2014	1,420	1,420	1,420	
2015	1,412	1,412	1,412	
2016	1,420	1,420	1,420	
2017	1,423	1,446	1,446	
2018	1,426	1489	1554.82	△65.5
2019	1,430	1500	1565.84	△66.0
2020	1,433	1510	1576.86	△66.5
2021	1,436	1521	1587.88	△66.9
2022	1,439	1532	1598.9	△67.4
2023	1,442	1542	1609.92	△67.9
2024	1,446	1553	1620.94	△68.3
2025	1,449	1563	1631.96	△68.8
2026	1,452	1574	1642.98	△69.2
2027	1,455	1584	1654.00	△69.7

[그림 6-12] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 취업자 수
(단위: 천명)



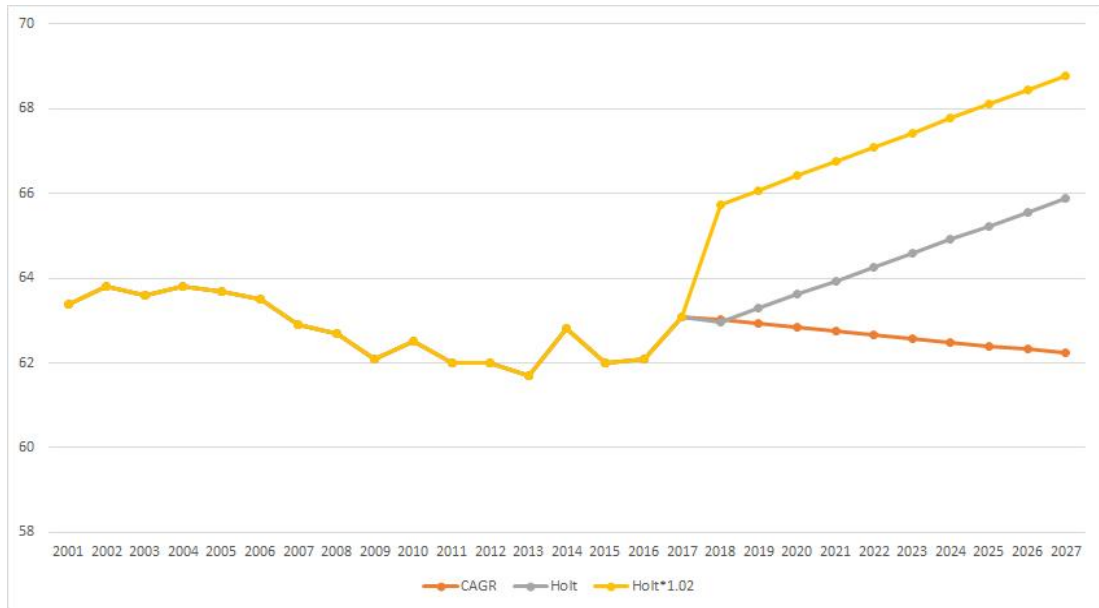
2. 고용률

- 경상북도 청년일자리정주재단의 설립이 경기도 일자리 재단과 동일한 고용률 효과를 발생한다고 가정하면, 1년에 101.6% 고용률이 증가할 것으로 예상됨
- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 고용률이 2027년까지 65.9% 증가한다고 추정함.
- 따라서 청년일자리정주재단이 설립·운영될 경우, 2027년 고용률은 68.8%(Holt 선형추세)으로 예측되며, 2016년의 62.1%에 비해 6.7%정도 증가할 것으로 예측됨
- 청년일자리정주재단이 없는 경우에 비해 재단이 설립·운영될 경우, 2018년부터 경상북도 내 고용률이 2.77% 증가하며, 2027년에는 2.90% 증가할 것으로 예상됨

[표 6-25] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 고용률
(단위: %)

연도	청년일자리정주재단 미설립시		청년일자리정주재단 설립시	차이
	CAGR	Holt	Holt+1.044	
2001	63.4	63.4	63.4	
2002	63.8	63.8	63.8	
2003	63.6	63.6	63.6	
2004	63.8	63.8	63.8	
2005	63.7	63.7	63.7	
2006	63.5	63.5	63.5	
2007	62.9	62.9	62.9	
2008	62.7	62.7	62.7	
2009	62.1	62.1	62.1	
2010	62.5	62.5	62.5	
2011	62	62	62	
2012	62	62	62	
2013	61.7	61.7	61.7	
2014	62.8	62.8	62.8	
2015	62	62	62	
2016	62.1	62.1	62.1	
2017	63.1	63.1	63.1	
2018	63.0	63.0	65.74	△2.77
2019	62.9	63.3	66.08	△2.78
2020	62.8	63.6	66.42	△2.80
2021	62.8	63.9	66.76	△2.81
2022	62.7	64.3	67.09	△2.83
2023	62.6	64.6	67.43	△2.84
2024	62.5	64.9	67.77	△2.86
2025	62.4	65.2	68.11	△2.87
2026	62.3	65.6	68.44	△2.88
2027	62.2	65.9	68.78	△2.90

[그림 6-13] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 고용률
(단위: %)



3. 청년취업자 수

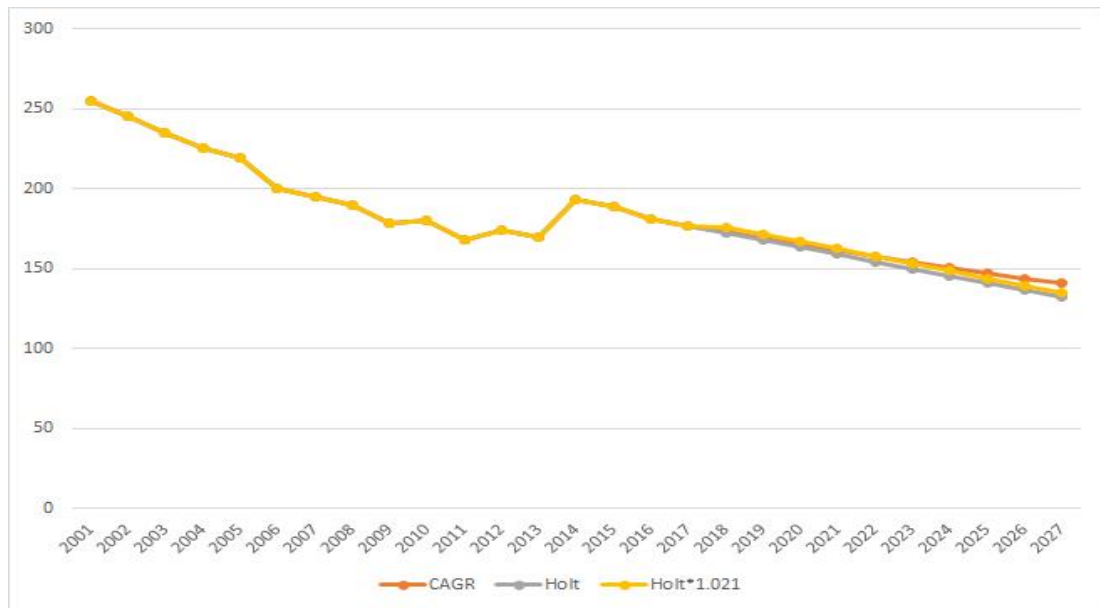
- 경상북도 청년일자리정주재단의 설립이 경기도 일자리 재단과 동일한 고용률 효과를 발생한다고 가정하면, 1년에 102.1% 취업자 수가 증가할 것으로 예상됨
- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 청년취업자 수는 2027년까지 14만명 정도 감소할 것으로 추정됨
- 반면, 재단이 설립·운영될 경우, 2027년 청년취업자 수는 134.7천명(Holt 선형추세)으로 예측되며, 2016년의 181천명에 비해 46천명 정도 감소할 것으로 예측됨
- 재단이 없는 경우에 비해 재단이 설립·운영될 경우, 2018년부터 경상북도 내 청년취업자수는 3.6% 증가하며, 2027년에는 2.80% 증가할 것으로 예상됨

[표 6-26] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 청년 취업자 수

(단위: 천명)

연도	청년일자리정주재단 미설립시		청년일자리정주재단 설립시	차이
	CAGR	Holt	Holt+1.044	
2001	255	255	255	
2002	245	245	245	
2003	235	235	235	
2004	225	225	225	
2005	219	219	219	
2006	200	200	200	
2007	195	195	195	
2008	190	190	190	
2009	178	178	178	
2010	180	180	180	
2011	168	168	168	
2012	174	174	174	
2013	170	170	170	
2014	193	193	193	
2015	189	189	189	
2016	181	181	181	
2017	176.9	176.9	176.9	
2018	172.9	172.5	176.1	△3.6
2019	169.0	168.0	171.5	△3.5
2020	165.2	163.5	166.9	△3.4
2021	161.5	159.0	162.3	△3.3
2022	157.8	154.5	157.7	△3.2
2023	154.2	150.0	153.1	△3.1
2024	150.8	145.4	148.5	△3.1
2025	147.4	140.9	143.9	△3.0
2026	144.0	136.4	139.3	△2.9
2027	140.8	131.9	134.7	△2.8

[그림 6-14] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 지역경제효과 분석: 청년 취업자 수
(단위: 천명)



4. 청년 고용률

- 경상북도 청년일자리정주재단의 설립이 경기도 일자리 재단과 동일한 청년 고용률 효과를 발생한다고 가정하면, 1년에 105.2% 청년 고용률이 증가할 것으로 예상됨
- 2001년부터 2017년도까지 데이터를 토대로 경상북도의 고용률이 2027년 37.5%로 감소한다고 추정함
- 재단이 설립·운영될 경우, 2027년 고용률은 39.5%(Holt 선형추세)로 예측되며, 2016년의 40.7%에 비해 -1.2%정도 감소할 것으로 예측됨
- 재단이 없는 경우에 비해 재단이 설립·운영될 경우, 2018년부터 경상북도 내 고용률이 2.1% 증가하며, 2027년에는 2.0% 증가할 것으로 예상됨

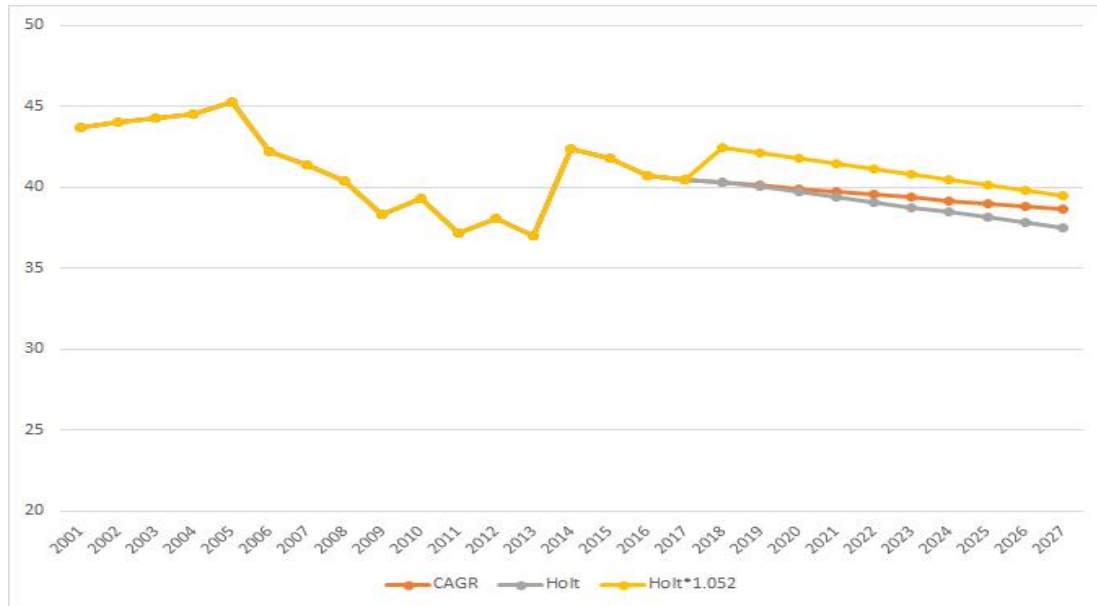
[표 6-27] 경상북도 일자리재단 설립의 지역경제효과 분석: 청년 고용률

(단위: %)

연도	청년일자리정주재단 미설립시		청년일자리정주재단 설립시	차이
	CAGR	Holt	Holt+1.044	
2001	43.7	43.7	43.7	
2002	44	44	44	
2003	44.3	44.3	44.3	
2004	44.5	44.5	44.5	
2005	45.3	45.3	45.3	
2006	42.2	42.2	42.2	
2007	41.4	41.4	41.4	
2008	40.4	40.4	40.4	
2009	38.3	38.3	38.3	
2010	39.3	39.3	39.3	
2011	37.2	37.2	37.2	
2012	38.1	38.1	38.1	
2013	37	37	37	
2014	42.4	42.4	42.4	
2015	41.8	41.8	41.8	
2016	40.7	40.7	40.7	
2017	40.5	40.5	40.5	
2018	40.3	40.3	42.4	△2.1
2019	40.1	40.0	42.1	△2.1
2020	39.9	39.7	41.8	△2.1
2021	39.7	39.4	41.5	△2.0
2022	39.6	39.1	41.1	△2.0
2023	39.4	38.8	40.8	△2.0
2024	39.2	38.5	40.5	△2.0
2025	39.0	38.2	40.1	△2.0
2026	38.8	37.8	39.8	△2.0
2027	38.6	37.5	39.5	△2.0

[그림 6-15] 경상북도 일자리재단 설립의 지역경제효과 분석: 청년 고용률

(단위: %)



IX. 사업수지 분석

1. 재단설립 소요 예산 분석

(1) 본부·지소 직제로 재단을 설립하는 경우

1) 총예산: 약 85억원

- 청년일자리정주재단 설립 추진단 예산: 2억원(설립추진단 활동에 필요한 최소한의 경비)
- 출연금 사업비: 매년 37억 - 57억원
- 운영비: 매년 12억 5천만원
- 인건비: 매년 20억원 - 27억원
- 기타 비용: 3억 7천만원
- 대행사업비: 10억 - 25억원

2) 경상 운영비: 약 32억원(운영비: 12억원, 인건비 20억원)

- 경상운영비는 청년일자리정주재단 설립 이후 운영과정에서 매년 계속해서 지출되는 비용임

- 경상운영비의 주요구성: 운영인력 인건비, 운영비로 구성됨
- 경북 청년창업지원센터의 2017년 운영비는 30,605천원임, 경북일자리종합센터의 2017년 운영비는 125,300천원임. 따라서 두 조직의 운영비 합계 155,905천원은 신설되는 청년일자리정주재단의 창업지원팀과 취업지원팀의 운영비로 환산함
- 나머지 기획관리팀, 정주지원팀의 운영비는 창업지원팀과 취업지원팀 운영비 155,905천원×1.5로 계산하며, 따라서 233,858천원으로 추정. 4개 지소의 운영비는 창업지원팀과 취업지원팀 운영비 155,905천원×2로 계산하며, 따라서 311,380천원으로 추정
- 종합적으로 경북 청년일자리정주재단의 운영비는 1,247,240천원으로 계산

[표 6-28] 청년일자리정주재단 운영비 산출 근거

(단위: 천원)

기존 조직	청년창업 지원센터	경북일자리 종합센터	신규	신규	합계
청년일자리정주재단	창업지원팀	취업지원팀	기획관리팀 정주지원팀	4개 지소	1,247,240
예산 추계	30,605	125,300	233,858	311,380	

- 직제 구성안에 따른 경상북도 청년일자리정주재단 인건비를 산출하면 총 20억 7천만원 정도임

[표 6-29] 청년일자리정주재단 인건비 산출 근거

(단위: 천원/년)

구분	이사장 (1명)	본부장 (1명)	일반행정/기술직 (34명)	상담직 (10명)	합계 (46명)
임금(년)	120,000	100,000	1,491,886	359,500(10명)	2,071,386

3) 사업비 산출: 약 37억원

- 사업비는 청년일자리정주재단 설립 이후 운영과정에서 사업관련 지출되는 비용임
- 사업비는 출연금 재원 자체 사업비와 대행사업비로 구성
- 자체 사업비의 주요구성: 교육 훈련비, 창업활동비, 기업 지원비, 행사비, 평가관리비, 일자리 발굴 관련 사업비, 취업 역량 강화 사업비 등으로 구성
- 대행 사업비의 주요 구성: 기획연구 조사, 고용, 일자리 관련 기관 교부 대행 사업비
- 경북 청년창업지원센터의 2017년 사업비는 1,205,000천원임, 경북일자리종합센터의 2017년 사업비는 109,000천원임. 따라서 두 조직의 사업비 합계 1,314,000천원은 신설되는 청년일자리정주재단의 창업지원팀과 취업지원팀의 사업비로 환산함

- 나머지, 정주지원팀, 기획관리팀 및 4개 지소의 사업비는 다음과 같은 산식에 따라 추정됨

[표 6-30] 사업비 산출식

(본부)	
취업지원+창업지원팀 사업비	= (현 창업지원센터 사업비+일자리종합센터 사업비)
정주지원팀 사업비	= (현 창업지원센터 사업비+일자리종합센터 사업비) × 0.5 × 0.7
기획관리팀 사업비	= (현 창업지원센터 사업비+일자리종합센터 사업비) × 0.5 × 0.5
(지소)	
사업비(취업지원+창업지원+정주지원)	= (본부 취업지원+창업지원+정주지원) × 1

- 종합적으로 경북 청년일자리정주재단의 사업비는 3,662,775천원으로 계산

[표 6-31] 청년일자리정주재단 사업비 산출 근거

(단위: 천원)

기존 조직	청년창업 지원센터	경북일자리 종합센터	신규	신규	신규	합계
청년일자리정주재단	창업지원팀	취업지원팀	정주지원팀	기획관리팀	4개 지소	
예산 추계	1,205,000	109,000	459,900	114,975	1,773,900	3,662,775

4) 기타 비용: 약 3억 7천만원

- 기타 비용은 기본재산적립, 예비비, 설립추진단 집행 등의 비용임
- 경기도 일자리재단의 경우 2017년 기준으로 기타 비용은 총 750,861천원임
- 경기도 일자리재단과 비교해 경상북도 청년일자리정주재단의 운영비, 사업비, 인건비 규모가 1/2 정도인 점을 고려해, 기타 비용은 370,000으로 추정함

[표 6-32] 경기도 일자리재단 2016년도 기타 비용

(단위: 천원)

구 분		2016년 (A)	2017년		증 감 (C-A)
			본예산(B)	5차 추경(C)	
기 타	소 계	951,112	0	750,861	△200,251
	기본재산적립	500,000	0	0	△500,000
	예 비 비	250,000	0	750,861	500,861
	설립추진단 집행	201,112	0	0	△201,112

자료: 경기도일자리재단 2017년 주요업무계획

5) 비용종합

- 2018년부터 2027년까지의 잔존가치를 차감한 2018년 총비용의 현재가치는 약 765억원임
- 할인율의 경우 KDI에서 실질적인 사회적 할인율로 6.5%를 제시하고 있음(KDI, 2004)
- 연간 공공부문 인건비 인상률은 3%, 사업비 증가률은 5%로 가정함
- 또한 경기도 일자리 재단의 경우 2016년 대행사업비는 약 13억원, 2017년은 약 35억원임. 따라서 경북 청년일자리정주재단의 경우 첫째 10억원으로 시작하며, 대행사업비 증가율을 10%를 가정함

[표 6-33] 경상북도 청년일자리정주재단 연도별 소요 사업비 분석(안)

(단위: 천원)

구분	연도	설립 추진단	운영비	사업비	인건비	기타 비용	대행 사업비	합계
1	2018	200,000	1,247,240	3,662,775	2,071,386	370,000	1,000,000	8,551,401
2	2019		1,247,240	3,845,914	2,133,528	370,000	1,100,000	8,696,681
3	2020		1,247,240	4,038,209	2,197,533	370,000	1,210,000	9,062,983
4	2021		1,247,240	4,240,120	2,263,459	370,000	1,331,000	9,451,819
5	2022		1,247,240	4,452,126	2,331,363	370,000	1,464,100	9,864,829
6	2023		1,247,240	4,674,732	2,401,304	370,000	1,610,510	10,303,786
7	2024		1,247,240	4,908,469	2,473,343	370,000	1,771,561	10,770,613
8	2025		1,247,240	5,153,892	2,547,544	370,000	1,948,717	11,267,393
9	2026		1,247,240	5,411,587	2,623,970	370,000	2,143,589	11,796,385
10	2027		1,247,240	5,682,166	2,702,689	370,000	2,357,948	12,360,043
합계			12,472,400	46,069,990	23,746,119	3,700,000	2,593,742	102,125,934

(2) 지소 없는 본부직제로 재단을 설립한 후 운영과정에서 지소를 두는 경우

1) 총예산: 약 49억 4천만원

- 청년일자리정주재단 설립 추진단 예산: 2억원(설립추진단 활동에 필요한 최소한의 경비)
- 출연금 사업비: 매년 약 18억 - 28억원
- 운영비: 매년 약 1억 5천만원
- 인건비: 매년 약 14억원 - 18억 3천만원
- 기타 비용: 약 3억 7천만원
- 대행사업비: 약 10억 - 25억원
- 2017년 경북청년창업지원센터와 경북일자리종합센터의 예산을 합하면 총 19억 5천만원 정도임. 따라서 청년일자리정주재단 설립 당해 연도인 2018년에는 추가로 약 20억 정도의 출연금(대행사업비 제외) 필요

2) 경상 운영비: 약 15.5억원(운영비: 1억 5천만원, 인건비 14억원)

- 경상운영비는 청년일자리정주재단 설립 이후 운영과정에서 매년 계속해서 지출되

는 비용임

- 경상운영비의 주요구성: 운영인력 인건비, 운영비로 구성됨
- 4개 지소의 경우 추후 개소 여부를 결정하며, 따라서 재단설립 시점에는 별도의 추가적인 운영비와 인건비가 발생하지 않음
- 경북 청년창업지원센터의 2017년 운영비는 30,605천원임, 경북일자리종합센터의 2017년 운영비는 125,300천원임. 따라서 두 조직의 운영비 합계 약 1억 5천6백만 원원은 신설되는 청년일자리정주재단의 운영비로 환산함

[표 6-34] 청년일자리정주재단 운영비 산출 근거

(단위: 천원)

기존 조직	청년창업지원센터	경북일자리 종합센터	합계
신설 조직	청년일자리정주재단		155,905
예산 추계	30,605	125,300	

- 경북 청년창업지원센터의 인력(일반직/기술직)과 경북일자리종합센터의 인력(상담사)명을 그대로 재단 인력으로 승계하고, 이사장, 본부장, 및 인력 신규 채용을 통해 총 30명의 인력으로 재단을 구성
- 이 경우, 경상북도 청년일자리정주재단 인건비를 산출하면 총 14억원 정도임

[표 6-35] 청년일자리정주재단 인건비 산출 근거

(단위: 천원/년)

구분	이사장 (1명)	본부장 (1명)	일반행정/기술직 (22명)	상담직 (6명)	합계 (30명)
임금(년)	120,000	100,000	965,338	215,700	1,401,038

3) 사업비 산출: 약 18억원

- 사업비는 청년일자리정주재단 설립 이후 운영과정에서 사업관련 지출되는 비용임
- 사업비는 출연금 재원 자체 사업비와 대행사사업비로 구성
- 자체 사업비의 주요구성: 교육 훈련비, 창업활동비, 기업 지원비, 행사비, 평가관리비, 일자리 발굴 관련 사업비, 취업 역량 강화 사업비 등으로 구성
- 대행 사업비의 주요 구성: 기획연구 조사, 고용, 일자리 관련 기관 교부 대행 사업비
- 경북 청년창업지원센터의 2017년 사업비는 1,205,000천원임, 경북일자리종합센터의 2017년 사업비는 109,000천원임. 따라서 두 조직의 사업비 합계 1,314,000천

- 원은 신설되는 청년일자리정주재단의 취업지원팀과 창업지원팀 사업비로 환산함
- 나머지, 정주지원팀, 기획관리팀의 사업비는 다음과 같은 산식에 따라 추정됨

[표 6-36] 사업비 추정 산식

(본부)
취업지원+창업지원팀 사업비 = (현 창업지원센터 사업비+일자리종합센터 사업비)
정주지원팀 사업비 = (현 창업지원센터 사업비+일자리종합센터 사업비) × 0.5 × 0.5
기획관리팀 사업비 = (현 창업지원센터 사업비+일자리종합센터 사업비) × 0.3 × 0.3
(지소)
- 추후에 4개 지소의 개소 여부를 결정

- 종합적으로 아래 [표 6-37]과 같이 경북 청년일자리정주재단의 설립 당해 연도 사업비는 1,815,291천원으로 계산

[표 6-37] 청년일자리정주재단 사업비 산출 근거

(단위: 천원)

기존 조직	청년창업 지원센터	경북일자리 종합센터	신규	신규	합계
청년일자리정주재단	창업지원팀	취업지원팀	정주지원팀	기획관리팀	1,815,291
예산 추계	1,205,000	109,000	459,900	41,391	

4) 기타 비용: 약 3억 7천만원

- 기타 비용은 기본재산적립, 예비비, 설립추진단 집행 등의 비용임
- 경기도 일자리재단의 경우 2017년 기준으로 기타 비용은 총 750,861천원임
- 경기도 일자리재단과 비교해 경상북도 청년일자리정주재단의 운영비, 사업비, 인건비 규모가 1/2 정도인 점을 고려해, 기타 비용은 370,000으로 추정함

[표 6-38] 경기도 일자리재단 2016년도 기타 비용

(단위: 천원)

구 분		2016년 (A)	2017년		증 감 (C-A)
			본예산(B)	5차 추경(C)	
기 타	소 계	951,112	0	750,861	△ 200,251
	기본재산적립	500,000	0	0	△ 500,000
	예 비 비	250,000	0	750,861	500,861
	설립추진단 집행	201,112	0	0	△ 201,112

자료: 경기도일자리재단 2017년 주요업무계획

5) 비용종합

- 2018년부터 2027년까지의 총비용은 약 600억원이며, 잔존가치를 차감한 2018년 총비용의 현재가치는 약 450억원임
- 할인율의 경우 KDI에서 실질적인 사회적 할인율로 6.5%를 제시하고 있음(KDI, 2004)
- 연간 공공부문 인건비 인상률은 3%, 사업비 증가률은 5%로 가정함
- 또한 경기도 일자리 재단의 경우 2016년 대행사업비는 약 13억원, 2017년은 약 35억원임. 따라서 경북 청년일자리정주재단의 경우 첫째 10억원으로 시작하며, 대행사업비 증가율을 10%를 가정함

[표 6-39] 경상북도 일자리재단 연도별 소요 사업비 분석(안)

(단위: 천원)

구분	연도	설립 추진단	운영비	사업비	인건비	기타 비용	대행 사업비	합계
1	2018	200,000	155,905	1,815,291	1,401,038	370,000	1,000,000	4,942,234
2	2019		155,905	1,906,056	1,443,069	370,000	1,100,000	4,975,030
3	2020		155,905	2,001,358	1,486,361	370,000	1,210,000	5,223,625
4	2021		155,905	2,101,426	1,530,952	370,000	1,331,000	5,489,283
5	2022		155,905	2,206,498	1,576,881	370,000	1,464,100	5,773,383
6	2023		155,905	2,316,822	1,624,187	370,000	1,610,510	6,077,424
7	2024		155,905	2,432,664	1,672,913	370,000	1,771,561	6,403,042
8	2025		155,905	2,554,297	1,723,100	370,000	1,948,717	6,752,019
9	2026		155,905	2,682,012	1,774,793	370,000	2,143,589	7,126,298
10	2027		155,905	2,816,112	1,828,037	370,000	2,357,948	7,528,002
합계			1,559,050	22,832,535	16,061,331	3,700,000	2,593,742	60,290,340

2. 연차별 재원 계획

- 사업 초기 1년간 출연금 39억원, 이후부터 매년 39-43억원 출연금 확보
- 2017년 경북청년창업지원센터와 경북일자리종합센터의 예산을 합하면 총 19억 5천만원 정도임. 따라서 설립 첫해인 2018년에는 추가로 20억 정도의 출연금이 필요
- 향후 경상북도의 일자리 창출 관련 모든 사업들을 점진적으로 일자리재단으로 이관

[표 6-40] 연차별 재원 계획(안)

(단위: 천원)

구 분			2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
출 연 금	재단 설립 기본재산		3,942,234	3,875,030	4,013,625	4,158,283	4,309,283
	사 업 출 연 금	설립추진단	200,000				
		사업비	370,000	370,000	370,000	370,000	370,000
		기타비용	1,815,291	1,906,056	2,001,358	2,101,426	2,206,498
		경상비(인건비, 운영비)	1,556,943	1,598,974	1,642,266	1,686,857	1,732,786
대행사업비			1,000,000	10,000,000	11,000,000	12,000,000	13,000,000

3. 대행사업비 확보 계획

- 설립 당해 년도 대행사업비로 10억원 확보, 이후 2년차부터 10%씩 증액함
- 경기도 일자리재단의 경우 1년차 대행사업비로 약 13억원 확보, 2년차에 총 58개 사업에서 350억원의 대행사업비를 확보함
- 따라서 경북 청년일자리정주재단은 경기도 일자리재단의 청년일자리 관련 대행사업들을 참고할 필요가 있음

4. 경상북도 일자리재단 설립의 경제적 효과: 산업연관분석 결과

(1) 유발계수

- 2013년도 산업연관분석결과 공공행정 및 국방 부문의 취업 유발계수는 10억원 당 11.5명, 고용 유발계수는 10억원 당 10.6명, 부가가치 유발계수는 0.909, 생산유발계수 1.353으로 나타남(한국은행, 2013)

[표 6-41] 산업연관효과: 유발계수(2013년)

구분	취업유발계수	고용유발계수	부가가치 유발계수	생산유발계수
계수 값	11.5	10.6	0.909	1.353

(2) 2018-2022년 경제적 효과

- 2018년 경상북도 청년일자리정주재단에 투입하는 예산은 총 85억원임. 따라서 취업 유발효과는 97.8명, 고용 유발효과는 90명으로 나타남. 또한 부가가치 유발효과는 7억 7천만원, 생산유발효과는 11억 5천만원 발생 예산
- 2019년 경상북도 청년일자리정주재단에 투입하는 예산은 총 87억원임. 따라서 취업 유발효과는 100명, 고용 유발효과는 92명으로 나타남. 또한 부가가치 유발효과는 7억 9천만원, 생산 유발효과는 11억 8천만원 발생 예산
- 2020년 경상북도 청년일자리정주재단에 투입하는 예산은 총 90억원임. 따라서 취업 유발효과는 104명, 고용 유발효과는 95명으로 나타남. 또한 부가가치 유발효과는 8억 2천만원, 생산 유발효과는 12억 2천만원 발생 예산
- 2021년 경상북도 청년일자리정주재단에 투입하는 예산은 총 95억원임. 따라서 취업 유발효과는 109명, 고용 유발효과는 100명으로 나타남. 또한 부가가치 유발효과는 8억 6천만원, 생산 유발효과는 12억 9천만원 발생 예산
- 2022년 경상북도 청년일자리정주재단에 투입하는 예산은 총 99억원임. 따라서 취업 유발효과는 114명, 고용 유발효과는 105명으로 나타남. 또한 부가가치 유발효과는 9억원, 생산 유발효과는 13억 4천만원 발생 예산

[표 6-42] 경상북도 청년일자리정주재단 설립의 경제적 효과

(단위: 백만원, 명)

유발효과	2018	2019	2020	2021	2022
취업 유발효과	97.8	100.1	103.5	109.3	113.9
고용 유발효과	90.1	92.2	95.4	100.7	104.9
부가가치 유발효과	773	791	818	864	900
생산 유발효과	1,150	1,177	1,218	1,285	1,339

제7장 결론

- 새 정부는 일자리위원회, 일자리수석실을 설치하여 국정 제일의 과제로 일자리사업을 우선 추진
- 일자리 중심의 새 정부 국정 패러다임에 부응하여 경북도는 그동안 선도적으로 진행 하던 일자리 정책을 지속 추진하는 한편, 특히 지방소멸시대에 대비하여 국내 최초로 청년정책관을 신설하고 청년 창업, 취업, 정주를 아우르는 경북형 청년정책을 의욕적 으로 추진
- 이러한 상황에서 기관별·기능별로 산재한 도(道)내 청년일자리 사업을 보다 효율적이 고 포괄적으로 추진할 수 있는 청년 일자리 사업 전담기관의 구축 필요성이 제기
- 이에 본 연구는 경북도내 청년 일자리사업기관인 경북 테크노파크, 경상북도 경제진 흥원, 경북창조경제혁신센터에 대한 기관분석을 통해 청년일자리 전담기관 설립의 필 요성을 실제로 확인하고, 국내외 청년 일자리관련 기관인 경기도 일자리재단과 일본 고향 시마네 정주재단에 대한 사례분석과 기관설립의 법률적·제도적 타당성 검토를 거쳐, 경북도 청년일자리 전담기관으로 본부에 기획관리팀, 창업지원팀, 취업지원팀, 정주지원팀을 두고 경북 동부, 서부, 남부, 북부 권역별로 각 1개씩 4개의 지소를 둔 4팀 4지소 조직형태의 경상북도 청년일자리 정주재단(가칭)의 설립을 제안
 - 설립시 재단구성 방법으로는 ① 사업추진의 효과성 극대화에 초점을 둔다면 본부·지소직제로 재단을 설립하는 방안을, ② 재단 설립비용최소화가 우선 고려 된다면 본부직제로 재단을 설립하였다가 운영과정에서 지소를 두는 방안을 제 안
- 이후 본 연구는 경북 테크노파크(TP)의 경북청년창업지원센터와 경북경제진흥원의 일 자리종합센터, 도시청년시골과건지원센터를 통합하여, 청년일자리 관련 기능을 연계한 경상북도 청년 일자리정주재단(가칭)의 경제적 타당성 분석을 실시
- 경제적 타당성 분석결과 2027년까지 경상북도 청년일자리정주재단(가칭) 설립의 비용은 총 102,125,934천원으로 추정되며, 고용창출에 따른 경제적 편익은 총 1,091,880,000천원으로 추정됨. 따라서 사회적 총비용과 사회적 총편익을 현재가치 로 환산하여 B/C 비율을 계산하면 10.93으로 경제성이 매우 높은 것으로 분석됨
- 한편 경상북도 청년일자리정주재단의 설립된다면, 2027년 청년취업자 수는 134.7 천명(Holt 선형추세)으로 예측됨
- 본 연구가 그 설립을 제안한 경상북도청년일자리정주재단은 취업, 창업, 정주가 결합 된 국내유일의 청년일자리종합서비스 제공기관
- 재단설립이 현실화된다면 취업, 창업, 정주가 연계된 맞춤형 청년 일자리 서비스가 경 북도에서 통합적·효율적으로 제공될 수 있을 것으로 기대
- 한편 경상북도 청년일자리정주재단(가칭)이 설립 이후 기대 한 바 역할을 제대로 수행 하기 위해서는 중소기업지원업무와 함께 벤처창업육성업무 등도 담당하고 있는 경북 창조경제혁신센터와의 청년일자리 창출사업 추진 협업체계구축이 필요

- 재단 설립초기에는 경북도 청년정책관, 경상북도청년일자리정주재단(가칭), 경북창조경제혁신센터 간의 업무협의체를 구성하여 협의체 협의를 통해 재단과 센터가 추진하는 청년일자리 사업의 중복성을 최소화시키는 것이 필요하고, 향후 재단 운영이 본궤도에 오르고 난 다음에는 대내외 청년정책 환경변화 등을 주시하면서 재단중심의 창조경제혁신센터와의 통합도 진지하게 고려해 볼 필요가 있음을 끝으로 지적

< 부 록 >

<부록 1> 경북 TP 사무처 직속부서 담당사무

구 분	담 당 사 무	비 고
정책기획단	• 재단 경영전략 및 중장기 발전계획 수립 • 중소벤처기업부 및 경상북도 TP 기관경영평가 • 기관운영예산 편성 및 관리 • 재단 정보자원 및 시스템 통합관리 • 기관홍보, 대외기관 정보요청 총괄 대응 • 지역산업진흥계획 및 경북산업발전계획 수립 • 신규사업 발굴·기획 • 지역산업육성을 위한 정책조정 및 지원 기능	직속부서
기업지원단	• 비즈니스 플랫폼 운영 및 중개 • 기업성장 컨설팅 지원 • 기술인재 및 기관연계 인력양성 • 기술사업화 및 기술이전 중개 지원 • 기업 투자유치 지원 • 산업기술단지 장비 관리/운영 • 지역기업 정보 관리	직속부서
그린카 부품기술 연구소	• 자동차분야 신규 사업 및 R&D과제 기획 • 친환경기술분야 공동연구개발 및 기업지원 • 전산해석 Lab 운영 및 기술지원 • 보유 장비운영 및 인증추진 • 자동차산업 기술조사 및 기업DB 구축 • 자동차부품 유관기관 네트워크 구축 및 운영	직속부서
천연소재 융합연구소	• 천연/기능성섬유 신규사업 발굴 및 R&D과제 기획 • 천연염색/색소 공동연구개발 및 R&D과제 기획 • 유관기관 네트워크 구축 및 운영 • 기술수요조사 및 기업DB 구축 • 보유 장비운영 및 기업지원	직속부서

자료: 경북TP 직제규칙

<부록 2> 경북 TP 사무처 직할부서 담당사무

구분	담당 사무	비고
첨단메디컬 융합섬유센터	• 메디컬융합소재실용화센터 구축 · 운영 • 시제품제작 및 기업지원을 위한 전략장비 구축 • 시험검사기관을 통한 안정성 평가 및 인증 지원 • 소재 및 제품의 시험분석평가를 통한 기업지원 • 메디컬융합소재산업 분석 및 기술로드맵 제시 • 메디컬융합소재 기업네트워크 구축	직할부서
부속센터	• 법인 목적 달성을 위한 특정업무 수행	직할부서
지역산업육성실	• 중앙 및 지자체 지역산업육성사업(수탁사업) 기획 및 운영 • 광역 및 지역단위 연계협력사업 발굴 및 운영 • 일자리 창출관련 사업 총괄 기획 및 운영 • 산업기술단지 입주관리 • 지자체 협력사업 • 대학부속센터 운영 및 지원	직할부서
행정지원실	• 이사회 및 운영·인사위원회 운영 및 규정 제·개정 관리 • 인사·총무·교육 등 일반 행정관리에 대한 지원 업무 • 회계·결산 등 일반 행정관리에 대한 지원 업무 • 자금 및 재산·물품관리 • 대학부속센터 관리(자금관리) • 산업기술단지 인프라 및 임대료관리	직할부서
감사실	• 예산·회계처리의 관리감독 • 일상감사 • 자체감사, 상급기관 감사 대응 • 부패방지 제도개선, 복무점검	직할부서

자료출처: 경북TP 직제규칙

<부록 3> 경상북도 경제진흥원 사무처 조직 담당사무

부서		사무 분장 내역
본원	경영지원부	1. 중소기업 육성자금 지원 관리 2. 종합상담실 운영 • 금융, 경영, 인력, 기술, 무역 등 각종 정보 제공 • 중소기업 애로사항 상담 및 해결 3. 국내외 마케팅 및 판로개척 • R&BD 사업화관련 국비지원 사업 • 해외전시회 참가지원 등 수출지원 사업 • 수출스마트 등 수출기반 지원사업 • 투자유치지원사업 • 실라리안, 사이소, 6차산업 육성사업 등 4. 중소기업 임직원 교육 및 세미나 개최 5. 산학연계 등 유관기관 협력체제 구축 운영 6. 벤처기업 육성 7. 기업경쟁력 조사 및 연구 지원 8. 사회경제제지원업무 9. 중소기업 지원정책 개발 10. 이사회 운영 11. 진흥원의 발전 및 운영에 관한 종합 계획 수립 12. 주요사업 심사 관리 13. 인사관리 14. 기금운용 및 관리 15. 홍보 및 행사 주관 16. 직원 복무관리 및 후생복지 사업 17. 예산, 회계, 일반사무 18. 시설관리 및 운영 • 입주기관 관리 • 청사유지 및 보수 19. 자체 수익사업 아이템 개발 운영 20. 전산실 운영 및 홈페이지 관리 21. 지소, 경북일자리종합센터에 속하지 않은 업무
	프라이드 상품지원센터	1. 국제교류사업(해외네트워크 운영) • 해외 연락사무소 운영 • 해외자문단운영 2. 해외 시장개척단 운영 3. 해외시장조사 4. 해외전시회 참가지원 5. 온·오프라인 수출지원사업 6. 맞춤형 홍보물 지원사업 7. 프라이드상품 및 향토뿌리기업 대표자 협의회 운영 8. 향토뿌리기업 지원 9. 소식지 발간 등
	일자리 종합센터	1. 일자리 발굴, 채용대행, 전직지원, 대체인력뱅크운영 2. 취업교육 등 취업역량 강화사업 3. 일자리알림e, 블로그 운영 4. 미스매치해소 및 일자리창출 관련사업 등 5. 지역 맞춤형 일자리창출 등 국비 지원사업 6. 청년 해외 취업 활성화 사업 7. 고용관련 정책개발 8. 고용혁신 추진 협의체 운영
	도시청년 시골파견지원센터 (2017년 11월 신설)	1. 도시청년시골파견사업 전담 2. 경북청년유입 신규사업추진
	동부지소	1. 종합상담실 운영 • 금융, 경영, 인력, 기술, 무역 등 각종 정보 제공 • 중소기업 애로사항 상담 및 해결 2. 중소기업 임직원 교육 및 세미나 개최 3. 기업경쟁력 조사 및 연구 지원 4. 산학연계 체제 구축 운영 5. 중소기업육성자금지원관리 6. 중소기업지원업무전반 7. 일자리 창출사업 8. 소상공인 지원사업(나들가게 선도지역 육성사업 등)

< 참 고 문 헌 >

- 경기도일자리재단. (2017). <2017년 주요업무계획>.
- 경북테크노파크. (2016). <2015년 결산서>.
- _____. (2017). <2016년 결산서>.
- _____. (2017). <2017년 행정사무감사 수감자료>.
- _____. (2017). <규정집>.
- _____. (2017). <재무제표>.
- _____. (2017). <직제규정>.
- _____. (2017). <『2017 청년CEO 육성사업』 사업계획서(안)>.
- 경상북도. (2017). <2017년 일자리창출 종합대책수립 계획>.
- _____. (2017). <경북형 청년정책 10대 전략과제>.
- _____. (2017). <새정부 일자리정책, 지방소멸시대 대응>.
- _____. (2017). <경상북도 청년 기본조례 제정(안)>.
- _____. (2017). <경상북도 행정기구 설치 조례 시행규칙 일부개정규칙안>.
- 경상북도·경상북도 교육청. (2017). <제3차 저출산·고령사회기본계획: 2017년 시행계획>.
- 경상북도경제진흥원. (2015). <정관>.
- _____. (2015). <2015년도 예산서>.
- _____. (2016). <2016년도 예산서>.
- _____. (2017). <2017 주요사업안내>.
- _____. (2017). <조직개편 및 정원조정 계획>.
- _____. (2017). <재단법인 경상북도경제진흥원 직제 및 정원규정>.
- _____. (2017). <경상북도 청년CEO 육성 현황>.
- 경북창조경제혁신센터. (2017). <보수규정>.
- _____. (2017). <사업현황>.
- _____. (2017). <(재)경북창조경제혁신센터 정관>.
- _____. (2017). <직제규정>.
- 고향 시마네 정주재단; 고향시마네정주재단 2016년도 경영평가보고서
- 한국개발연구원 (2008). <인천 로봇랜드 조성사업 예비타당성조사>.
- 한국개발연구원 (2004). <KDI의 예비타당성조사 수행을 위한 일반지침 수정·보완 연구>. 제4판.
- 한국은행 (2013). <2013년 산업연관표 작성 결과>.
- 안동 MBC. “경제인구 줄고, 노인인구 늘어”(2016.2.17.)
- 국가통계포털 www.kosis.kr
- 한국사회적기업진흥원 www.socialenterprise.or.kr
- 한국지역진흥재단. www.kolop.or.kr